



IDEIS

RAPPORT D'ACTIVITE

2023



Retrouvez-nous sur notre site et les réseaux sociaux :

www.ideis-asso.fr

@ideismontbeliard

Organigramme 2024

Services Généraux

Direction : David PAN

Comptabilité : Pascale METZGER

Ressources Humaines : Dominique THEVENIN BAUDIN

Informatique & Réseau : Cédric LOREAU – Julien WIEDERKEHR (Apprenti)

IDEIS Entreprises et Territoire

Direction de Pôle : Marie-Pierre GRANJON

Prog° Entreprises

Responsable :
Stéphane JOLY

Véronique HUEBER
Jérôme CRAMOTTE
Inès LADDI
Maud PETIT

Prog° Territoire

Responsable :
Hilda MENCARAGLIA

Repérage / Inclusion :
Sofian MWAYEMBE
Rachid ALI-MESSAOUDI
Delphine BRAYE
Agnès TASSETTI

IDEIS Mission Locale

Direction de Pôle : Anne-Sophie PAN

Centre et ruralité

Responsable :
Christine VERNIER

Carlos LUIS	Emilie URBAJTEL
Sylvie VASSEUR	Marcelo PINO
Sonia VERNIER	Marion MINADAKIS
labelle MASSACRIER	Peggy COUR
Emilie PERRET	Karim TAGUIA
Charlotte NOURDIN	Valérie JOLY
Seher CAKAL	Morgane JEREMIC

Sud

Responsable :
Guldane CECEN

Karine SOMMA
Laurence MIRRA
Karim MIDEY
Christelle MAGNIN
Estelle DRELICH
Mehdi BOUAYADI
Fodil AMIDI
Vesna STOJANOVIC
(Psychologue)

Téléchargement

Téléchargez l'organigramme
sur notre site internet
rubrique « Découvrir »
> téléchargements



Accueil - Cité des métiers - Communication

Responsable : Thierry JOURDAN

Dalila HAFFAR – Derya KURUN – Pauline CASELLI – Mylène POIROT
Jean-Christophe DIEZ

Appui Gestion des dispositifs jeunes

Responsable : Fanny Berner

Nassima DAUTREY – Sabrina EL MAZIANI

IDEIS remercie chaleureusement ses financeurs qui soutiennent activement l'action de l'association ainsi que ses nombreux partenaires engagés pour l'emploi dans le Pays de Montbéliard.

Sommaire

EDITO	p.4
Quelques repères sur IDEIS ...	p.5
Rétrospective 2023	p.6
Les chiffres clés d'IDEIS	p.8
IDEIS Mission Locale	p.9
IDEIS Entreprises & territoire	p.23
Direction & Services Généraux d'IDEIS	p.31

EDITO

Chers élus, Chers partenaires,

Notre association s'est une fois de plus fortement mobilisée pour l'insertion et le développement de l'emploi dans le Pays de Montbéliard en 2023.

L'accompagnement et l'insertion des jeunes est l'axe fort d'activité pour l'ensemble IDEIS à travers IDEIS Mission Locale avec plus de 2 500 jeunes accompagnés en 2023 dont plus de 80 % bénéficient d'une contractualisation formelle d'accompagnement.



Christian HIRSCH
Président d'IDEIS

C'est au total près de 1 700 solutions d'insertion engagées en 2023 pour plus de 1 200 jeunes suivis par IDEIS Mission Locale avec une progression à signaler des solutions emploi mais aussi des outils de mise en mouvement comme le volontariat et les immersions en entreprise. L'engagement pour l'emploi des jeunes et leur mise en mouvement est à saluer à travers notamment le dispositif phare du Contrat Engagement Jeunes (CEJ) et sa programmation dense mobilisant 676 jeunes en 2023 avec plus de 6 500 participants aux actions collectives portées et proposées par IDEIS Mission locale et ses partenaires.

L'engagement auprès des entreprises locales se développe également en 2023 et confirme l'action soutenue d'IDEIS Entreprises et Territoire avec plus de 650 relations directes proposées aux entreprises et recruteurs locaux dans leur environnement.

« De l'entreprise inclusive à l'entreprise RSE » devient le cap stratégique pour IDEIS Entreprises et Territoire avec un enjeu fort de promouvoir les stratégies globales d'inclusion pour nos entreprises locales. Cela se traduit notamment par 80 actions « inclusives » conduites en 2023 avec les entreprises chartées « RST ' Connect », la mise en place opérationnelle par ailleurs du mécénat d'entreprise avec le soutien de la fondation Break Poverty ou encore un effort d'insertion jamais réalisé avec plus de 55 000 heures de clauses sociales dans le territoire.

L'année 2023 marque aussi une année d'animation territoriale pour IDEIS à travers d'une part le SPIE du Doubs porté avec efficacité avec France Travail dans le Pays de Montbéliard et d'autre part une coordination encore à consolider de la Cité de l'Emploi aux côtés de Pays de Montbéliard Agglomération.

Ce fut enfin pour IDEIS une année de rupture avec la fin du dispositif « RSA renforcés » et du projet emblématique « Repérage » porté depuis 7 années par IDEIS qui ne sera malheureusement pas consolidé durablement dans le territoire faute de soutien de la programmation publique qui priorise d'autres interventions dans le territoire.

Quelques repères sur IDEIS ...

IDEIS entre de plain-pied dans les enjeux de territoire liés au développement à venir du Réseau Pour l'Emploi qui s'inscrit dans le cadre de la loi plein emploi depuis 2024. Le futur projet stratégique « IDEIS 2030 » se doit d'incarner l'ADN d'inclusion développé historiquement par l'association depuis sa création pour répondre aux enjeux d'un territoire en pleine mutation dont l'objectif est a priori clair : consolider et maintenir une filière industrielle marquante tout en accompagnant l'émergence d'autres filières d'avenir qui auront besoin de main d'œuvre.

Je remercie l'ensemble de nos partenaires qui nous font confiance au quotidien et qui s'engagent à nos côtés pour l'emploi dans le Pays de Montbéliard. Je remercie tout particulièrement Pays de Montbéliard Agglomération et son président Charles DEMOUGE tout comme je tiens à remercier l'Etat, le Département du Doubs, la Région Bourgogne Franche-Comté et l'ensemble de nos financeurs qui reconnaissent en IDEIS un acteur impliqué dans son territoire.

Je remercie enfin l'équipe d'IDEIS pour son engagement pour les jeunes, pour les entreprises, pour le territoire.

Une activité qui s'articule autour de 2 grands Pôles



Programmation Entreprises :

- . Prospection pour informer et sensibiliser les Entreprises
- . Recrutements et recherche de candidats
- . Coopération avec les entreprises inclusives et RSE
- . Promotion du mécénat d'entreprise via la DAT Break Poverty

Programmation Territoire :

- . Animation territoriale : SPIE et Cité de l'Emploi
- . Stratégie inclusion et animation pro-active des clauses sociales



Accompagnement global des jeunes vers l'emploi

- . Mettre en mouvement, mobiliser les jeunes individuellement et collectivement
- . Thématiques spécifiques jeunesse : CEJ Emploi, CEJ Mobilisés mais aussi Apprentissage, Numérique, Coopération jeunes, Volontariat solidaire, Obligation de Formation, Mineurs, Migrants, Justice, Santé, Logement ...

1er Accueil, Conseil, Communication, Gestion, Repérage :

- . Accueil Jeunes Milo et tous publics « Cité des Métiers » – « SPRO »
- . Communication et programmation IDEIS
- . Programmation « Faire venir » – Mobilisation Hors les murs

Rétrospective 2023

31
Janv.



Action solidaire Ehpad Jonchets

Le 31 janvier 2023, des jeunes suivis par IDEIS Mission locale sont partis rendre visite à leurs aînés à la Résidence «les Jonchets» de Grand-Charmont. Les sourires, partages, la bonne humeur et la cohésion étaient au rendez-vous de cet après-midi inter-générationnel !

24
février



Vestiaire solidaire

Mise en place d'une journée solidaire au sein d'IDEIS en direction des jeunes d'IDEIS Mission locale. Cette action a permis à un groupe de jeunes volontaires, de travailler sur la mise en place de l'évènement, de la communication à l'installation puis à l'animation. Les participants ont pu avoir accès à des vêtements, à des produits d'hygiène, à des accessoires et des conseils de professionnels.

02
mars



Evènement DAT Mécenat d'entreprises

Temps de présentation de la DAT qui a permis la rencontre entre des associations porteuses de projets à destination des jeunes en difficulté et des entreprises locales. La DAT est un dispositif créé par Break Poverty Fondation, dont IDEIS est porteur dans le Pays de Montbéliard. Sur 3 ans, elle devrait permettre de soutenir près de 3 700 jeunes en difficulté.

20
juin



Mardi l'emploi c'est ici !

Retour sur un des derniers temps « Mardi l'emploi c'est ici ! » organisé tous les 3èmes mardis du mois en 2023. Un évènement qui donne la parole à un employeur le matin pour présenter son parcours, son entreprise et les métiers de son secteur. L'après-midi, organisation d'un job-dating avec des entreprises locales.

27
Sept.



Forum Service civique

2ème forum du Service civique organisé dans nos locaux à Montbéliard, Près de 60 jeunes sont venus à la rencontre des 13 partenaires à nos côtés pour cette journée : Unis cité, AFEV, Escapade, Léo Lagrange, les 3 agences de Pôle Emploi, le BIJ, CDOS, AND SC2S Fondation Pluriel, MJC Saint-exupéry, Réussir ensemble, Centre Social La Lizaine, MJC Petite-Hollande...

04
Oct.



Les Rencontres de l'alternance

Cet évènement a été l'occasion pour les jeunes en recherche de solution pour la rentrée, de rencontrer des recruteurs et de découvrir de nouvelles opportunités professionnelles. Il a permis des échanges avec les partenaires et des alternants en parcours, mais aussi de s'informer sur les différents types de contrats.

► Evénements de l'année :

25
mars



La Grande Rencontre E.Leclerc

Pour cette journée, IDEIS a participé en partenariat avec le Centre Leclerc de Montbéliard à l'organisation de l'opération « La Grande Rencontre ». Un temps qui a permis à plus de 110 personnes de se présenter au jobdating le matin pour proposer leur candidature sur des postes du domaine de la grande distribution.

05
Avril



Forum Job d'été Alternance

Présence d'IDEIS sur le forum Job d'été & alternance du 05 avril. Ce rendez-vous annuel permet d'accompagner les jeunes du Pays de Montbéliard dans leur recherche d'emploi pour l'été en rencontrant directement les responsables d'entreprises et d'associations, les agences intérim et obtenir des conseils sur la mobilité internationale, le bénévolat, le service civique...

4
Mai



Du stade vers l'emploi

Une action en partenariat avec Pôle Emploi organisée à l'Axone, permettant au travers de la pratique d'une activité sportive (Basketball), d'aller à la rencontre d'employeurs. Des jeunes issus des quartiers prioritaires de Montbéliard satisfaits d'avoir partagé un temps avec les 15 entreprises présentes.

19
Oct.



Forum Emploi La Roselière

Un véritable temps de rencontre entre les entreprises et les demandeurs d'emploi attendus pour candidater aux nombreuses offres d'emploi proposées. En quelques chiffres, près de 250 offres proposées par plus de 80 entreprises issues de domaines très divers.

23
Nov.



Mon Futur au Scop'

1er évènement «Mon Futur au Scop'» organisé en partenariat avec les 3 agences Pôle Emploi du Pays de Montbéliard. Le principe : permettre de découvrir et de tester des métiers qui recrutent par l'intermédiaire d'activités ludiques et de rencontres avec nos partenaires de l'emploi et de la formation.

12
Déc.



Les Echos de la Milo

Les « Echos de la Milo Jeunes » se sont déroulés au Moloco d'Audincourt. Plus de 80 jeunes accompagnés par IDEIS Mission locale et différentes structures partenaires, ont assisté au concert de Nast et sont venus échanger avec l'artiste et 2 professionnels sur leurs parcours.

Retrouvez l'ensemble nos vidéos
sur notre chaine YouTube



Flashez
moi !



Chiffres clés d'IDEIS



1 056 nouveaux jeunes accueillis

**60 % non diplômés
23 % Bac et +
40 % mineurs !**

**26 % résident
en QPV**

**Stable par rapport
à 2022
+ 27% en 5 ans
+ 50 % par rapport à 2015**



2 548 jeunes accompagnés

51 % non diplômés

**65 000 contacts
24 700 entretiens
ou ateliers collectifs**

**444 nouveaux
Contrats
d'Engagement Jeune**



**1 661 situations emploi
formation - immersion -
volontariat**

848 emplois

**385 formations
dont 65 %
qualifiantes**

**428 immersions
en entreprise
et 174 missions
de volontariat**



**665 visites
en entreprise**

**526 entreprises
en contact**

**232 nouvelles
entreprises**

**+ de 54 800 heures
réalisées par
les clauses sociales**



La Mission Locale, c'est quoi ?

1



Accueillir
les publics

2



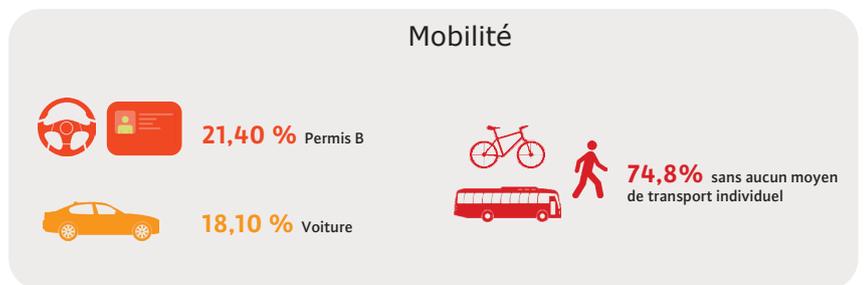
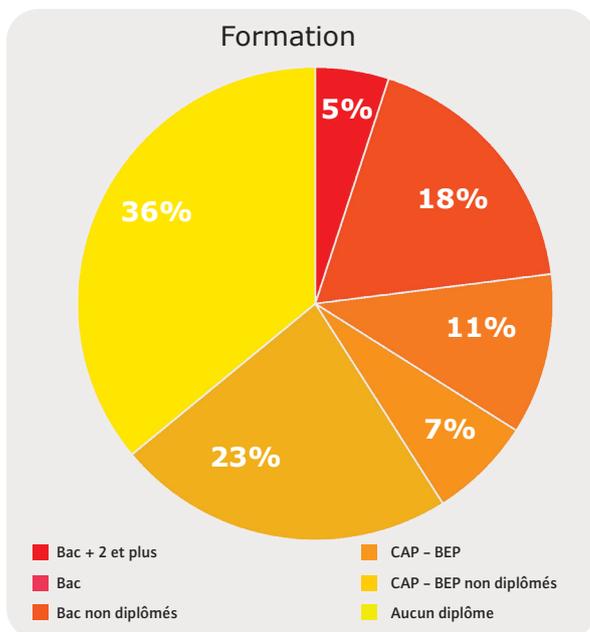
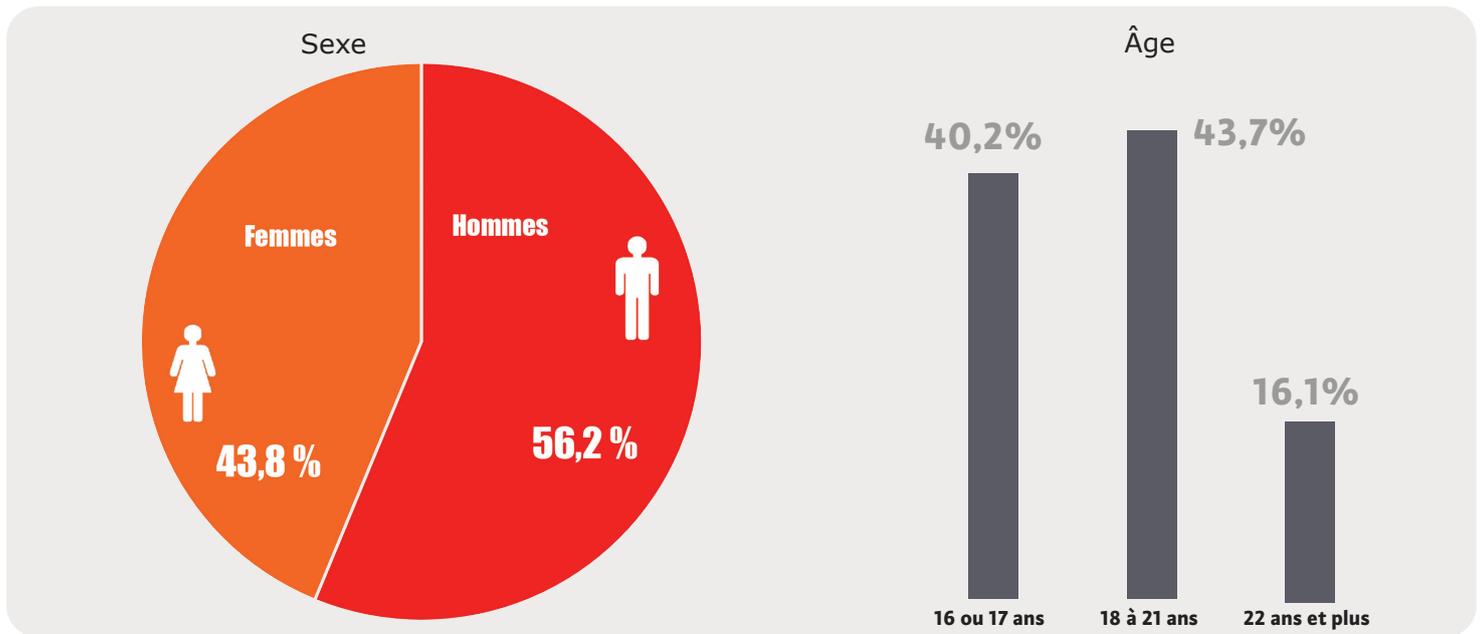
Accompagner
les publics

3



Favoriser l'insertion
des jeunes

Les caractéristiques du 1er accueil :



L'accueil c'est au **SI** ...

Le 1er avril 2023, a vu la naissance d'une nouvelle équipe au sein d'IDEIS : PEGASE ! Le fruit du regroupement des équipes Accueil, Appui Gestion, Programmation et Communication.

Une nouvelle entité mais également un nouvel espace d'accueil pensé et réalisé par les acteurs du lieu : les jeunes et les salariés.

C'est aussi une nouvelle approche ou démarche qui se construit au quotidien autour du verbe accueillir donc aller cueillir ...

Alors, battement d'ailes après battement d'ailes, notre cheval va aller recueillir, communiquer, informer, connaître pour mieux faire connaître et orienter ou réorienter et ainsi offrir la possibilité à chacun de prendre son envol.

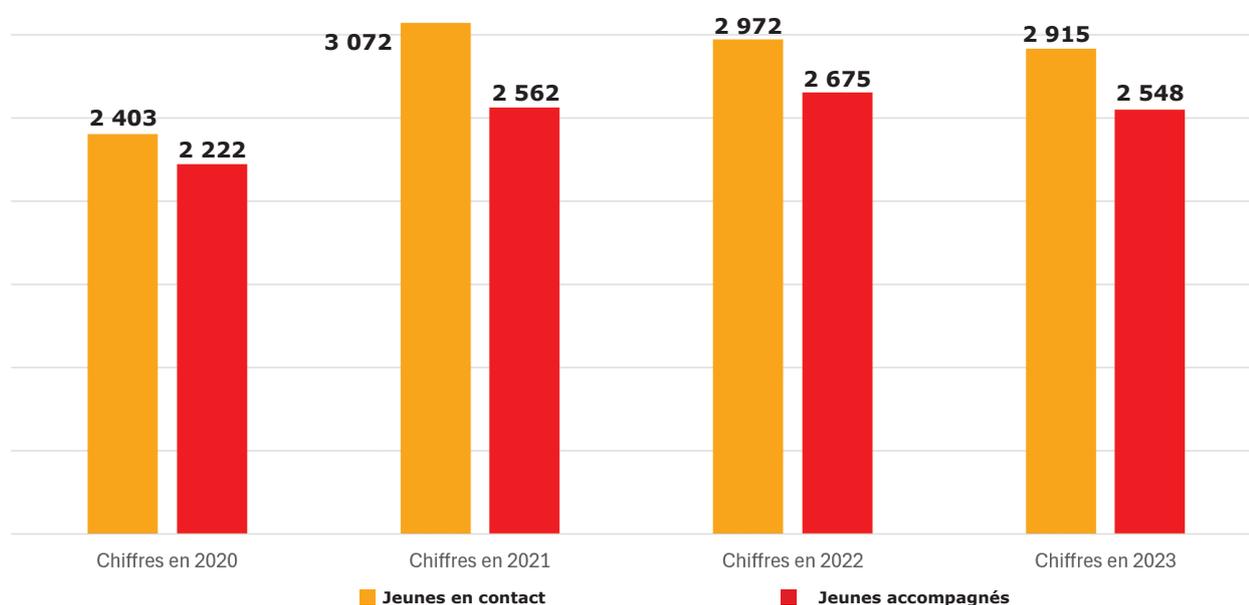


Accompagner les publics

Les jeunes accompagnés par IDEIS Mission locale

En 2023, IDEIS Mission Locale compte **2 915 jeunes** en contact dont **2 548** formellement accompagnés par IDEIS, soit un volume constant depuis 2020.

Jeunes en contact et Jeunes accompagnés depuis 2020



Les jeunes accueillis en 2023

Nombre de jeunes en contact	2 915
Dont jeunes accompagnés	2 548
Dont jeunes reçus en entretien individuel	2 451
% des jeunes accompagnés / jeunes en contact	87,4%
Dont jeunes reçus en entretien individuel / jeunes en contact	84,1 %

Contacts en 2023

Contacts avec les jeunes réalisés	65 330
Jeunes concernés par au moins 1 événement	3 599
Nombre d'entretiens réalisés (Individuel / Atelier / Info Coll.)	21 367
Nombre d'entretiens individuels réalisés	14 731

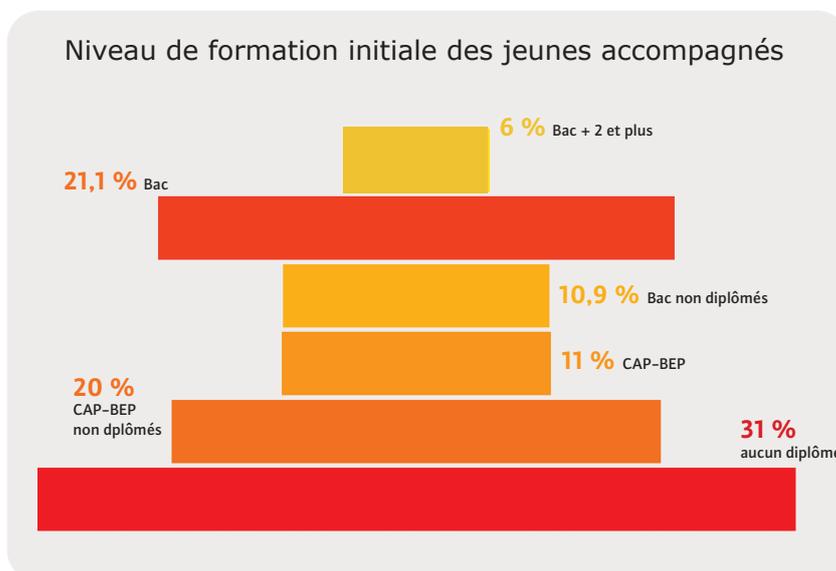
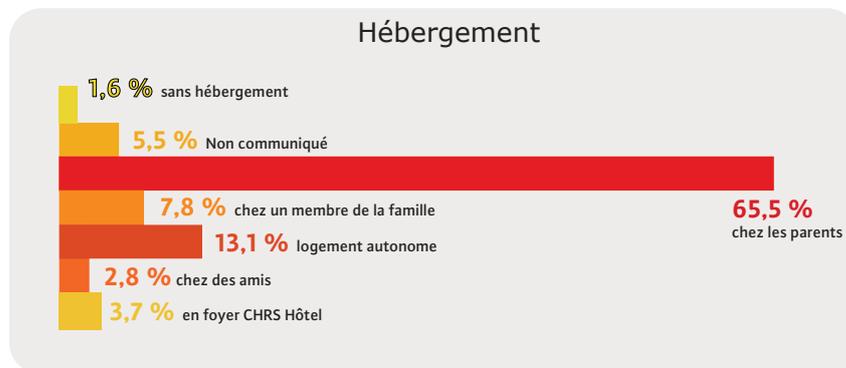
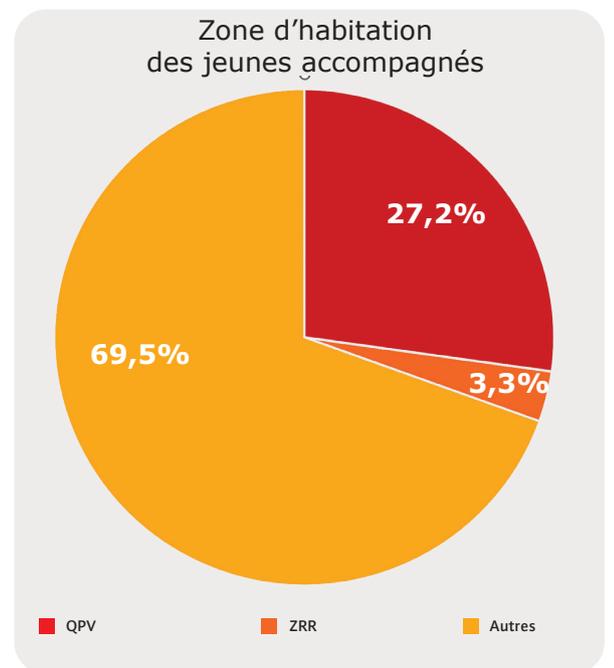
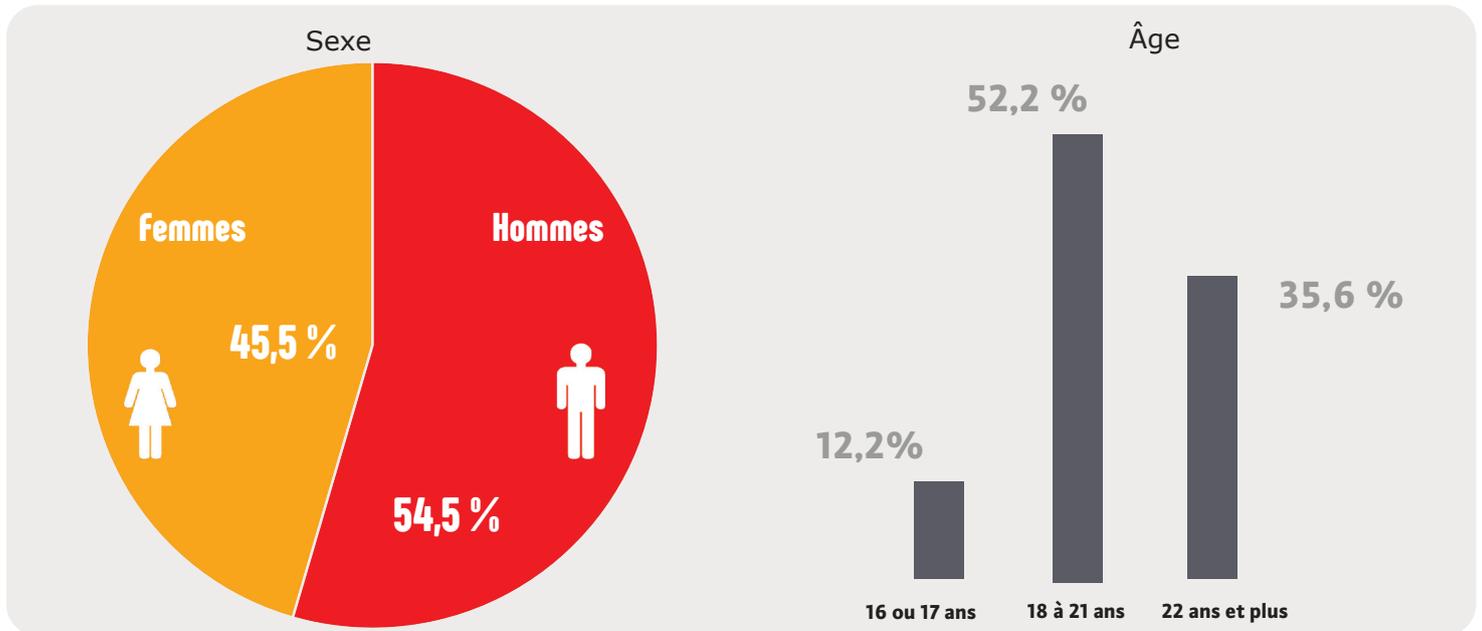
Pour aller plus loin

Les jeunes sont « en contact » lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année et ce par quelque moyen que ce soit : entretien individuel, atelier, Information collective, téléphone, lettre, intermédiation.

Les jeunes sont « accompagnés » lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, participé à une information collective ou un atelier collectif.



Les caractéristiques des jeunes accompagnés par IDEIS Mission locale :



A noter :

Les jeunes mineurs représentent 12,1 % des jeunes accompagnés en 2023 (Indicateur en progression).

Ils représentent 40 % des nouveaux jeunes accueillis.

27,2 % des jeunes accompagnés résident en quartier prioritaire de la ville (QPV) ou en zone de revitalisation rurale (ZRR).

Les principaux dispositifs

IDEIS Mission locale accueille, accompagne et favorise l'insertion professionnelle des jeunes sans conditions et propose plusieurs niveaux de services dont l'accompagnement contractualisé qui engage le jeune avec son conseiller référent.



Les parcours d'accompagnement

Dispositifs	jeunes bénéficiaires en 2023	Femmes	Mineurs	Jeunes sans qualification	Jeunes résident en QPV	Jeunes résident en ZRR	Jeunes présents en fin de période
CEP	718	43,5 %	22,1 %	47,5 %	24,7 %	3,9 %	2 083
CEJ	444	49,3 %	12,4 %	47,7 %	27,7 %	3,4 %	285
PACEA	643	42,1 %	21,7 %	48,4 %	25,3 %	3,4 %	562
PARRAINAGE	45	55,6 %	2,2 %	17,8 %	33,3 %	2,2 %	25
CUI - CAE	11	72,7 %	0 %	18,2 %	54,5 %	0 %	13
PPAE	283	48,8 %	10,6 %	42 %	24 %	3,9 %	467



Pour conclure ...

Au total, plus de **2 140** jeunes en dispositifs ou parcours d'accompagnement en 2023 à IDEIS Mission Locale

Focus sur le Contrat d'engagement Jeune (CEJ)

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), dispositif le plus renforcé d'accompagnement propose un engagement fort mobilisant le jeune et IDEIS Mission locale à travers 15 à 20h d'activités hebdomadaires. A IDEIS ce dispositif prend la forme de 2 parcours d'accompagnement qui s'adressent aux jeunes de moins de 26 ans. Deux parcours avec une durée différente : 6 mois (CEJ Emploi) et 9 mois (CEJ Mobilisés).



LE CEJ Emploi

Objectif : outiller et accompagner les jeunes de manière intensive dans leur recherche d'emploi.

1 seul objectif : l'emploi !



1 phase d'intégration
1 mois



Un réseau de professionnels

- . Rencontre d'employeurs
- . Offres d'emploi
- . Evènements Emploi



1 club Emploi

- . Lieu pour accélérer ses candidatures
- . Echanges & entraides
- . Groupe qui se réunit régulièrement



Des conseils de pros !

- . Aide pour faire son CV, sa lettre
- . Conseils pour contacter les employeurs
- . Soutien pour répondre aux offres



LE CEJ « Mobilisés »

Objectif : mobiliser les jeunes au travers de 3 thématiques : faire ensemble, prendre confiance & communiquer et enfin travailler sur la vie quotidienne (santé, logement, budget, mobilité)

1 seul objectif : l'accès à l'autonomie avant l'emploi !



1 phase d'intégration
1 mois



Des activités pour bouger

- . Ateliers collectifs & individuels
- . Sorties & actions
- . Activités : Sport, loisirs, Bénévolat, Engagement civique ...



Originalité & bonne humeur

- . Groupe dynamique & solidaire
- . Création de vidéos
- . Quiz & échanges ...



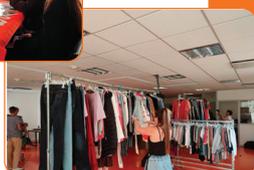
Ton projet, notre soutien

- . Tes idées, tes envies
- . Nos conseils
- . La découverte des métiers
- . Des opportunités



Et tout au long des 2 parcours...

- > + 6 500 participants aux activités en groupe
- > Un conseiller référent
- > Une équipe CEJ Pro
- > Une mise en mouvement des jeunes pour développer l'autonomie (Autonomie, Solidarité, Créativité, Confiance en soi)

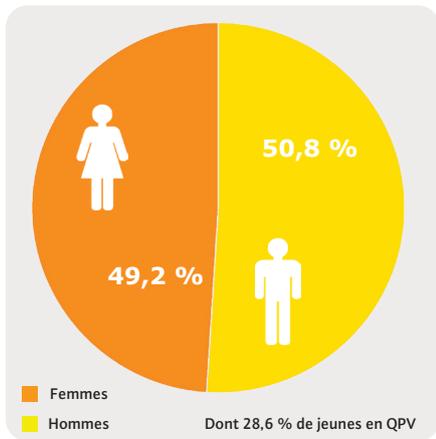


Zoom sur : Génération Engagée

- La mobilisation des publics dans le cadre du CEJ Mobilisés a proposé de nombreuses actions en 2023 avec notamment :
- . Le lancement du **Vestiaire solidaire** et de l'engagement des jeunes autour de la citoyenneté au travers d'un parcours citoyen
 - . Le **1er Forum Service civique** en septembre

Caractéristiques des jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ en 2023

Sexe



A noter.

444 entrées de jeunes en CEJ en 2023

676 jeunes en Parcours CEJ en 2023

Une programmation étoffée en 2023 et une équipe IDEIS mobilisée autour du dispositif

Proportion Jeunes diplômés / Jeunes non diplômés

Dispositifs

Jeunes non diplômés ou sans qualification 57 %

Jeunes diplômés 43 %

Mobilité



60 % transports urbains



21 % Permis B



16 % véhicule motorisé

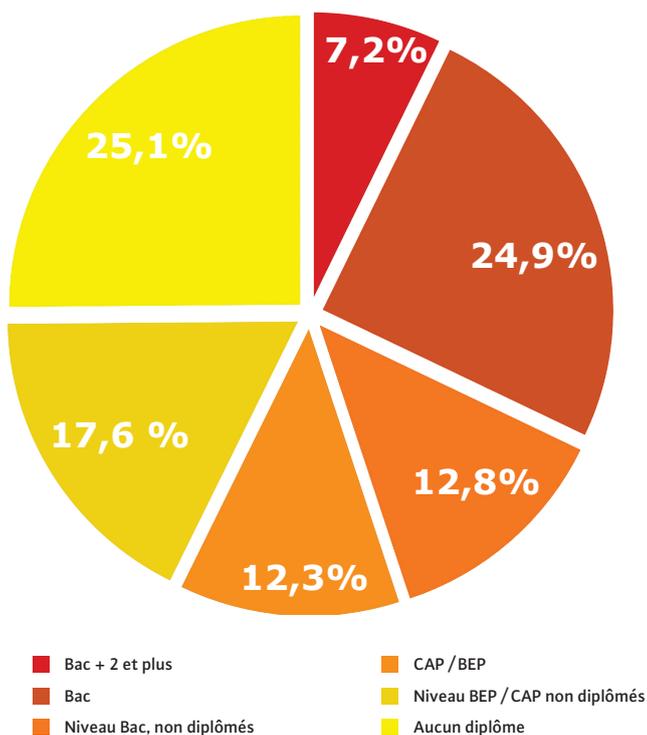


2 % Aucun transport



1 % Vélo

Niveaux de formation des jeunes en CEJ



Moins de 26 ans,
ni emploi, ni en formation ?



Le CEJ est fait pour toi !

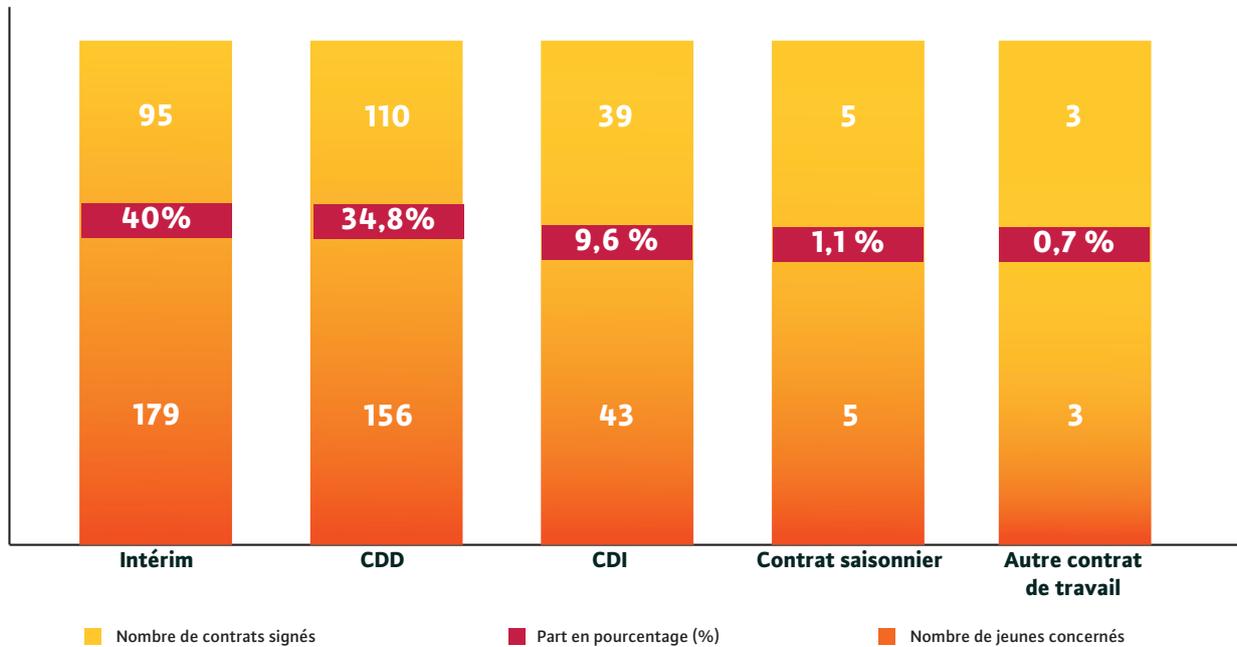
+ d'infos sur le CEJ
à IDEIS ?



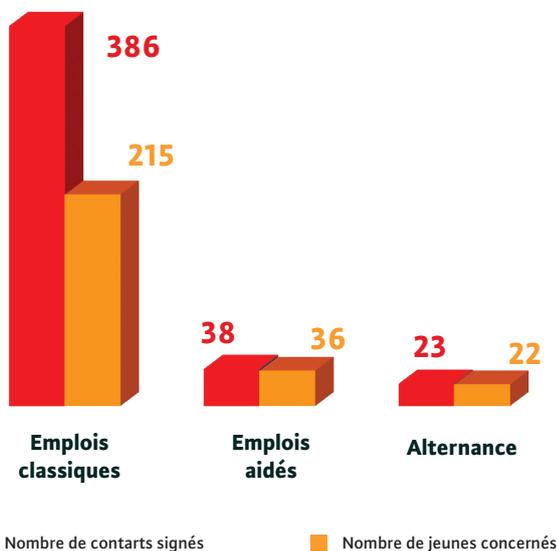
Tableau de bord CEJ : principaux résultats

Contrats de travail et formation suivis dans le cadre du CEJ

Natures des contrats signés CEJ 2023



CEJ:
nature des contrats / nombre de jeunes



A retenir...

Principaux résultats obtenus avec le CEJ :

659 situations Emploi Formation
dont **386 contrats signés** en emplois classiques.

146 immersions (PMSMP)

148 missions de volontariat
dont **37 en Service civique**



Notre programmation pour mobiliser les jeunes

IDEIS Mission Locale propose une offre de service dense à destination de **+ de 6 500 participants** pour favoriser leur insertion professionnelle : Emploi, Formation, logement, mobilité, santé mais aussi citoyenneté, culture ...

Cette offre de service s'adapte aux besoins des jeunes en vue de leur permettre d'accéder à l'emploi et plus largement à l'autonomie. Dans ce cadre et afin de favoriser au maximum l'insertion professionnelle des jeunes, IDEIS Mission Locale propose une offre adaptée et attrayante pour mobiliser et mettre en mouvement.



« L'Emploi d'abord » : notre objectif ! « L'approche globale » : notre méthode.



(*)



Zoom sur : Le Parcours Citoyen

Un projet soutenu par :

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Atelier de sensibilisation : Maison de l'Europe : 24 participants
Visite du Parlement européen : 30 participants
12 jeunes sur les visites de l'Assemblée Nationale à Paris & Europa Expérience
De nombreuses sorties culturelles : Tour Eiffel, Musée du Louvre...



Accompagner les publics, c'est aussi ...

IDEIS Mission Locale s'associe à de nombreux partenaires pour proposer une offre adaptée aux publics ciblés :

- . Les Jeunes sous main de justice avec une offre de service spécifiquement,
- . Une lutte contre le décrochage scolaire en partenariat étroit avec les acteurs de l'Education Nationale,
- . Une convention avec le Département du Doubs pour accompagner les jeunes les plus fragiles.

IDEIS s'associe à d'autres partenaires pour favoriser les solutions proposées aux jeunes accompagnés : Chantiers Jeunes ASEA NFC, EPIDE, E2C, Promo 16-18 AFPA



43

jeunes accompagnés
100 % des jeunes ont contractualisé un accompagnement IDEIS Mission locale

Des relations partenariales régulières (Maison d'arrêt - SPIP
PIJ - UEAJ - Pôle Emploi)



FOQUALE (Sept. 2022 à Juillet 2023)
4 réunions
+
1 temps Bilan

288 situations traitées
182 jeunes



63

jeunes accompagnés
Un partenariat à dynamiser !

Favoriser l'insertion des jeunes

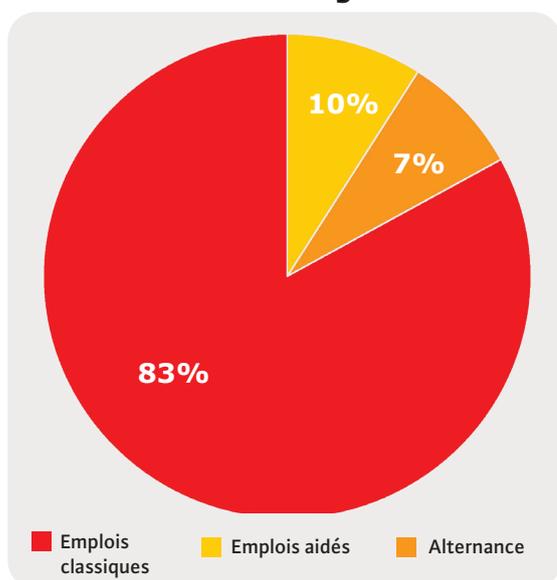
L'accès à l'emploi ... Notre 1er objectif !

IDEIS compte au titre de l'année 2023 plus de **1 250** situations Emploi - Formations réalisées.

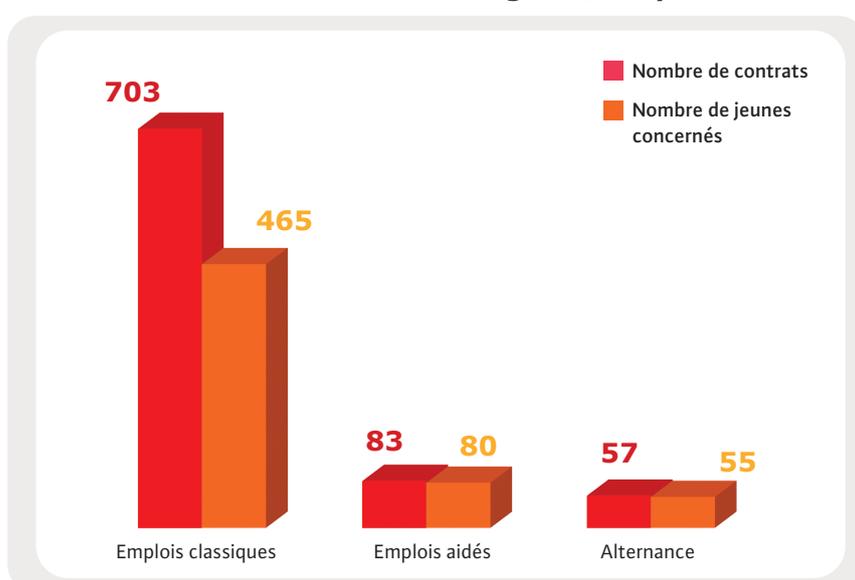
L'emploi classique représente 83 % avec **703** contrats de travail signés dont 35 % d'emploi en intérim.

Les contrats aidés sont minoritaires avec 10 %.

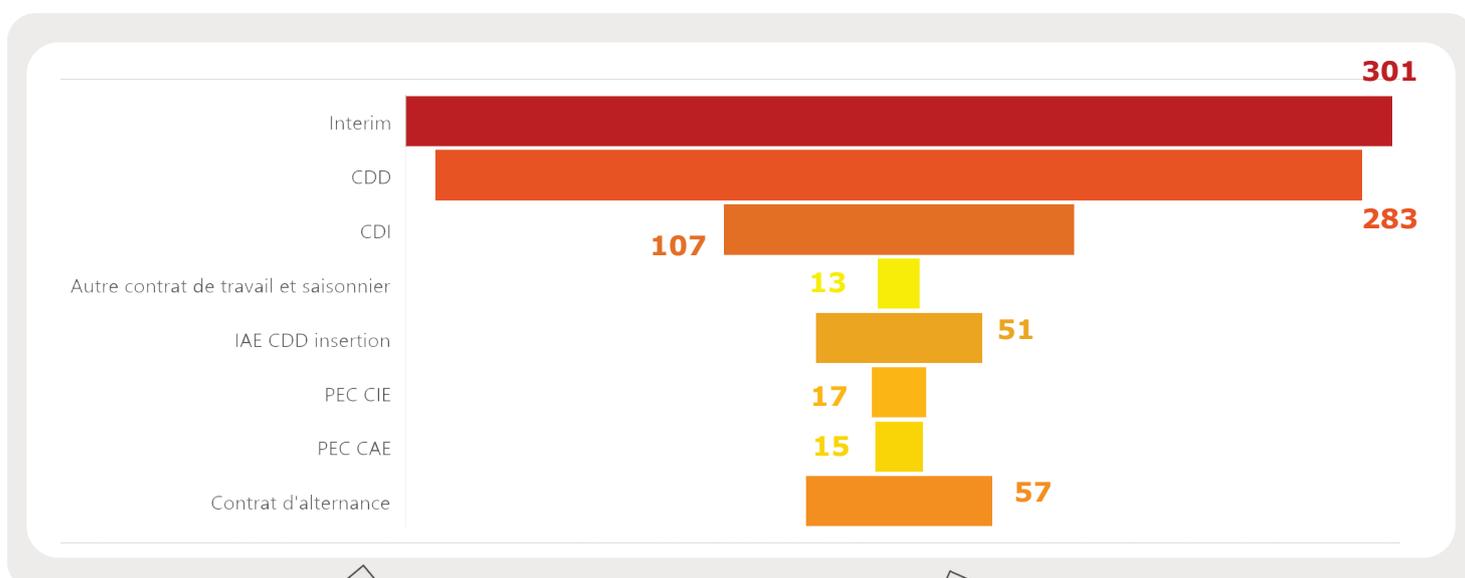
Contrats signés



Nature des contrats signés / Emploi



Emplois / Nombre de contrats signés

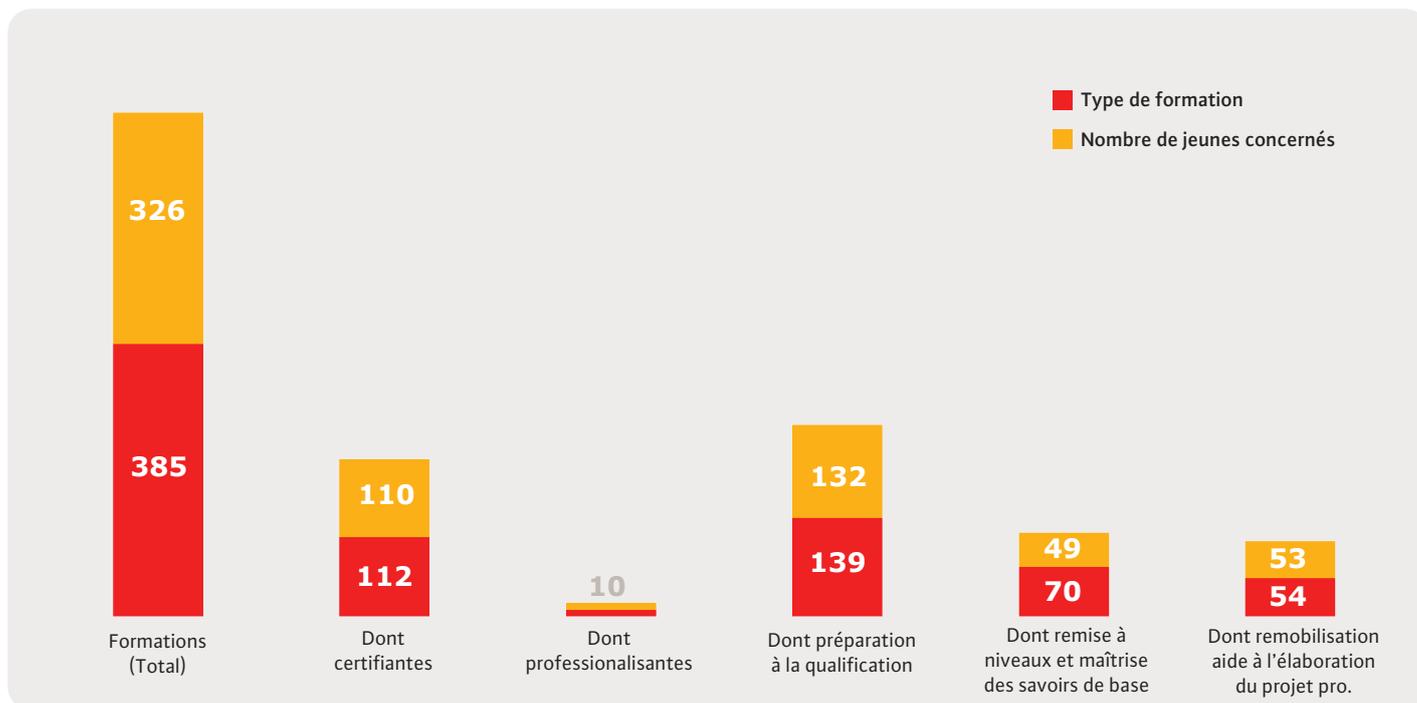


L'accès à la formation ... Partir de plus loin !

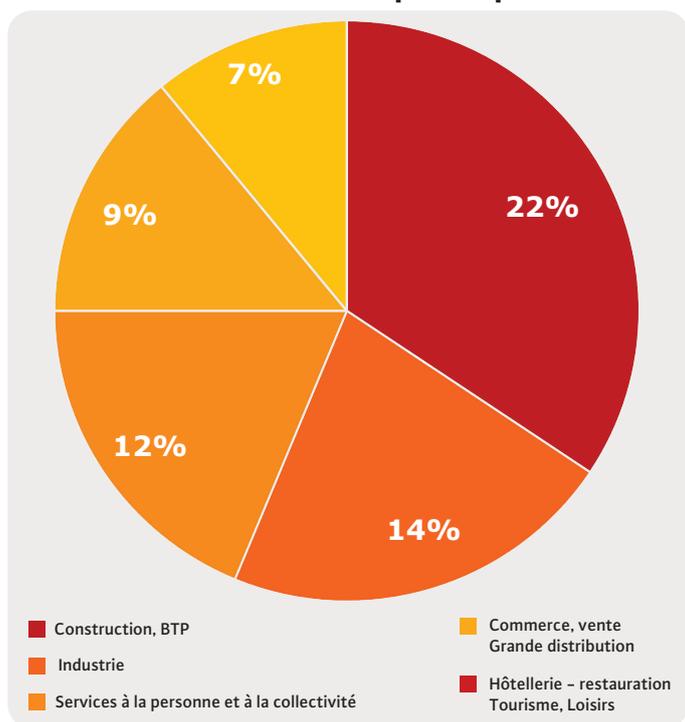
Se former et découvrir l'entreprise !

L'accès à la formation, l'immersion et le service civique concourent activement à l'insertion professionnelle des jeunes. En 2023, IDEIS Mission Locale a permis l'engagement de **385** formations.

FORMATION 2023 : Type de formation / Nombres de jeunes



FORMATIONS : Familles de métiers les plus représentées



A noter.

253 immersions en entreprises réalisées

174 contrats de volontariat signés dont **60** Services Civiques



Le Pôle Entreprises et Territoire, c'est quoi ?

1

Informier
et mobiliser
les entreprises

2

Renforcer le réseau
des entreprises
inclusives

3

Construire
des projets
de territoire

Informier et mobiliser les entreprises

Développer la relation aux entreprises

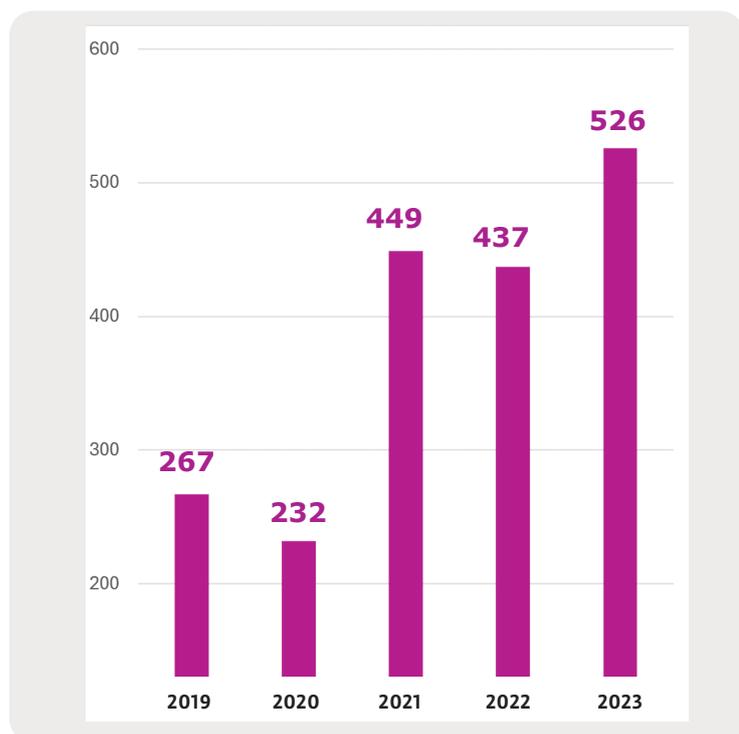
1 842 contacts avec les entreprises

526 entreprises en contact dont 232 pour la première fois

665 entretiens individuels avec les DRH et /ou Chefs d'entreprises (+33% par rapport à 2022)

Un accroissement constant des contacts directs avec les employeurs est à noter pour cette année 2023 en continuité de 2022. Les besoins de recrutements des entreprises, l'enjeu de développement de partenariat entre IDEIS et les employeurs du territoire de même que le sondage des chefs d'entreprise /DRH sur leur volonté de développer leur dimension RSE (Responsabilité Sociale Environnementale) ont induit davantage d'échanges.

Les entreprises en contact



Nomenclature des entreprises en contact en 2023

Nomenclature d'activités (NAF)	%
G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	27,9%
C - Industrie manufacturière	11,8%
S - Autres activités de services	9,5%
F - Construction	9,1%
N - Activités de services administratifs et de soutien	8,6%
Q - Santé humaine et action sociale	5,7%
I - Hébergement et restauration	5,5%
O - Administration publique	4,8%
NAF non renseigné	3,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3,2%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	2,7%
K - Activités financières et d'assurance	1,5%
L - Activités immobilières	1,5%
P - Enseignement	1,5%
J - Information et communication	1,3%
H - Transport et entreposage	0,8%
D - Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur ...	0,4%
E - Production et distribution d'eau	0,4%
TOTAL	100%

Développer la collecte des offres d'emploi

246 offres d'emplois collectées pour **403 postes** en 2023, un volume en légère diminution par rapport à 2022 (-6%)

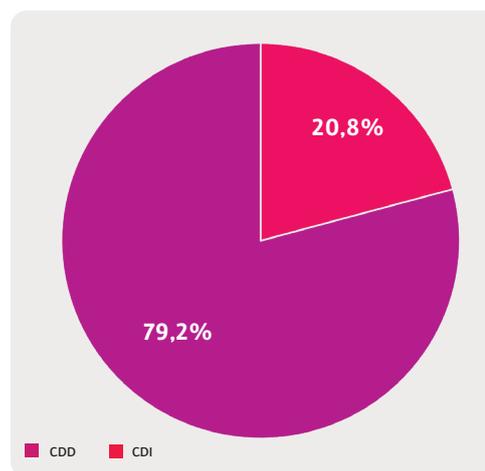
540 mises en relation sur les offres dont **193** ayant abouti à un recrutement

169 entreprises en contact sur les offres d'emploi

Les contrats en CDI déjà peu nombreux en volume diminuent en 2023 (-7%) par rapport à 2022.

La prédominance des CDD et des contrats intérimaires se renforce sur le territoire.

Les contrats aidés signés ont fortement chuté en 2023 : **13 PEC et 17 CIE** (-37% par rapport à 2022).



Types de contrats

A noter...

9 participations aux forums de recrutement du territoire en 2023 : mobilisation des entreprises et des publics, soutien aux organisateurs ...

Forum Emploi de Grand-Charmont, Forum Emploi de Seloncourt, Forum Jobs d'été/Alternance de Montbéliard, Stade vers l'emploi, 2 Forums emploi CRESS, Mon Futur au Scop', Jobdating Leclerc, Jobdating Cora.



Les métiers les plus recherchés par les entreprises en 2023

Nomenclature d'activités (NAF)	Offres d'emploi collectées	%
G1603 Personnel polyvalent en restauration	17	6,8%
D1507 Mise en rayon Libre-service	16	6,4%
M1601 Accueil et renseignement	15	6%
D1106 Vente et alimentation	11	4,4%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	11	4,4%
Non renseigné	11	4,4%
H2909 Montage - Assemblage mécanique	10	4%
G1803 Service en restauration	7	2,8%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7	2,8%
K2204 Nettoyage des locaux	7	2,8%



Promouvoir le parrainage comme outil d'inclusion

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine (professionnel d'entreprise) sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau.

20 parrains / marraines impliqués sur l'année.

40 jeunes ayant eu au moins 2 rendez-vous dans le cadre du dispositif parrainage ou ayant bénéficié d'une sortie positive (emploi /insertion).



Promouvoir l'évolution des métiers de l'industrie, du numérique

2 groupes de découverte métiers ont été mis en place avec des partenaires formation et des entreprises accueillantes ou participantes :

- > **1 Prépa Apprentissage Industrie** d'une durée de 3 mois avec le CFAI réalisée en avril-mai-juin 2023
- > **1 Découverte des métiers du numérique** coorganisée avec NUMERICA réalisée en juin 2023

15 jeunes ont pu bénéficier de ces découvertes métiers.

Dans un territoire d'industrie, nous sommes invités à innover pour mieux attirer les jeunes générations sur des métiers en transformation.

Renforcer le réseau des entreprises inclusives

La Charte de Responsabilité Sociale Territoriale

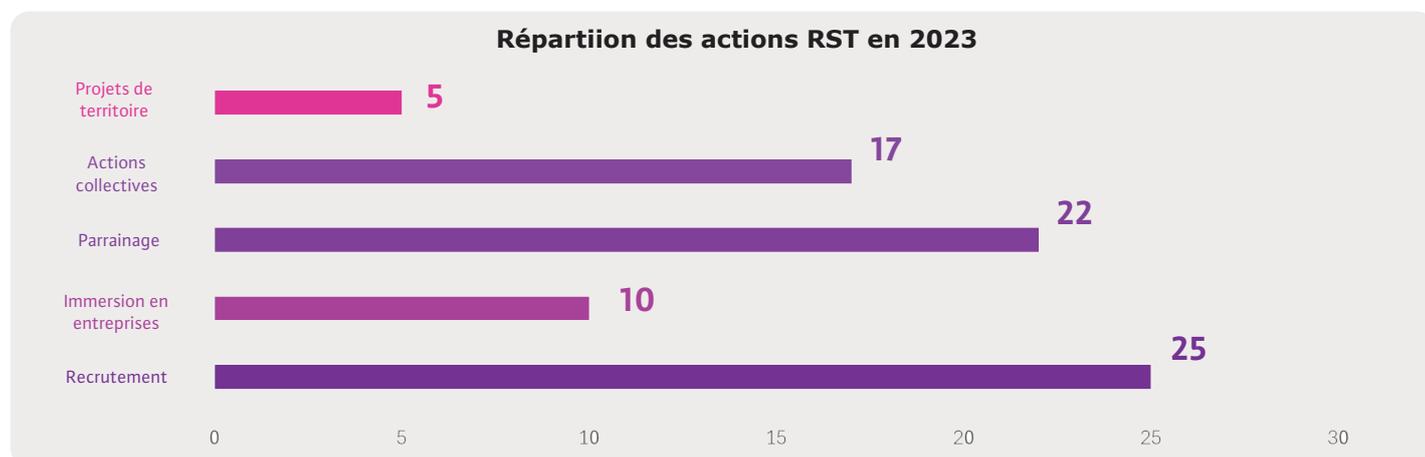
La démarche RST Connect (Responsabilité Sociale Territoriale) engagée par IDEIS en 2019 a pour objectif de renforcer et mettre en valeur le volet social des actions RSE développées par les entreprises du Pays de Montbéliard en faveur des publics du territoire et notamment des quartiers prioritaires de la ville (QPV).

32 Entreprises RST Connect avec une nouvelle entrée en 2023 : La Fondation Pluriel.

4 évènements proposés en 2023 à la communauté des entreprises chartées :

- **22 février 2023** : visite de l'entreprise Méthalthom et échanges sur la stratégie RH / RSE
- **26 mai 2023** : visite de l'atelier Chantier d'insertion Frip'Vie et de la Clause d'insertion à IDEIS
- **24 novembre 2023** : Fresque de la RSE animée par Christelle CHATELAIN de KOSHI
- **12 décembre 2023** : présentation de la Fondation Pluriel, nouvelle entreprise chartée et visite de la cafétéria d'Uzel, entreprise adaptée.

79 actions conduites avec les entreprises chartées RST en 2023



Le mécénat financier via la Dotation d'Action Territoriale

Avec le soutien actif de la fondation Break Poverty, IDEIS développe une démarche innovante visant à mobiliser les entreprises locales pour financer des projets associatifs à fort impact dans leur territoire.

Un évènement de mobilisation a été co-organisé avec Pays de Montbéliard Agglomération et Break Poverty, le 2 mars 2023 au Mattern Lab à Sochaux : les 7 associations sélectionnées ont pu présenter leur projet à la trentaine d'entreprises présentes.

Plus de 110 contacts entreprises ont été réalisés en 2023 sous forme d'entretiens, contacts téléphoniques, et mails. L'ensemble des réseaux d'entreprise (CPME, MEDEF, Club Affaires, Appel d'Aires, CCI, les entreprises s'engagent, AMP, le CJD ...) a été mobilisé pour promouvoir le mécénat.

50 rendez-vous entreprises ont eu lieu pour présenter la démarche de DAT et les projets à soutenir.

Le ciblage des entreprises a également été travaillé en collaboration avec le service développement économique de Pays Montbéliard Agglomération, l'équipe des chargés de relations entreprises d'IDEIS, ADN FC et les partenariats de Break Poverty.

18 entreprises et fondations sont engagées en 2023 permettant de lever 72 000 €.

5 associations sur 7 ont pu démarrer leur projet à la rentrée 2023



La Clause Sociale, levier d'inclusion et d'emploi dans le territoire

La Clause sociale dans les marchés publics et privés permet de réserver une partie des heures de travail à des personnes en situation de fragilité. Elle traduit l'effort d'insertion d'un territoire.

54 872 heures de travail ont été proposées dans le cadre des clauses sociales dans le Pays de Montbéliard en 2023, soit + 7% par rapport en 2022.

283 personnes éloignées de l'emploi ont participé à **96 marchés** clausés sur le territoire

64 entreprises et 9 structures d'Insertion par l'Activité Economique ou Entreprises Adaptées ont accueilli des personnes éloignées de l'emploi en contrat.

Les participants qui ont été intégrés dans les Clauses sociales, en 2023 sont en plus grande difficulté, comme l'indique la progression des indicateurs tels que :

- . l'habitation en QPV (de 33% des participants en 2022 à 41,4% en 2023),
- . les difficultés de ressources (de 34% en 2022 à presque 40% en 2023),
- . l'âge (presque 30% de 50 ans et plus en 2023),
- . et le genre (moins de femmes concernées par les Clauses en 2023)



Construire les projets du territoire

L'animation du SPIE dans le Pays de Montbéliard

Le SPIE Porté par le Département du Doubs et financé par l'Etat en 2023, a pour objectif d'impulser une dynamique collective en faveur de l'insertion et de l'emploi des publics sur chaque territoire. Dans le Pays de Montbéliard, il est animé par France Travail (Virginie RIGOLE) et IDEIS (Rachid ALI-MASSAOUDI).

Le SPIE s'est structuré en 2023 autour de 3 axes principaux :

> **Contribuer à l'organisation et apporter un soutien à 4 forums emplois locaux**

> **Copiloter l'organisation d'un événement de découverte des métiers en tension** qui a permis à 279 bénéficiaires de participer à des ateliers ludiques et de rencontrer une quinzaine de partenaires Emploi-Formation.

> **Renforcer le lien entre l'IAE (Insertion par l'Activité Economique) et le monde économique classique**

Mise en place d'un groupe de travail interdisciplinaire réunissant les structures de l'IAE, France Travail, IDEIS, Elus des villes, CCAS, Pays de Montbéliard Agglomération.

> **Proposer des outils d'interconnaissance et de formation entre professionnels**

Visite de 7 structures SIAE par les travailleurs sociaux, 3 webinaires réalisés réunissant chacun 100 participants

2 newsletters à destination des professionnels du social et de l'insertion professionnelle.

L'animation du dispositif Cité de l'Emploi

IDEIS pour la 2ème année consécutive, coordonne la Cité de l'Emploi du Pays de Montbéliard aux côtés de Pays de Montbéliard Agglomération (PMA) et la Sous-Préfecture. Elle a pour objectif de soutenir des actions qui proposent des solutions afin de réduire les freins à l'emploi au sein des 7 quartiers publics prioritaires de la ville.

Ainsi, la Cité de l'Emploi a co-financé 19 actions à l'échelle d'un QPV ou en intercommunalité pour répondre aux problématiques des habitants de QPV (mobilité, précarité financière, garde d'enfants, maîtrise des savoirs de base, remobilisation vers l'emploi).

Ces actions sont suivies et évaluées par IDEIS et PMA .

En collaboration avec l'APEC, PMA, la Sous-Préfecture et IDEIS, une expérimentation a été conduite en direction des jeunes diplômés issus de QPV.

Une soirée de réseautage de manière décalée a permis à 38 jeunes d'échanger avec une quinzaine de partenaires et entreprises locales.



Le repérage des publics éloignés de l'emploi

Le projet Recap a pris fin le 31 août 2023 et a permis d'ancrer une dynamique de repérage des publics « invisibles ou décrocheurs » dans le Pays de Montbéliard avec :

- > L'expérimentation de nouvelles formes de (Re)mobilisation de personnes éloignées de l'emploi et leur captation.
- > Les compétences développées depuis 7 ans par les Conseillers Relais Territoire d'IDEIS et de DÉFI se sont diffusées auprès des acteurs de proximité dans les QPV, notamment de manière formelle et informelle.
- > La programmation de micro-événements attractifs en QPV et ruralité, a permis de mettre en lien les publics, les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion. Le rapprochement avec des entreprises et des partenaires favorables à une démarche inclusive (décloisonnement) est un facteur de réussite.
- > La prise en charge des publics par les acteurs de droit commun, une fois la phase de mobilisation consolidée.

955 publics repérés hors les murs sur la durée du projet.

207 bénéficiaires « accrochés », c'est à dire intégrés à un dispositif d'un acteur emploi - insertion - formation. Près de 60 % ont moins de 30 ans (124 personnes)

1 réseau de repéreurs actif sur le Pays de Montbéliard avec entre autres, **48 comptes créés** sur une application web Repérage



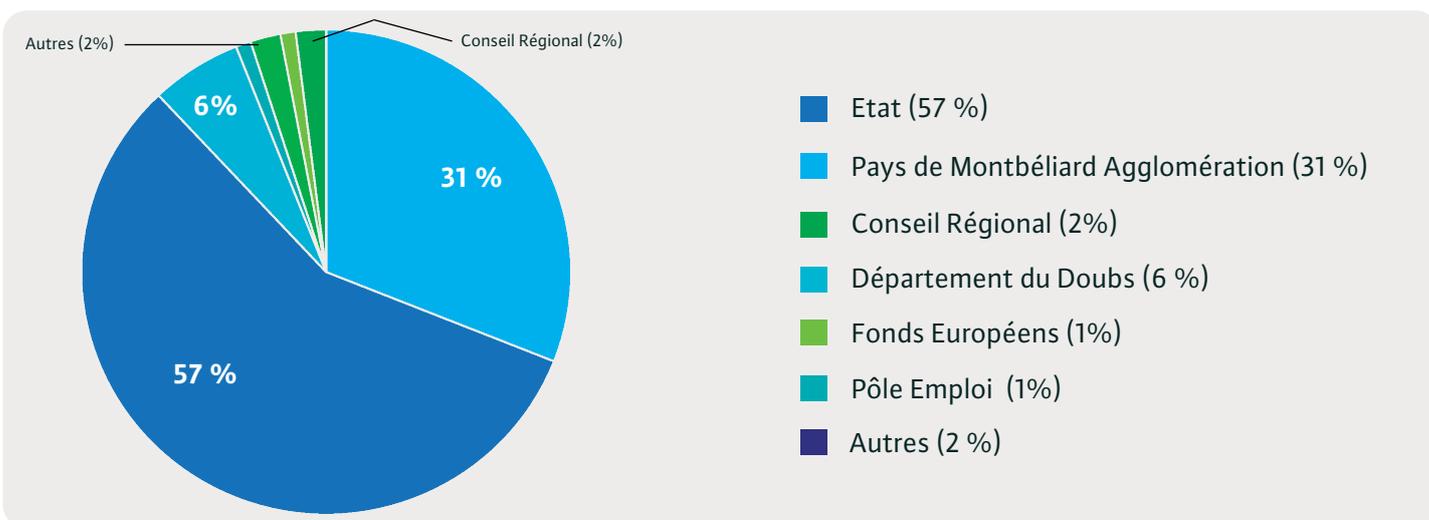
L'arrêt du financement PIC Repérage en 2023 vient mettre fin abruptement à une expérimentation de près de 7 années réinterrogeant à terme la question centrale du repérage des publics invisibles et fragiles mais aussi la continuité du réseau actuel d'acteurs repéreurs.

Direction et services généraux IDEIS

Les services généraux d'IDEIS sont construits autour de 4 piliers :



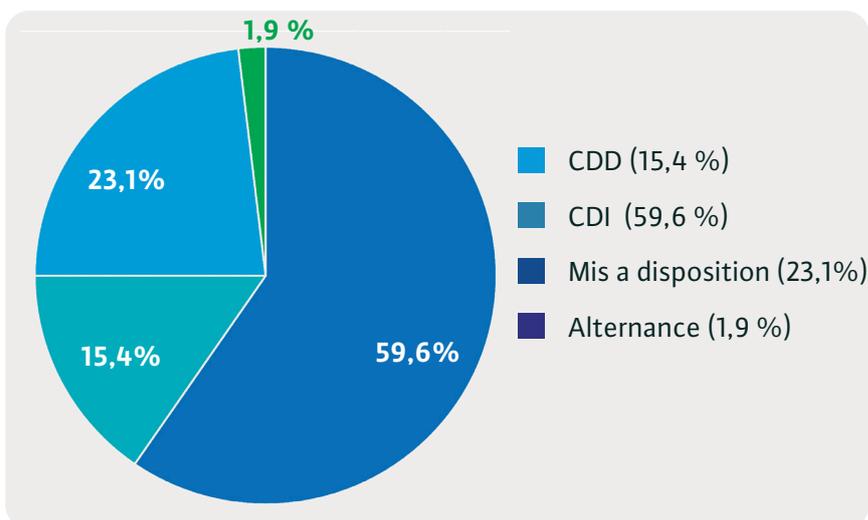
Nos ressources associatives



Effectifs de l'association au 31 décembre 2023

40 salariés de droit privé

12 fonctionnaires
Pays de Montbéliard Agglomération
mis à disposition





IDEIS – Centre (Siège)

Centre des Alliés – 2 Avenue des Alliés
CS 36315 – 25206 Montbéliard Cedex
Tél. 03 81 71 04 00 – E-mail : accueil@ideis-asso.fr

IDEIS – Entreprises & territoire

Site AFPA
23 rue de Gascogne – 25200 Grand-Charmont
Tél. 03 81 71 04 15 – E-mail : offres-recrutement@ideis-asso.fr

IDEIS – Sud

Pôle Multi Services
14 B rue Gustave Courbet – 25700 Valentigney
Tél. 03 81 36 12 88 – E-mail : accueil@ideis-asso.fr

Mairie Audincourt (Permanences)
8 avenue Aristide Briand – 25400 Audincourt
E-mail : accueil@ideis-asso.fr