



# RAPPORT D'ACTIVITE

# 2025



[www.ideis-asso.fr](http://www.ideis-asso.fr)

@IDEISMONTBELIARD



Retrouvez-nous sur notre site et les réseaux sociaux :

[www.ideis-asso.fr](http://www.ideis-asso.fr)

@ideismontbeliard

# Organigramme



## Services Généraux

**Direction :** David PAN

**Comptabilité :** Pascale METZGER

**Ressources Humaines :** Fanny BERNER

**Informatique & Réseau :** Cédric LOREAU – Mathéo DURPOIX (Apprenti)

## IDEIS Entreprises et Territoire

Direction de Pôle : Marie-Pierre GRANJON

## IDEIS Mission Locale

Direction de Pôle : Anne-Sophie PAN

### Prog° Entreprises

Jérôme CRAMOTTE  
Inès LADDI  
Maud PETIT (DAT)  
Céline FERRARIO

### Prog° Territoire

Rachid ALI-MESSAOUDI  
(Animation PDIRE25)  
Agnès TASSETTI  
(Clause sociale)  
Valérie CAPPELLO-JOLY  
(Clause sociale)  
Véronique HUEBER  
(Orientation Ecole / Entreprise)

### Centre et ruralité

**Responsable :**  
Christine VERNIER

Carlos LUIS  
Sylvie VASSEUR  
Sonia VERNIER  
Isabelle MASSACRIER  
Emilie PER..ET  
Charlotte NOURDIN  
Seher CAKAL

Emilie URBAJTEL  
(Programmation Mobilisés)  
Marcelo PINO  
Peggy COUR  
Karim TAGUIA  
Valérie JOLY  
Morgane JEREMIC

### Sud

**Responsable :**  
Guldane CECEN  
Karine SOMMA  
Laurence MIRRA  
Karim MIDEY  
Christelle MAGNIN  
Meriem BENEK  
Estelle DRELICH  
Mehdi BOUAYADI  
Fodil AMIDI  
Marion MINADAKIS  
(basée site Centre)  
(Programmation Emploi)  
Vesna STOJANOVIC  
(Psychologue)  
Pauline CASELLI

### Accueil - Gestion - Communication

**Responsable :** Thierry JOURDAN

Dalila HAFAR – Derya KURUN – Laura EL BAQQALY  
Nassima DAUTREY – Sabrina EL MAZIANI  
Jean-Christophe DIEZ

## Téléchargement

Téléchargez l'organigramme sur notre site internet  
rubrique « Découvrir » > téléchargements



Retrouvez-nous sur notre site et les réseaux sociaux :

[www.ideis-asso.fr](http://www.ideis-asso.fr) @ideismontbeliard

# Sommaire



<b>Edito</b>	<b>Page 4</b>
<b>Quelques repères sur IDEIS</b>	<b>Page 5</b>
<b>Rétrospective 2025</b>	<b>Pages 6 et 7</b>
<b>Chiffres clés d'IDEIS</b>	<b>Page 8</b>
<b>IDEIS Mission Locale</b>	<b>Pages 9 à 22</b>
<b>IDEIS Entreprises et Territoire</b>	<b>Pages 23 à 29</b>
<b>Ils ont parlé de nous ...</b>	<b>Page 30</b>
<b>Direction - Services Généraux</b>	<b>Page 31</b>

**Chers élus, Chers partenaires, Chers collaborateurs d'IDEIS**

**2026 marquera la fin de mon mandat de Président de l'association. Près de 10 années de combat pour l'emploi, pour le territoire, pour nos jeunes et nos entreprises locales.**



**Christian HIRSCH**  
Président d'IDEIS

L'année 2025 marque la poursuite de notre engagement collectif au service de l'emploi, de l'insertion et du développement de notre territoire, mais elle est aussi pour moi l'occasion d'annoncer la fin de mon mandat de président de l'association.

Lorsque j'ai accepté cette responsabilité il y a bientôt dix ans, IDEIS était une ambition portée par des élus et des partenaires convaincus qu'il fallait rapprocher les enjeux de l'emploi, de l'insertion et du développement économique pour mieux répondre aux défis de notre territoire. Aujourd'hui, je mesure le chemin parcouru.

Au fil des années, IDEIS a su affirmer sa place comme acteur incontournable du Pays de Montbéliard et du Nord Franche-Comté. Notre association a accompagné et mis à l'emploi des milliers de jeunes, développé des coopérations nouvelles avec les entreprises et contribué à faire vivre une vision exigeante de la solidarité territoriale.

Les mutations économiques, industrielles et sociales que connaît notre territoire demeurent considérables. La transformation de notre tissu productif, les enjeux de transition écologique, les besoins de compétences et les attentes des nouvelles générations nous obligent à poursuivre sans relâche notre capacité d'adaptation et d'innovation.

Dans ce contexte, je suis particulièrement fier que le projet associatif Cap 2030 ait permis de tracer une trajectoire claire pour les années à venir. Cette ambition collective donne à IDEIS les moyens de poursuivre son développement tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : l'accompagnement des jeunes, la coopération avec les entreprises et l'engagement au service du territoire.

Au moment de transmettre le relais, je souhaite exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble de celles et ceux qui ont contribué à cette aventure.

Je tiens à saluer l'engagement remarquable des équipes d'IDEIS. Leur professionnalisme, leur capacité d'initiative et leur attachement à la réussite des jeunes accompagnés constituent la première richesse de notre association.

Je quitte cette présidence avec confiance et sérénité. Confiance dans les femmes et les hommes qui poursuivront cette mission, confiance dans la solidité du projet associatif et confiance dans la capacité d'IDEIS à relever les défis qui l'attendent.

Je forme le vœu que notre association continue, avec la même exigence et la même humanité, à construire des parcours, créer des opportunités et renforcer la cohésion de notre territoire.

Christian HIRSCH

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final horizontal stroke.

# Quelques repères sur IDEIS

Une activité qui s'articule autour de 2 grands Pôles de services



## Repérer, Accueillir, Informer les jeunes & Favoriser leur insertion

### Accompagnement global Mission Locale

#### > Une offre de service organisée en 3 piliers :

- **L'Offre de Service « Emploi »** pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes les plus autonomes.
- **L'Offre de Service « Mobilisés »** mobiliser et mettre en mouvement les jeunes les plus fragiles ou les plus indécis.
- **L'Offre de Service « S'informer-S'orienter »** pour faire découvrir les métiers et les actions de formations du territoire.

#### > Des Dispositifs Jeunes :

Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), PAO ...

> **Des thématiques jeunesse** en coopération avec des acteurs locaux : Emploi, Alternance, Formation, Numérique, Volontariat, Obligation de formation, Mineurs, Migrants, Justice, Santé, Logement ...

### 1er Accueil - SPRO (Service Public Régional de l'Orientation), Repérage :

- > **Repérage et 1er accueil des jeunes Milo**
- > **Information tous publics "SPRO"** : Accueil, orientation des jeunes, accompagnement aux démarches tous publics ...
- > **Communication d'IDEIS** : Informer, promouvoir, faire venir.



## Aller vers les entreprises - Coopérer - Recruter et anticiper les besoins

### Programmation Entreprises :

- > **Prospection des entreprises** : Gestion des recrutements et recherche de candidats.
- > **Co-animation de l'offre de service "Emploi"** et promotion de profils auprès des entreprises.
- > **Promotion de la RSE auprès des entreprises** : Pilier de développement durable des entreprises.
- > **Animer et faire vivre la coopération avec les entreprises** en lien avec les labels territoriaux, le Réseau pour l'Emploi et les clubs "Les entreprises s'engagent"
- > **Valoriser et promouvoir le mécénat** via la DAT (Dotation d'Action Territoriale).
- > **Mise en œuvre d'actions spécifiques** : Parrainage, Favoriser le lien Ecole-Entreprises, Découverte des métiers ...

### Programmation Territoire:

- > **Animation territoriale** : PDIRE & contribution au pilier emploi CVU (Contrat de Ville Unique).
- > **Animation - Développement des clauses sociales** : Promouvoir l'achat responsable auprès des acheteurs publics, accompagner les entreprises, sécuriser les parcours d'insertion.

# Rétrospective 2025

27  
fév.



## Carnaval MJC

Petits et grands se sont réunis pour le traditionnel carnaval de la MJC Saint Exupéry d'Audincourt..

Les jeunes suivis par IDEIS Mission Locale, très investis, ont contribué à la réussite de cette journée, entre préparation et maquillage. Un moment de partage et de convivialité !

09  
avr.



## Forum Jobs d'été

IDEIS était aux côtés du BIJ et de la ville de Montbéliard pour mettre en avant les jobs saisonniers et les contrats en alternance. L'occasion, aussi, d'informer les nombreux participants sur les services de notre association.

17  
avr.



## Moi, jeux

IDEIS et ses partenaires innovent en utilisant les jeux, sous toutes leurs formes, pour mobiliser et mettre en mouvement les jeunes et moins jeunes.

23  
juin



## Rencontres & Racines

Pendant 2 jours, 6 jeunes ont rejoint l'équipe technique du Festival « Rencontres & Racines ». Au programme : découverte des métiers du spectacle, création artistique, montage d'infrastructures... mais surtout beaucoup de partage, d'entraide et d'esprit d'équipe.

21  
août



## Festival des Mômes

Après une préparation avec l'équipe d'animation du collectif Manifest 6 jeunes ont brillamment participé à la 23<sup>e</sup> édition du Festival des Mômes. Accueil du public, animation et gestion des activités. : ils ont relevé tous les défis avec sérieux et bonne humeur.

30  
Sept.



## Place des solutions

1<sup>ère</sup> édition de La Place des Solutions, un temps dédié à l'information et à la rencontre autour du service civique et de l'alternance. 24 partenaires présents et plus de 150 jeunes venus pour découvrir des dispositifs et trouver leur prochaine mission ou leur futur contrat !

20  
mai



## Top Chrono Anaf

20 jeunes accompagnés ont participé à un atelier proposé par l'ANAF autour de l'alternance et des bonnes pratiques en entreprise. Jeux en binôme, débats, ... Un moment riche en apprentissages pour repartir avec des clés pour réussir leur intégration en entreprise !

27  
mai



## Chantier ASEA

6 jeunes en parcours CEJ se sont mobilisés lors d'un chantier collaboratif aux côtés de notre partenaire ASEA NFC. Débroussaillage, tonte, travail en équipe... le tout dans une super ambiance, Bravo à eux pour leur motivation et leur esprit d'équipe !

03  
juin



## Tournoi de Volley

Le sport comme vecteur d'insertion pour les jeunes. Chaque année, un moment fort qui mobilise jeunes, employeurs et partenaires de l'emploi dans le territoire. L'occasion de se dépasser ensemble sans a priori ! Un succès chaque année dans la convivialité.

30  
Sept.



## Petit Dej' DAT

Une belle mobilisation des entreprises et des associations pour ce petit déjeuner DAT au Crédit Agricole à Montbéliard. Des témoignages de partenaires pour donner envie de poursuivre le soutien financier à des associations locales.

14  
Oct.



## Vestiaire solidaire

Plus de 40 jeunes accueillis pour un atelier spécial de préparation pour le Forum Recrutement de Montbéliard. Des ateliers de colorimétrie, de détente, des simulations d'entretiens et l'accès au Vestiaire solidaire pour mettre toutes les chances de son côté pour rencontrer les recruteurs

09  
Déc.



## Les Echos de la Milo

RDV annuel devenu incontournable en partenariat avec Le MOLOCO, les Echos de la Milo mettent au débat la place de la jeunesse dans notre territoire. Partage de notre diagnostic territorial de la jeunesse, débats sur les actions à engager !

# IDEIS : chiffres clés



**1192 nouveaux jeunes, accueillis**

**+ 10 % en lien avec Loi Plein Emploi**

**60 % non diplômés  
30 % Bac et +  
34 % mineurs**

**26,5 % résident en QPV**



**2875 jeunes accompagnés**

**60 % non diplômés**

**+ de 27000 entretiens individuels et ateliers collectifs**

**441 nouveaux Contrats d'Engagement Jeune (35,4 % en QPV)**



**3110 situations positives : "emploi-formation-immersion-volontariat" pour 1516 jeunes**

**2641 situations emploi**

**Forte hausse suite à DSN**

**364 situations formation dont 53 % qualifiantes**

**359 immersions en entreprise**

**116 volontariats dont 48 Services civiques**



**495 visites en entreprises**

**356 entreprises en contact)**

**57 nouvelles entreprises**

**48 972 H réalisées par les clauses sociales**



IDEIS Mission Locale  
Pays de Montbéliard

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

# La Mission Locale, c'est quoi ?

1



Accueillir  
les publics

2



Accompagner  
les publics

3



Favoriser l'insertion  
des jeunes

# Accueillir les publics

**Publics accueillis :**

**Plus de 27 500 visiteurs (jeunes)** accueillis, informés ou accompagnés par IDEIS Mission Locale, sur l'ensemble des sites de services.

- dont **18 000 entretiens individuels**
- **Plus de 7 500 participants aux Ateliers collectifs ...**

**Les lieux d'accueil :**

## Site Centre

**IDEIS Mission Locale**  
Centre des Alliés  
2 Av. des Alliés Montbéliard

## Site Nord

**IDEIS Entreprises et Territoire**  
23 rue de Gascogne 25200 Gd Charmont

## Site Sud

**IDEIS Mission Locale**  
Mairie d'Audincourt  
8 av. Aristide Briand  
Audincourt

## Antenne

**IDEIS Mission Locale**  
Espace France Services  
28 rue des Prés verts  
L'Isle sur le Doubs

## Antenne

**IDEIS Mission Locale**  
Maison pour tous  
16 rue Général Her  
Pont de Roide

**Périmètre d'intervention IDEIS  
Entreprises & Territoire :  
Les Clauses Sociales**

**Secteurs de Clerval et Baume  
les Dames**

**Périmètre d'intervention IDEIS  
Entreprises & Territoire :  
Les Clauses Sociales**  
**Secteurs Maîche - Haut Doubs**

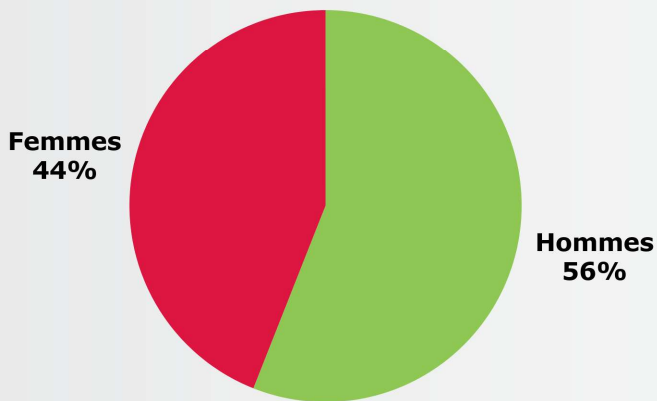
## L'évolution du 1er accueil Mission Locale :

Depuis plusieurs années, Le nombre de jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale progresse. Il progresse de 10 % encore en 2025 pour atteindre 1192 jeunes et dépasse la barre des 1000 jeunes accueillis depuis 2021.

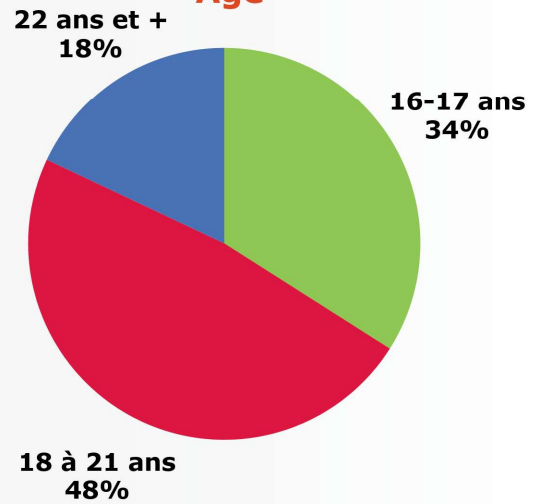
La montée en charge de la Loi Plein Emploi, notre réseau partenarial comme l'obligation de formation soutiennent cette progression de l'accueil des jeunes.



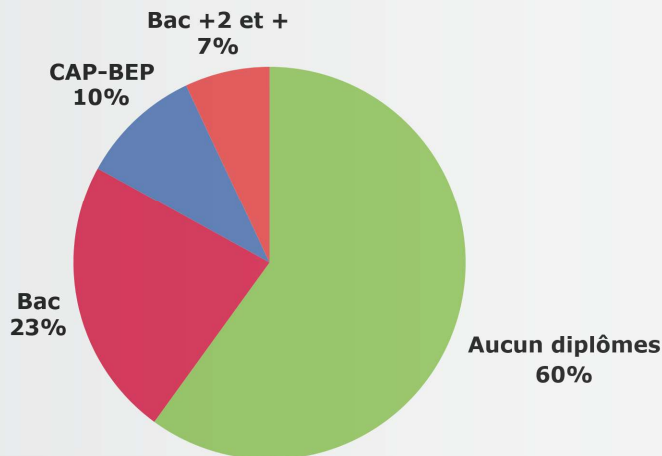
## Sexe



## Age



## Niveaux de formation



## Mobilité



74 % des jeunes sans moyen de transport !

## Hébergement

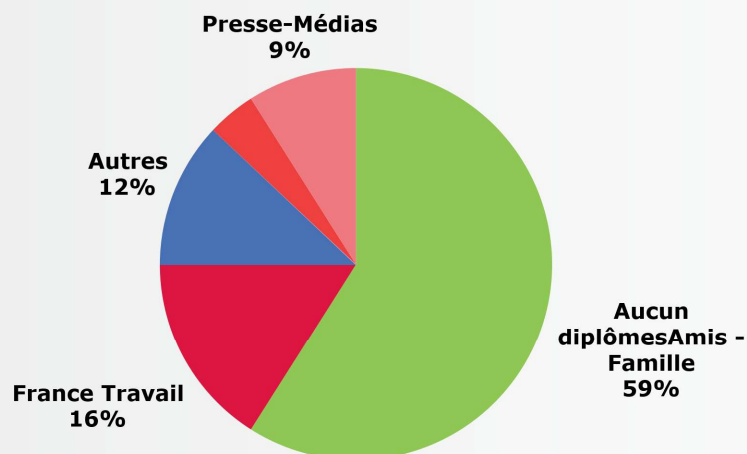
Les 2 tiers habitent chez leurs parents !



11 % sont en logement autonome !

5 % en logement d'urgence !

## Origine de la venue des jeunes accueillis par IDEIS Mission Locale



# Accompagner les publics

## Les jeunes accompagnés par IDEIS Mission Locale



En 2025, IDEIS Mission Locale compte 3130 jeunes en contact (+ 9%) dont **2 875 jeunes formellement accompagnés par IDEIS (+ 11%)**.



**Plus de 20 000 entretiens individuels** avec les jeunes !



**Plus de 7 500 participations des jeunes aux ateliers collectifs** et thématiques d'IDEIS Mission Locale !



**Au total, 62 000 contacts** pour les jeunes d'IDEIS Mission Locale.

### Pour aller plus loin

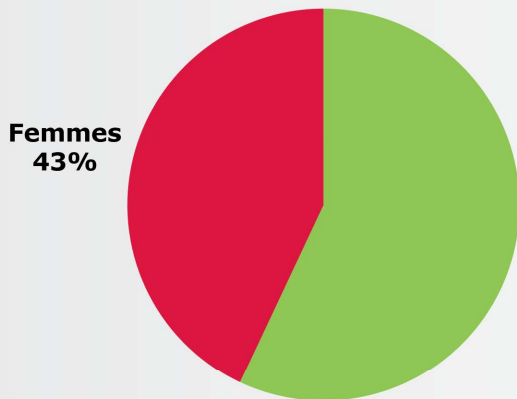


**Les jeunes « en contact »** : lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année et ce par quelque moyen que ce soit / entretien individuel, atelier, Information collective, téléphone, lettre, intermédiation.

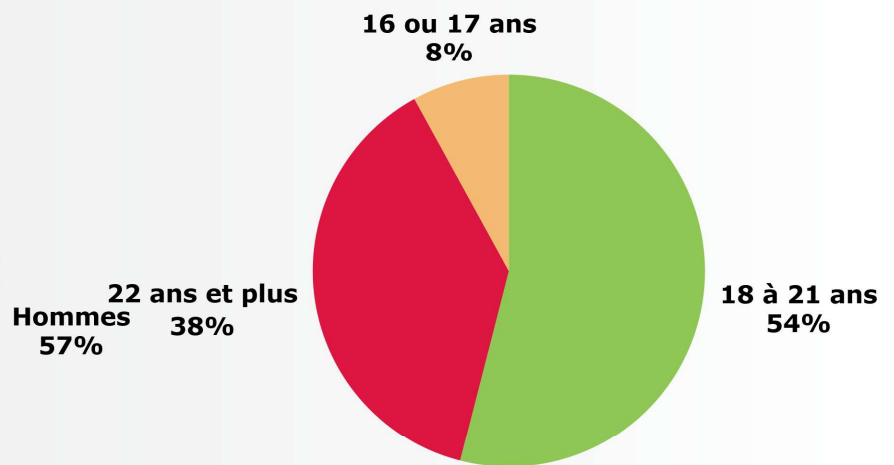
**Les jeunes « accompagnés »** : lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, ou participé à une information collective ou un atelier.



## Sexe



## Age

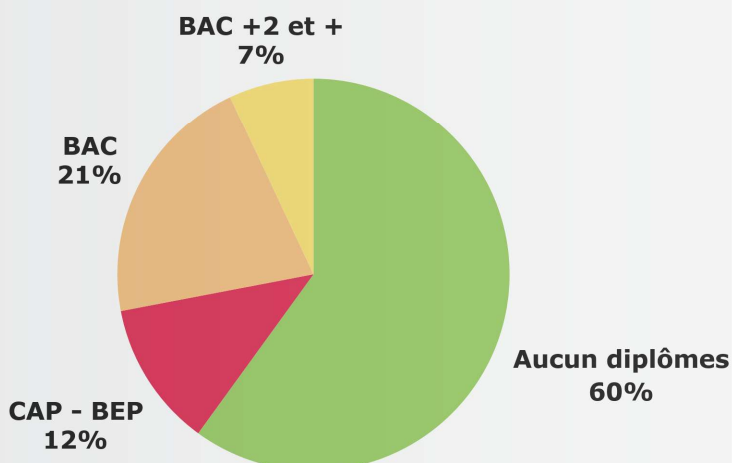


## Jeunes résidant en Quartier Prioritaire Ville

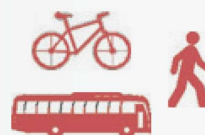


**31 % des jeunes accompagnés** résident en Quartier Prioritaire de la ville (**QPV**)

## Niveau de formation



## Mobilité



**78 % des jeunes accompagnés** sans moyen de transport

### A noter.

Les jeunes mineurs représentent **8 % des jeunes accompagnés** en 2025 (en baisse) alors qu'ils représentent **34,4 %** des nouveaux jeunes accueillis.

## Les principaux dispositifs jeunes :

IDEIS Mission Locale accueille, accompagne et favorise l'insertion professionnelle des jeunes sans conditions et propose plusieurs niveaux de services dont l'accompagnement contractualisé qui engage le jeune comme son conseiller référent.



**441 nouveaux parcours intensifs CEJ :**  
"Contrat d'Engagement Jeune"



**805** Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (**PACEA**)



**268** Parcours d'Appui et d'Orientation (**PAO**)



**50 jeunes** en parcours **Parrainage**



**162 jeunes** spécifiquement accompagnés dans le cadre de la **convention jeunes Doubs**



IDEIS Mission Locale  
Pays de Montbéliard

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

# Focus sur le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) :

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), dispositif le plus renforcé d'accompagnement propose un engagement fort, mobilisant le jeune et IDEIS Mission Locale, à travers 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

A IDEIS Mission Locale, ce dispositif prend la forme de 2 parcours d'accompagnement qui s'adressent aux jeunes de moins de 26 ans. Deux parcours avec une durée et des objectifs différents.



## LE CEJ Emploi

Objectif : outiller et accompagner les jeunes de manière intensive dans leur recherche d'emploi.  
1 seul objectif : l'emploi !



1 phase d'intégration  
1 mois

**Un réseau de professionnels**

- . Rencontre d'employeurs
- . Offres d'emploi
- . Evènements Emploi

**1 club Emploi**

- . Lieu pour accélérer ses candidatures
- . Echanges & entraides
- . Groupe qui se réunit régulièrement

**Des conseils de pros !**

- . Aide pour faire son CV, sa lettre
- . Conseils pour contacter les employeurs
- . Soutien pour répondre aux offres



## LE CEJ « Mobilisés »

Objectif : mobiliser les jeunes au travers de 3 thématiques : faire ensemble, prendre confiance & communiquer et enfin travailler sur la vie quotidienne (santé, logement, budget, mobilité)  
1 seul objectif : l'accès à l'autonomie avant l'emploi !



1 phase d'intégration  
1 mois

**Des activités pour bouger**

- . Ateliers collectifs & individuels
- . Sorties & actions
- . Activités :

**Originalité & bonne humeur**

- . Groupe dynamique & solidaire
- . Création de vidéos
- . Quiz & échanges ...

**Ton projet, notre soutien**

- . Tes idées, tes envies
- . Nos conseils
- . La découverte des métiers
- . Des opportunités

**Moins de 26 ans, ni emploi, ni en formation ?**

**Le CEJ est fait pour toi !**

+ d'infos sur le CEJ à IDEIS ?





Moins de 26 ans,  
ni emploi, ni en formation ?

**Le CEJ est fait pour toi !**



+ d'infos sur le CEJ  
à IDEIS ?



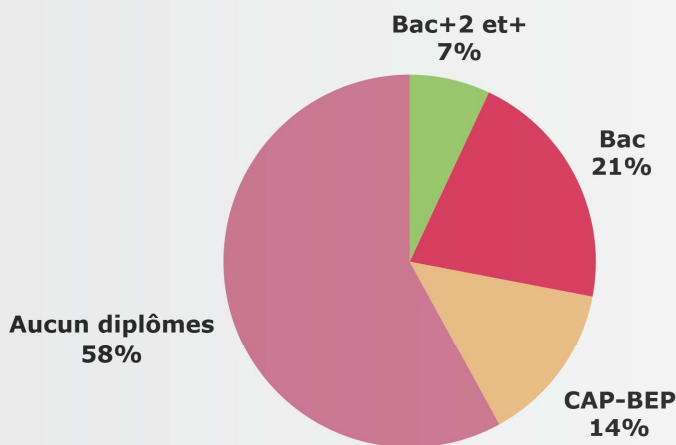
## 441 nouveaux parcours CEJ :

- Dont 137 CEJ Emploi
- Dont 146 CEJ Mobilisés
- Dont 162 CEJ Individualisés

## 706 jeunes accompagnés en CEJ :

- Dont 34 % résidant en QPV
- Dont 98 % de jeunes majeurs
- 36 000 contacts jeunes

### Niveaux de formation des jeunes en CEJ



### Mobilité des jeunes en CEJ



80 % sans moyens de transport



31,2 % avec permis B



**A noter.**

**441** entrées de jeunes en CEJ en 2025

**706** jeunes en parcours CEJ sur l'année 2025

**1151 situations Emploi-Formation**  
**pour 437 jeunes CEJ !**



**1013 contrats de travail**  
signés par les jeunes CEJ !



**138 formations** réalisées par  
les jeunes CEJ !



**215 immersions** réalisées  
dans les entreprises

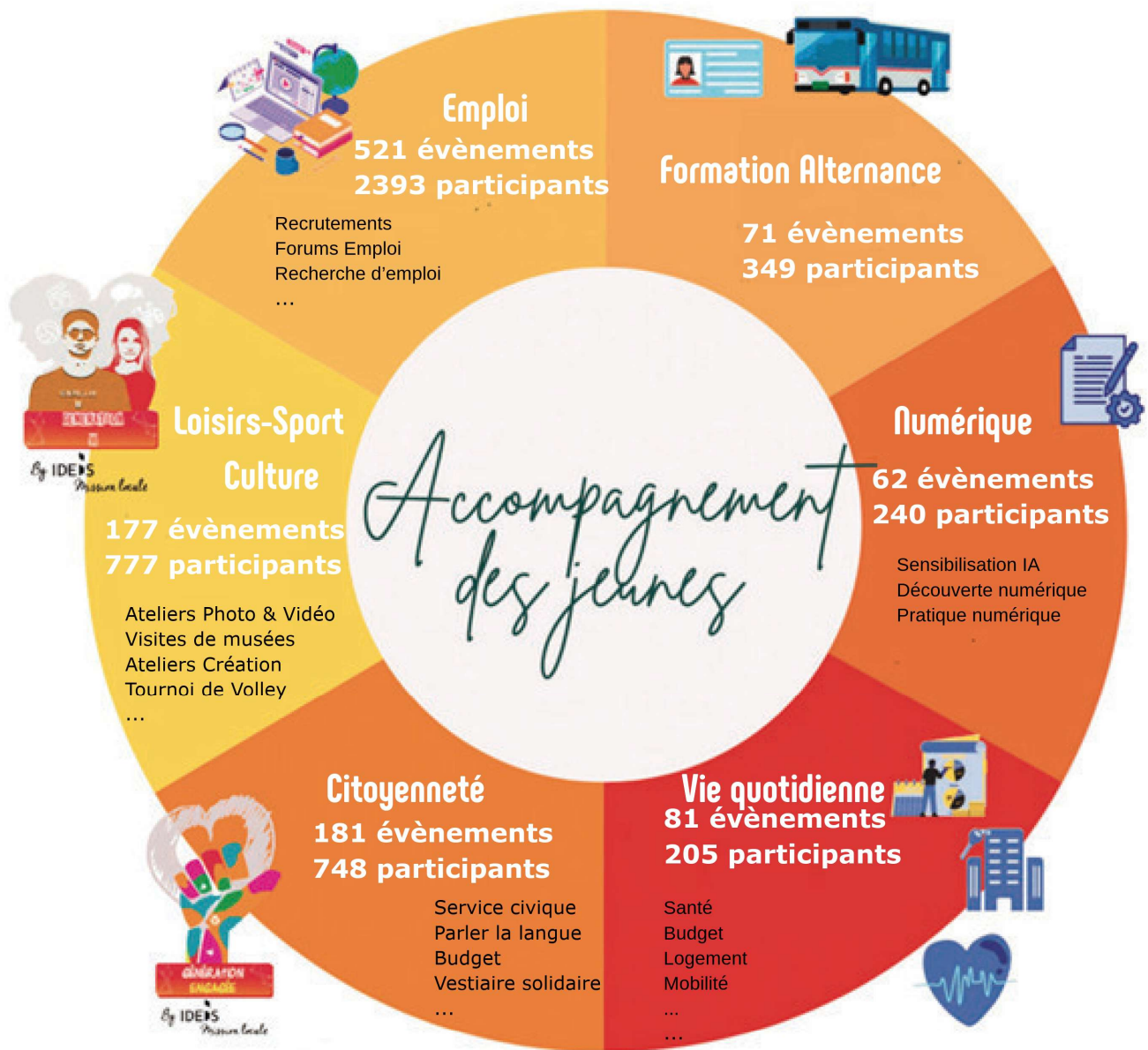
**Contrat**  
**d'Engagement**  
**Jeune**

IDEIS Mission Locale propose une offre de service globale qui a permis de mobiliser **7 587 participants aux ateliers et informations collectives** !

**Notre objectif est de favoriser leur insertion professionnelle en mobilisant nos thématiques prioritaires :** *Emploi, Formation, Logement, Mobilité, Santé mais aussi Citoyenneté, Culture, Sport ...*

Cette offre de service s'adapte aux besoins des jeunes en vue de leur permettre d'accéder à l'emploi et plus largement à l'autonomie.





**3 piliers pour accompagner les jeunes**



## Accompagner les jeunes, c'est aussi :

IDEIS Mission Locale s'associe à ses nombreux partenaires pour proposer une offre adaptée aux publics :

- Les jeunes sous mains de justice avec une offre de service spécifiquement dédiée.
- Lutte contre le décrochage scolaire en partenariat étroit avec le CIO et les acteurs de l'Éducation Nationale
- Convention avec le Département du Doubs pour accompagner les jeunes les plus fragiles.

IDEIS s'associe à d'autres partenaires pour favoriser les solutions proposées aux jeunes accompagnés : *Chantiers Jeunes ASEA NFC, EPIDE, E2C, Promo 16-18 AFPA ...*



**117**

jeunes entrés en suivi JSM Justice  
(86 en milieu ouvert et 31 en milieu  
fermé)  
dont 7% Femmes



**166**

signalements PSAD.  
96 jeunes pris en charge dans le  
cadre de l'Obligation de Formation  
(OBF)



**162**

Jeunes accompagnés en 2025 :  
59 % de femmes  
20 % de mineurs  
32 % de jeunes QPV



Cofinancé  
par l'Union  
européenne



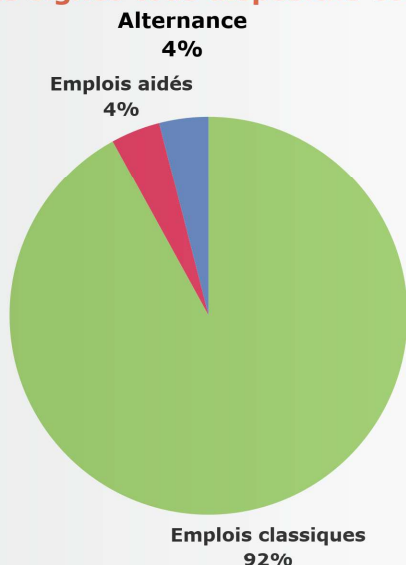
# Favoriser l'insertion des jeunes

## L'accès à l'emploi des jeunes accompagnés IDEIS Mission Locale est le premier objectif !

IDEIS Mission Locale compte au titre de l'année 2025 plus de **3000** situations Emploi ou Formation réalisées par les jeunes accompagnés.

L'emploi dit "classique" représente 92 % avec **2420** contrats de travail signés dont **33,5 %** d'emplois en intérim. Les contrats aidés sont minoritaires avec 4,5 % des contrats et une grande majorité de contrats SIAE (112 parcours).

### Contrats signés tous dispositifs confondus



### Nature des contrats signés

Natures des contrats de travail signés	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés
Emplois classiques	2 420	91,60%	775
CDD	1 342	50,80%	505
Intérim	886	33,50%	277
CDI	162	6,10%	152
Autres contrats de travail	30	1,10%	25
Emplois aidés	118	4,50%	61
Insertion par l'activité économique (IAE)	112	4,20%	57
PEC (CUI - CAE-CIE) - Autres	6	0,10%	6
Alternance	103	3,90%	103
<b>Ensemble</b>	<b>2 641</b>	<b>100,00%</b>	<b>882</b>



## L'accès à la formation ... développer les compétences pour accéder à l'emploi durable !

### Se former et découvrir l'entreprise !

L'accès à la formation, l'immersion et le service civique concourent activement à l'insertion professionnelle des jeunes. En 2024, IDEIS Mission Locale a permis l'engagement de **364** formations.

#### FORMATIONS 2024 : Type de formation et Nombre de jeunes

Types de formations	Contrats signés	Part (en %)	Jeunes concernés
<b>Formation</b>	<b>340</b>	<b>93,40%</b>	<b>286</b>
<i>dont certifiantes</i>	123	33,70%	104
<i>dont prépa qualification</i>	83	22,80%	77
<i>dont savoirs de base</i>	72	19,80%	56
<i>dont (re)mob, projet pro</i>	62	17,00%	61
<b>Retour Scolarisation</b>	<b>24</b>	<b>6,60%</b>	<b>24</b>
<b>Ensemble</b>	<b>364</b>	<b>100,00%</b>	<b>307</b>

#### FORMATIONS : les 5 Familles de métiers les plus représentées

Familles de métiers	Part	Part des femmes
Hôtellerie restauration ...	14,00%	84,60%
Industrie	14,00%	15,40%
Commerce, vente et grande distribution	12,90%	50,00%
Construction, BTP	11,80%	9,10%
Santé	10,80%	100,00%

## Découvrir l'entreprise pour trouver un emploi ou découvrir un métier et son environnement !

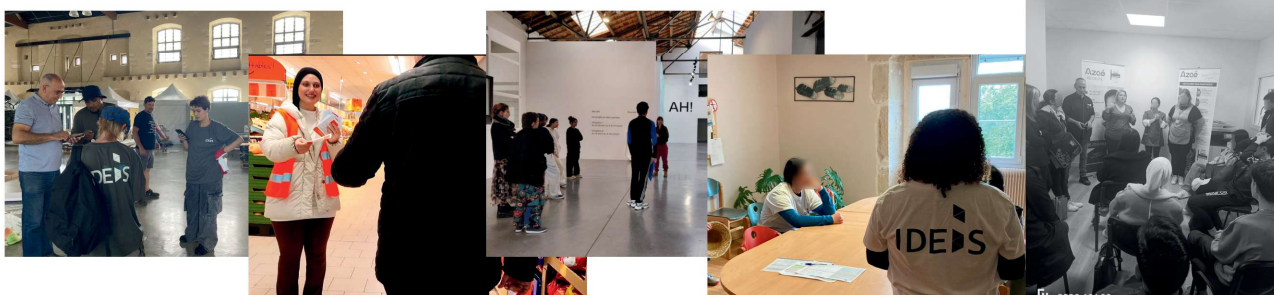


**359 immersions réalisées par les jeunes** dans les entreprises du Territoire !

## S'engager et se mettre en mouvement pour développer ses compétences !



**116 missions de volontariat** engagées par les jeunes dont **48 missions en Services Civiques !**





IDEIS

Entreprises et Territoire

PAYS DE MONTBELIARD

# Le Pôle Entreprises et Territoire, c'est quoi ?

1



**Informier  
et mobiliser  
les entreprises**

2



**Renforcer le réseau  
des entreprises  
inclusives**

3



**Construire  
des projets  
de territoire**

# Informier et mobiliser les entreprises

## Développer la relation aux entreprises

Pas d'emploi et d'insertion professionnelle sans les entreprises. IDEIS fait de l'entreprise un partenaire privilégié afin de construire les collaborations favorisant le développement de l'emploi et de l'économie.

**1 377 contacts avec les entreprises**

**356 entreprises en contact** dont 59 étaient de nouvelles entreprises

**495 entretiens individuels** avec les DRH et / ou Chefs d'entreprises

**2025 marque une année dense de partenariat avec les entreprises locales** : rencontre sur site des employeurs, lancement de la Task Force Entreprises dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi, recrutements et préparation des jeunes, sensibilisation à la RSE, promotion de l'achat socialement responsable ...

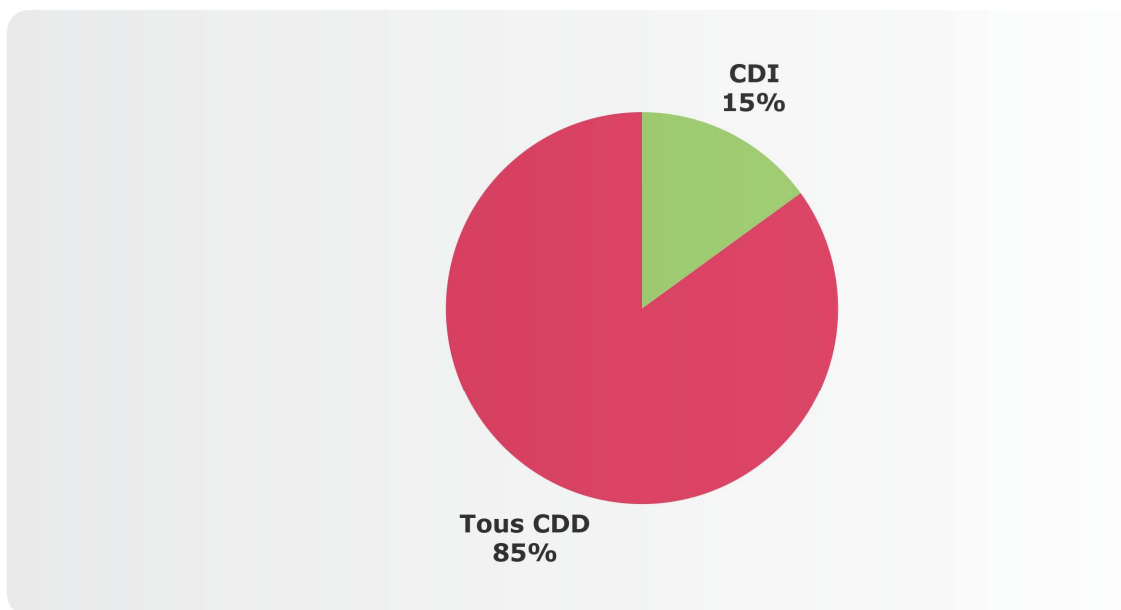
## 5 principaux secteurs d'activités partenaires

Nomenclature d'activités (NAF)	Nombre d'entreprises en contact	(%)
Commerce ; réparation d'automobiles /Motos	91	25,60%
Construction	42	11,80%
Industrie manufacturière	41	11,50%
Activités de services administratifs et de soutien	36	10,10%
Hébergement et restauration	18	5,10%



## Développer la collecte des offres d'emploi

Les offres en CDI déjà peu nombreuses en volume diminuent encore en 2025. La prédominance des CDD et des contrats intérimaires se renforcent sur le territoire pour représenter 85 % des offres diffusées.



### Les 5 métiers les plus recherchés par les entreprises en 2025

Métiers	Offres d'emploi collectées	(%)
Montage-assemblage mécanique	40	10,00%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	39	9,80%
Mise en rayon libre-service	26	6,50%
Magasinage et préparation de commandes	25	6,30%
Personnel polyvalent en restauration	16	4,00%

### A noter ...

Participation active aux forums de recrutement du territoire en 2025 : mobilisation des entreprises et des publics, soutien aux organisateurs...

Portage de recrutements collectifs : création d'une offre "clés en mains" pour le recruteur. Semaine de préparation des candidats et suivi des prises de postes.

# Renforcer le réseau des entreprises inclusives

## Promouvoir la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Le projet de développement de la promotion de la RSE dans le Pays de Montbéliard et le Territoire de Belfort vise les objectifs prioritaires suivants :

> **Sensibiliser les entreprises sur les plus-values des démarches d'inclusion, de RSE et de mécénat financier.**

> **Par ailleurs identifier les entreprises souhaitant être outillées ou accompagnées sur ces dimensions.**

> **Mise en place d'un Pôle Ressources RSE** intégrant un groupe actif de personnes ressources sur la RSE, un programme annuel d'actions collectives d'information, de partage d'expériences RSE sur le Nord Franche-Comté ; des mises en lien d'entreprises avec les acteurs experts de la RSE, de l'inclusion et du mécénat ; un site internet permettant de récapituler toutes les informations et contacts utiles.

> **Coordonner le projet avec les acteurs** économiques du Territoire (Chambres consulaires, services développement économique des collectivités...), les acteurs emploi (Réseau pour l'emploi...), les fédérations patronales (CPME, MEDEF...), les branches professionnelles, les réseaux d'entreprises dont prioritairement les clubs «Les entreprises s'engagent» du Doubs et du Territoire de Belfort.

### En 2025 :

**221 entreprises ont été rencontrées et sensibilisées aux thématiques RSE**, inclusion et mécénat. Parmi elles, **70** se sont déclarées intéressées pour être outillées sur la RSE.

**60 entreprises ont d'ores et déjà engagé des actions d'inclusion ou de mécénat.**

**45 entreprises** ont participé aux **8 événements** de la programmation RSE 2025 sur le Nord Franche Comté avec à la clé **12 mises en relation** avec des experts RSE pour aller plus loin et **4 entreprises ayant déjà obtenu un label RSE.**

**1 site internet Action RSE NFC** créé et fonctionnel et accessible : [HTTP://www.action-rse.fr](http://www.action-rse.fr)

**1 comité de pilotage organisé** et des temps de coordination sur un programme d'événements partagés avec les Club « les entreprises s'engagent » du Doubs et du Territoire de Belfort.



# Renforcer le mécénat financier via la DAT

La **DAT (Dotation d'Action Territoriale)** est une démarche innovante visant à mobiliser les entreprises locales pour financer des projets associatifs à fort impact dans leur territoire.

**4 projets** ont ainsi été présentés aux entreprises en 2024 :

> **Le projet de la MJC Lis avec Moi** : Faire découvrir la lecture aux enfants des maternelles en milieu rural

> **Le projet de la MJC de Sochaux** : Développer un mini club affaires au sein du collège de Sochaux pour faciliter la connexion entre collégiens et entreprises.

> **Le projet de l'association Léo Lagrange** : Soutenir l'insertion professionnelle de jeunes via un programme d'actions mobilisatrices.

> **Le projet de l'association Article 1** : Développer le mentorat pour des lycéens et étudiants afin d'éviter le décrochage ou d'accompagner les décrocheurs.

**Objectif de levée de fonds 2024 / 2025 : 63 000 € pour les 4 projets.**

La DAT a permis de lever **51 500 euros en 2025** (soit 82% de l'objectif fixé) permettant à 2 projets sur 4 d'être totalement financés.

A noter : **Stellantis s'engage en tant que Mécène en 2025** et s'implique massivement via un soutien financier pour l'ensemble du projet d'Article 1 sur deux ans.



## Mobiliser le parrainage comme outil d'inclusion

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine (professionnel d'entreprise) sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau.

- > **20 parrains - marraines mobilisés sur l'année**
- > **50 jeunes ont bénéficié du dispositif parrainage en 2025**



# Structurer des projets de territoire

## L'animation du SPIE dans le Pays de Montbéliard :

Le SPIE porté par le Département du Doubs, a pour objectif d'impulser une dynamique collective en faveur de l'insertion et de l'emploi des publics sur chaque territoire.

Dans le Pays de Montbéliard, il a été animé en 2025 par France Travail et IDEIS.



### Les axes de travail sur SPIE en 2025 ont été les suivants :

- **Renforcer le lien entre acteurs du social, de l'insertion et les entreprises :**
  - o Des visites pour les professionnels : 4 visites d'entreprises, 7 visites de SIAE
  - o Des mises en relation de publics avec des entreprises : 13 orientations de publics BRSA sur l'atelier JOB FLASH porté par IDEIS
  - o 4 réunions du groupe de travail sur les sorties des publics en SIAE
- **Générer une offre insertion-emploi locale via une harmonisation du calendrier des forums dans le Pays de Montbéliard :**
  - o 5 forums sur le territoire planifiés tous les deux mois
- **Collaborer avec PMA sur la dimension politique de la ville :**
  - o Participation aux ateliers CVU, à l'ANCT Tour et à la formation « L'intelligence territoriale au service des habitants »
  - o Soutien technique à PMA pour l'organisation des événements "Entrepreneuriat au féminin" et séminaire CVU
- **Participer aux instances territoriales :** CLPE, TFE, GPECT Industrie
- **Apporter un appui aux professionnels de la DTSHM du CD 25** (Direction Territoriale de la Solidarité Humaine)



## Clauses sociales et Achat Socialement Responsable :

La Clause sociale dans les marchés publics et privés permet de réserver des heures de travail à des personnes en situation de fragilité.



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

L'année 2025 a permis la réalisation de **48 972 heures d'insertion pour les clauses sociales** sur la zone géographique du Pays de Montbéliard élargie au Pays de Maïche et au Doubs Central (Communauté de communes des Deux Vallées Vertes et Doubs Baumois).  
Les SIAE réalisent 75.7% de l'ensemble des heures de clause du territoire.

**Ces heures ont bénéficié à 221 participants** proposant une **baisse de 9% par rapport à 2024.**

- Lieu d'habitation : **44% résident en QPV.**
- Age : **24% ont plus de 50 ans** et **27% sont des jeunes.**
- **Progression du public féminin de 17 %.**
- Santé : **10%** sont des personnes avec **RQTH.**
- Ressources financières : **27% sont des BRSA** et **20% sont sans ressources.**
- Situation à l'emploi : **32% sont des demandeurs d'emploi de longue durée.**

La promotion des clauses en ruralité a été largement engagée en 2025 avec des rencontres avec les communautés de communes concernées et également le nouvel acteur Verdustria. Un premier marché de fourniture et livraison de repas a pu être « clausé » pour le compte de la Communauté de Communes du Doubs Baumois.

## Développer le lien École-Entreprise sur le territoire :



IDEIS s'est engagé en 2025 sur le développement de la collaboration avec les établissements scolaires et les acteurs de l'écosystème éducatif sur le territoire avec l'ambition de **faciliter le rapprochement entre les scolaires et le monde de l'entreprise.**

Une première étape de cartographie des besoins et des acteurs a été réalisée au 1er semestre 2025 : **28 acteurs ont été rencontrés.**

**Puis 3 projets se sont engagés à la rentrée de septembre 2025 :**

- **Horizon Métiers qui propose une offre de service globale** pour l'ensemble des élèves des collèges et lycées généraux des villes du territoire ayant un QPV : appui à la recherche de stages, visites d'entreprises, participation à des événements découverte métiers, appui à l'organisation de forums intra établissements.  
→ **425 élèves concernés**
- **Passeport pour l'emploi dans le cadre de la Cité Éducative de Bethoncourt** qui propose un accompagnement plus spécifique et plus ciblé pour les jeunes scolaires issus de QPV du collège de Bethoncourt notamment sur la mise en lien avec des entreprises inclusives pour la recherche de stages  
→ **50 élèves concernés**
- **Déclic d'Avenir dans le cadre de la Cité Educative d'Audincourt** qui propose également un accompagnement ciblé pour les jeunes scolaires issus de QPV des collèges d'Audincourt et Seloncourt notamment sur l'identification des aptitudes professionnelles, la participation à des actions de découverte métiers.  
→ **75 élèves concernés**

# Direction et services généraux d'IDEIS

Les services généraux d'IDEIS sont construits autour de 4 piliers :

Informatique  
Réseau  
Numérique

Ressources Humaines :  
Développement des carrières  
et des compétences

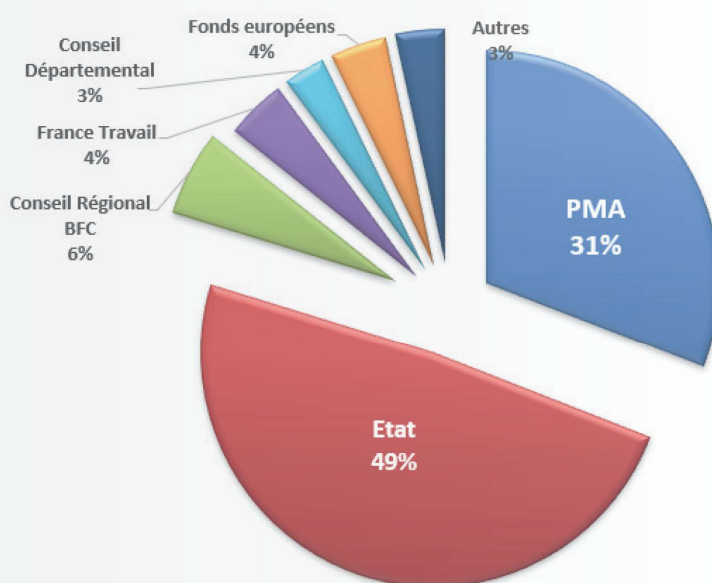
**Services Généraux**

Gestion financière  
Comptabilité  
Bâtiment - Logistique

Secrétariat Général  
Portage institutionnel  
de l'association

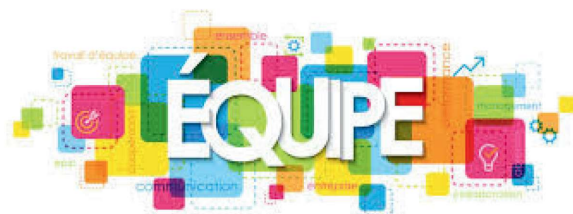
Nos ressources associatives en 2025 :

Financeurs 2025	Montants
PMA	901 033,00€
Etat	1 425 284,00€
Conseil Régional BFC	173 644,00€
France Travail	122 172,00€
Conseil Départemental	84 500,00€
Fonds européens	114 452,00€
Autres	96 706,00€



Effectif de l'association au 31 décembre 2025 :

- 36** salariés de droit privé dont 1 apprenti
- 12** fonctionnaires Pays de Montbéliard Agglomération mis à disposition



## Revue de presse 2025 : IDEIS au cœur du Territoire

Tout au long de l'année 2025, IDEIS a été régulièrement mis en lumière dans les médias locaux.

Ces articles témoignent de notre engagement quotidien auprès des jeunes, de notre présence active sur le territoire et de la diversité des actions menées en lien avec nos partenaires institutionnels, économiques et sociaux.

Qu'il s'agisse de forums emploi, de dispositifs d'accompagnement, d'initiatives innovantes ou de temps forts organisés pour et avec les jeunes, la presse locale a relayé avec intérêt les temps marquants de notre activité.

### Promotion du Service Civique

### Repérage des jeunes en ruralité

L'Isle-sur-le-Doubs

## GRRR!!, ce dispositif pour les jeunes éloignés de l'emploi

Un nouveau dispositif baptisé GRRR!! est lancé dans le Doubs central pour repérer et accompagner les jeunes de 16 à 29 ans éloignés de l'emploi. Porté par un consortium d'acteurs locaux, il mise sur des équipes mobiles et un suivi personnalisé pour lever les freins à l'insertion.

Un appel à manifestation a été lancé afin de repérer et de remobiliser les publics éloignés de l'emploi. L'objectif est de pouvoir modifier les modalités de repérage et de remobilisation de ces publics « invisibles » et de permettre à des associations de mettre en place des équipes mobiles pour aller vers ces publics. La volonté est de leur offrir un accompagnement adapté et personnalisé sur une durée maximale de douze mois, avec un soutien financier pour les réorienter au sein des missions locales, de France Travail, de Cap emploi ou du département du Doubs, qui sont les acteurs du Réseau pour l'emploi.

**Des freins multiples à lever**  
L'éloignement de l'emploi peut être lié à des difficultés multiples : logement, santé, mobilité, voire maîtrise de la langue française. Tous ces freins devront être levés pour permettre une remobilisation et un accès vers l'emploi ou la



Gwenaëlle Devos coordonne le consortium et accompagne Jean-François et Fodil.

formation. Dans le cadre d'un consortium, IDEIS, la mission locale du pays de Montbéliard et la mission locale du bassin d'emploi de Besançon unissent leurs forces pour proposer un accompagnement ciblé, adapté, individualisé, destiné aux personnes les plus vulnérables. Des rendez-vous hors les murs, des ateliers, des événements, des maraudes, de l'ilotage social peuvent permettre de repérer ces publics éloignés.

C'est pour tout cela que le GRRR!! a été créé. Il s'adresse aux jeunes du territoire du Doubs central, garçons et filles, âgés de 16 à 29 ans. Deux char-

gés de repérage et de remobilisation, Fodil Amidi, plus particulièrement en charge du développement et des partenariats en ruralité, et Jean-François Seren Rosso, chargé de projet, viennent à la rencontre des jeunes sur le territoire précité. Quatre conseillers en insertion socioprofessionnelle sont également mises à disposition pour accompagner les bénéficiaires dans leurs objectifs et sécuriser l'accès à l'emploi ou à la formation. Des permanences se tiennent à la maison des associations, les mardis de 9h à 12h, et les jeudis et vendredis de 13h30 à 16h30.

**Le tribunal judiciaire de Montbéliard accueillait ce mercredi une dizaine de jeunes étudiants et bacheliers de Montbéliard venus découvrir les « coulisses de la justice ».** L'occasion pour eux d'en apprendre davantage sur les fonctions de chacun (président, procureur, greffier, avocat) et les conditions pour y accéder.

« Ici, vous êtes chez vous. Au sein de la bibliothèque où reposent Codes civils et nombreux textes législatifs, Jean-Louis Clouff n'hésite pas à utiliser des mots chaleureux pour mettre à l'aise ses interlocuteurs. Le président du tribunal judiciaire de Montbéliard accueillait en effet ce mercredi, sur son lieu d'exercice, une dizaine de jeunes étudiants et lycéens de Montbéliard venus découvrir les « coulisses de la justice ». Si les différents initiateurs de cette réaction (Ville de Montbéliard, centre social l'Envol, MJC Petite-Hollande et IDEIS-Mission locale) l'ont nommé ainsi, ce n'est pas pour rien. « Elle prolonge notre première venue lors de la Nuit du droit », explique Mustapha Djelloul, conseiller pénitentiaire d'insertion et de Proba-

tion. « Le but est de désacraliser l'institution "Justice", faire connaître le fonctionnement et les rouages du tribunal et montrer ses acteurs sous un cadre différent à nos publics. » Dans un format de questions-réponses, les jeunes ont pu ainsi en apprendre un peu plus sur les métiers d'avocat, greffier, procureur ou encore la différence entre un magistrat du siège et du parquet.

« Une fonction passionnante et engageante »

« Est-ce facile de concilier votre vie personnelle et professionnelle ? » lançait l'un des jeunes présents, soucieux de connaître les épreuves humaines derrière ces personnages incarnant la loi. L'occasion pour le procureur Paul-Edouard Lallois de se livrer à quelques confessions personnelles et une réponse plutôt... négative. « Mon quotidien est fait d'urgences. Je ne quitte jamais mes deux portables et mon ordinateur. Ce qui m'a sans doute conduit à divorcer. Désormais, je consacre mes quelques moments libres à mon épouse acétic et mes enfants. » Le jeu en vaut-il alors la chandelle ? « C'est une fonction pas-



Le procureur de la République Paul-Edouard Lallois a raconté le quotidien de sa fonction devant les jeunes présents. Photo: Lionel Vadian

sionnante et engageante. Ma vie personnelle en souffre. Mais j'ai la chance d'avoir une femme magistrate qui comprend », avoue Jean-Louis Clouff. Interrogé sur le caractère libéral de sa profession, l'avocate Maître Sofia Oulad-Hammou a joué aussi franc jeu avec son assistance : « Vous êtes votre propre patron. Donc si la boîte ne tourne pas, vous ne ga-

gnez pas d'argent. C'est très contraignant sachant que l'on est sur tous les fronts. Mais c'est aussi enrichissant puisque l'on touche plein de domaines au fil de nos affaires : l'industrie, le médical... » De quoi attirer l'attention des jeunes présents, la plupart bénéficiant d'un accompagnement renforcé pour la mise en œuvre de leur projet profes-

sionnel, qui voulaient des réponses sur les possibilités dans la justice. Susciter des vocations et faire le lien avec la sphère judiciaire constituaient ainsi les autres objectifs de cette action. « On ne les voit et ne les entend pas beaucoup à cause d'une minorité mais ces jeunes sont curieux », vent croire Mustapha Djelloul.

• Román Barthe

### Montbéliard • 150 jeunes en recherche d'alternance ou service civique



Plus de cent cinquante jeunes, âgés de 16 à 25 ans, ont poussé les portes du Centre des Alliés à Montbéliard pour découvrir la « Place des solutions ». Cet événement, organisé par Ideis Mission locale, a été un temps fort dédié à l'orientation, à l'alternance et au service civique. Ce rendez-vous est une véritable porte d'entrée vers l'emploi, favorisant la mise en relation directe entre jeunes, centre de formations, structures associatives et conseillers. Vingt-quatre structures étaient représentées.

### Prévention Justice

Montbéliard

## Les acteurs du tribunal judiciaire se dévoilent face aux étudiants et lycéens



### **IDEIS Centre :**

#### **Site IDEIS Mission Locale et Direction - Services Généraux**

Centre des Alliés - 2 Avenue des Alliés

CS 36315 - 25206 Montbéliard Cedex

Tél. 03 81 71 04 00 - Email : [accueil@ideis-asso.fr](mailto:accueil@ideis-asso.fr)

### **IDEIS Nord :**

#### **IDEIS - Entreprises & Territoire**

23 rue de Gascogne

25200 Grand-Charmont

Tél. 03 81 71 04 15 Email : [offres-recrutements@ideis-asso.fr](mailto:offres-recrutements@ideis-asso.fr)

### **IDEIS - Sud**

#### **Site IDEIS Mission Locale**

Mairie Audincourt

8 avenue Aristide Briand - 25400 Audincourt

Tél. 03 65 67 84 90 Email : [accueil@ideis-asso.fr](mailto:accueil@ideis-asso.fr)