



RAPPORT D'ACTIVITE 2024



www.ideis-asso.fr

@IDEISMontbeliard



Retrouvez-nous sur notre site et les réseaux sociaux :

www.ideis-asso.fr

@ideismontbeliard

Organigramme

Services Généraux

Direction : David PAN

Comptabilité : Pascale METZGER

Ressources Humaines : Fanny BERNER

Informatique & Réseau : Cédric LOREAU – Mathéo DURPOIX (Apprenti)

IDEIS Entreprises et Territoire

Direction de Pôle : Marie-Pierre GRANJON

IDEIS Mission Locale

Direction de Pôle : Anne-Sophie PAN

Prog° Entreprises

Responsable :

Stéphane JOLY

Véronique HUEBER
Jérôme CRAMOTTE
Inès LADDI
Maud PETIT
Céline FERRARIO

Prog° Territoire

Responsable :

Marie-Pierre GRANJON

Rachid ALI-MESSAOUDI

Agnès TASSETTI
(Clause sociale)
Valérie CAPPELLO-JOLY
(Clause sociale)

Centre et ruralité

Responsable :

Christine VERNIER

Carlos LUIS
Sylvie VASSEUR
Sonia VERNIER
Isabelle MASSACRIER
Emilie PERRET
Charlotte NOURDIN
Seher CAKAL

Emilie URBAJTEL
Marcelo PINO
Peggy COUR
Karim TAGUIA
Valérie JOLY
Morgane JEREMIC

Sud

Responsable :

Guldane CECEN

Karine SOMMA
Laurence MIRRA
Karim MIDEY
Christelle MAGNIN
Estelle DRELICH
Mehdi BOUAYADI
Fodil AMIDI
Marion MINADAKIS
(basée site Centre)
Vesna STOJANOVIC
(Psychologue)
Jasmine HAMBLLI

Téléchargement

**Téléchargez l'organigramme
sur notre site internet**

rubrique « Découvrir »
> téléchargements



Accueil - Cité des métiers - Gestion - Communication

Responsable : Thierry JOURDAN

Dalila HAFFAR – Derya KURUN – Pauline CASELLI
Nassima DAUTREY – Sabrina EL MAZIANI
Jean-Christophe DIEZ

IDEIS remercie chaleureusement ses financeurs qui soutiennent activement l'action de l'association ainsi que ses nombreux partenaires engagés pour l'emploi dans le Pays de Montbéliard.

Vous souhaitez plus d'informations ?

Retrouvez toutes nos fiches thématiques en utilisant le Flashcode ci-contre.



Sommaire

EDITO	p. 4
Quelques repères sur IDEIS ...	p. 5
Rétrospective 2024	p. 6-7
IDEIS en 10 chiffres clés	p. 8
IDEIS Mission Locale	p. 9
IDEIS Entreprises & Territoire	p. 25
Direction & Services Généraux d'IDEIS	p.32
Perspectives 2025	p.33
Ils ont parlé de nous ...	p.34-35

EDITO

Chers élus, Chers partenaires, Chers collaborateurs d'IDEIS

Notre association fête ses 10 ans d'engagement pour l'emploi dans notre Territoire. C'est l'occasion d'évaluer le projet politique initié par Pays de Montbéliard Agglomération et ses grands partenaires, c'était en 2015. C'est aussi l'occasion, dans un environnement national et local difficile, de penser et envisager IDEIS 2030.

Aujourd'hui, IDEIS a tenu ses engagements. IDEIS est un ensemble «Emploi-Inscription-Formation» reconnu dans son territoire et IDEIS est pleinement engagé pour l'emploi des jeunes autant que pour l'appui et le soutien au développement de nos entreprises.



Christian HIRSCH
Président d'IDEIS

C'est cet équilibre qui fait aujourd'hui l'ADN de notre association, l'Institut de l'Entreprise et de l'Innovation Sociale. Il faut poursuivre, faire mieux et développer les actions qui concourent directement à cet objectif d'équilibre.

Ce sera pour les équipes d'IDEIS et en lien étroit avec nos partenaires un défi de taille. Nos moyens d'action sont et seront adaptés au juste équilibre économique de l'association, avec le concours de notre comptable et commissaire aux comptes.

La Loi Plein Emploi insuffle une conviction forte pour IDEIS avec l'enjeu de coordonner et de prioriser les actions territoriales du Réseau pour l'Emploi.

Cette Loi Plein Emploi pose aussi des questions et j'invite IDEIS à jouer pleinement son rôle d'acteur territorial pour développer l'emploi dans notre Territoire. Je serai notamment particulièrement mobilisé pour contribuer à conserver notre engagement de proximité pour les plus fragiles et nous serons vigilants sur la place accordée aux jeunes les plus en difficulté.

La situation socio-économique du Pays de Montbéliard nous mobilise pour faire mieux encore et répondre aux défis d'inclusion des plus éloignés de l'emploi et tout faire pour accompagner le développement de nos entreprises.

Engagement et vigilance sont les mots directeurs qui guident notre action dans un environnement budgétaire que nous connaissons dégradé et qui nous interroge, n'en doutons pas, sur notre capacité d'action.

Depuis 2015, IDEIS a accueilli plus de 400 000 visiteurs dont 120 000 que nous avons informés, orientés et accompagnés vers l'emploi. A travers IDEIS Mission Locale, les jeunes représentent la priorité d'action des publics accompagnés avec près de 11 000 solutions d'emploi-formation ces 10 dernières années. Et aussi plus de 1 800 entreprises rencontrées et accompagnées dans leurs recrutements comme dans les stratégies de développement.

Je remercie l'ensemble de nos partenaires qui nous font confiance au quotidien et qui s'engagent à nos côtés pour l'emploi dans le Pays de Montbéliard. Je remercie tout particulièrement Pays de Montbéliard Agglomération et son président Charles DEMOUGE tout comme je tiens à remercier l'Etat, le Département du Doubs et l'ensemble de nos financeurs qui reconnaissent en IDEIS un acteur impliqué dans son territoire.

Je remercie enfin l'équipe d'IDEIS pour son engagement pour les jeunes, pour les entreprises, pour le Territoire.

Christian HIRSCH

Quelques repères sur IDEIS ...

Une activité qui s'articule autour de 2 grands Pôles



Accueillir, Informer les jeunes & Favoriser leur insertion

Accompagnement global Mission Locale

- > Une offre de service organisée en 2 piliers :
 - . L'Offre de Service « **Emploi** » pour favoriser l'insertion des jeunes prêts à l'emploi et les plus autonomes.
 - . L'Offre de Service « **Mobilisés** » pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi ou les plus indécis.

> des Dispositifs Jeunes :
Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)...

> Des thématiques jeunesse en coopération avec des acteurs locaux :
Emploi, Alternance, Formation, Numérique, Volontariat, Obligation de formation, Mineurs, Migrants, Justice, Santé, Logement ...

1er Accueil, Service Public Régional de l'Orientation, Communication, Gestion IDEIS

> 1er accueil des jeunes Milo et information orientation tous publics "SPRO" : Accueil, orientation des jeunes, accompagnement aux démarches tous publics ...

> Communication d'IDEIS : Informer, promouvoir, faire venir

> Gestion des dispositifs : Contrats aidés jeunes, Gestion PACEA - CEJ - Aides financières ...



Informers les entreprises Réseau d'entreprises inclusives Porter des projets de Territoire

Programmation Entreprises :

- > Prospection des entreprises : Gestion des recrutements et recherche de candidats.
- > Co-animation Programmation "Emploi" et promotion de profils auprès des entreprises.

> Promotion de la RSE auprès des entreprises :
Pilier de développement durable des entreprises.

> Animer et faire vivre la coopération avec les entreprises en lien avec les labels territoriaux, le Réseau pour l'Emploi et les clubs "Les entreprises s'engagent"
> Valoriser et promouvoir le mécénat d'entreprises via la DAT (Dotation d'Action Territoriale).

> Mise en oeuvre d'actions spécifiques :
Parrainage, Découverte des métiers ...

Programmation Territoire :

- . Animation territoriale : SPIE & contribution au pilier emploi CVU (Contrat de Ville Unique)
- > Animation - Développement des clauses sociales : Promouvoir l'effort d'insertion auprès des acheteurs publics, accompagner les entreprises, sécuriser les parcours d'insertion.

Rétrospective 2024

14
Fév.



Forum Emploi de Valentigney

Participation au forum Recrutement organisé par la ville de Valentigney. Tenue d'un Stand pour présenter IDEIS Mission Locale, ses services et le nouveau dispositif CEJ.

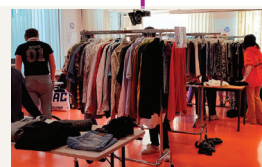
09
Avril



Evènement Mécénat DAT Forvia - Bavans

2eme évènement Mécénat /DAT qui s'est déroulé sur le site de Forvia à Bavans. Les associations et entreprises mécènes ont présenté leur collaboration dans les différents projets à destination des jeunes du Pays de Montbéliard. Un rendez vous apprécié par la cinquantaine de participants qui ont pu (re)découvrir les projets et acteurs de la DAT.

12
avril



Evènement Vestiaire solidaire

Le vestiaire solidaire permet à tous les jeunes inscrits à IDEIS Mission Locale en recherche d'emploi ou de stage d'avoir accès à des vêtements, à des produits d'hygiène, à des accessoires et de bénéficier de conseils (présentation, coupe de cheveux...). Ils ont également la possibilité de s'entraîner à la passation d'un entretien d'embauche en participant à des simulations animées par une équipe de conseillers.

02
juil.



Evènement Apéro RSE

Dans le cadre du projet RSE, IDEIS organise tous les trimestres un apéro RSE pour permettre aux entreprises d'échanger de manière conviviale sur leurs bonnes pratiques RSE, leurs questionnements, leurs besoins d'appui.

18
Sept.



Forum Service civique

Ce Forum Service Civique organisé dans nos locaux de Montbéliard a permis à 42 jeunes d'échanger avec les 16 partenaires présents. Un moment riche en découvertes et en opportunités pour s'informer sur le service civique et les missions disponibles dans la région.

24
Sept.



Les Rencontres de l'Alternance

Cette journée ouverte à tous les publics a permis aux participants de rencontrer 12 partenaires de la formation et 3 professionnels passionnés. Les visiteurs ont pu en apprendre plus sur le contrat en alternance, découvrir des offres, et explorer des métiers d'art comme la poterie, la céramique ou encore la création de vitraux.

► Evénements de l'année :

24
Avril



Evènement YOKOSO

Evènement en collaboration avec la médiathèque de Montbéliard et le Bureau Information Jeunesse, le YOKOSO est une journée sur le thème du Japon et du manga qui vise, au travers d'un évènement alibi, à faire connaître notre offre de services et faire venir les jeunes du Pays de Montbéliard dans nos structures.

04
Juin



Echos de la Milo Jeunes (Volley)

Une manière décontractée et originale de rencontrer autrement les employeurs, les acteurs de l'emploi & de la formation, en exerçant une pratique sportive. + de 80 participants à cet évènement co-organisé avec l'EVBS PM et l'Axone

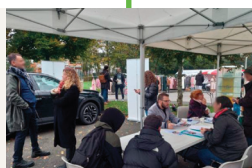
20
juin



Assemblée Générale IDEIS

Un temps pour faire un retour sur l'année 2023 avec les partenaires et financeurs de l'Association.

15
Oct.



Recrutement Stellantis QPV

Dans le cadre des recrutements Stellantis, France Travail, IDEIS et le SPIE ont organisé des temps de recrutements dans les quartiers prioritaires de la ville. Celui-ci s'est tenu à la Petite Hollande à Montbéliard lors du marché hebdomadaire : 50 personnes ont été reçues et ont pu échanger avec les RH de Stellantis.

24
Oct.



Forum Emploi Montbéliard

IDEIS soutient activement et se mobilise pour le Forum Recrutement de la ville de Montbéliard pour notamment donner de l'information sur le dispositif CEJ et présenter son offre de services.
Lieu : Roselière - Montbéliard

10
Déc.



Echos de la Milo partenaires: 10 ans

IDEIS Mission locale a investi le Moloco d'Audincourt. Jeunes, partenaires, étaient au rendez-vous pour célébrer une décennie d'accompagnement... mais surtout pour parler d'avenir !

Retrouvez l'ensemble de nos vidéos sur notre chaine YouTube



Flashez moi !



IDEIS

en 10 chiffres clés



1 084 nouveaux jeunes accueillis

+ 28 % en 5 ans
+ 50 % depuis 2015

60 % non diplômés
21 % Bac et +
40 % mineurs

29 % résidant en QPV



2 593 jeunes accompagnés

60 % non diplômés

63 000 contacts

440 nouveaux Contrats d'Engagement Jeune (34 % en QPV)



1 822 situations emploi formation immersion volontariat pour 1 345 jeunes

864 emplois (+ 2% par rapport à 2023)

462 formations dont 64 % qualifiantes (soit + 26% par rapport à 2023)

347 immersions en entreprise
152 contrats volontariat dont 76 Services civiques



517 visites en entreprises

412 entreprises en contact

203 nouvelles entreprises

48 729 h réalisées par les clauses sociales (au 06 mars 2025)



IDEIS Mission Locale
Pays de Montbéliard

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

La Mission Locale, c'est quoi ?

1



Accueillir
les publics

2



Accompagner
les publics

3



Favoriser l'insertion
des jeunes

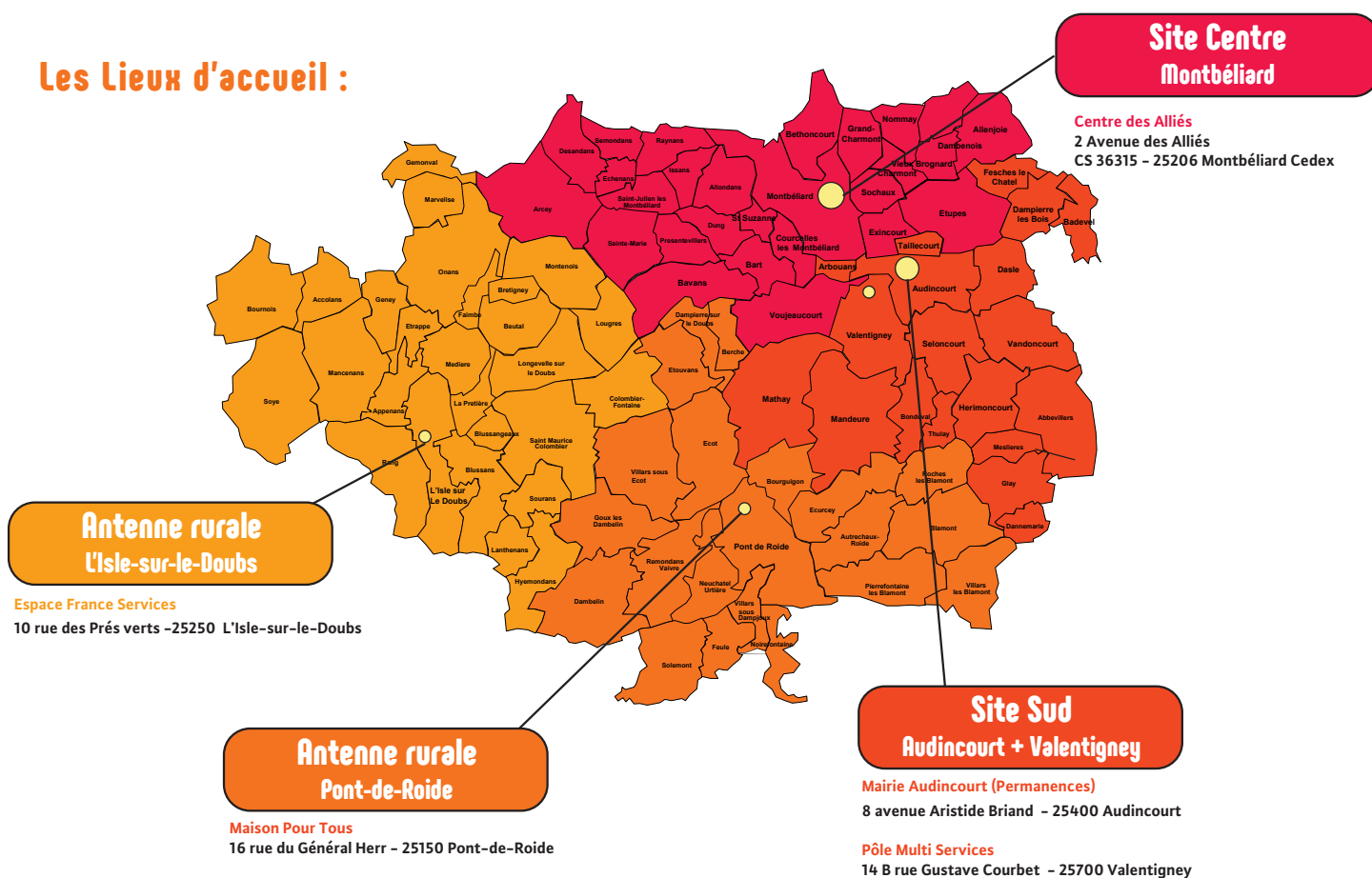
Accueillir les publics

Publics accueillis :

Plus de **24 166 visiteurs (jeunes)** accueillis, informés ou accompagnés par IDEIS / IDEIS Mission locale, sur l'ensemble des sites de services.

16 584 Entretiens individuels - 7 110 Ateliers collectifs - 472 visites - 220 Informations collectives

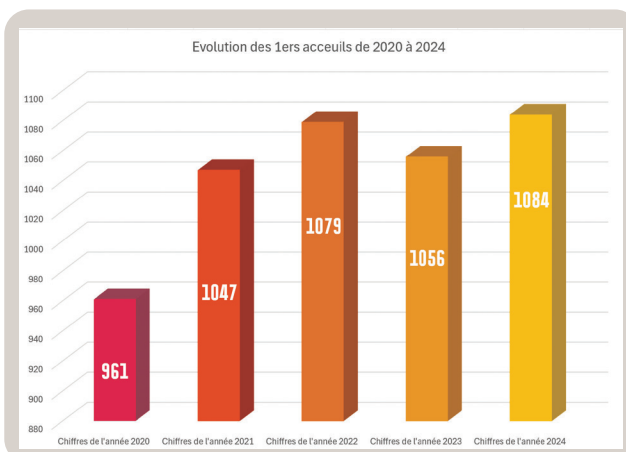
Les Lieux d'accueil :



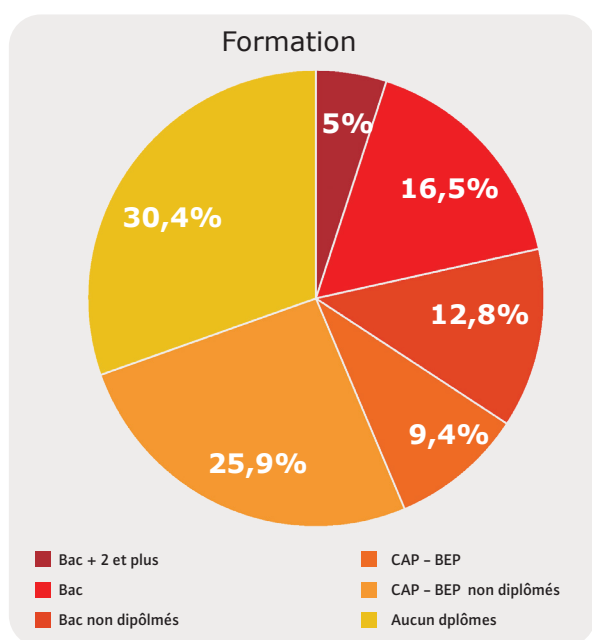
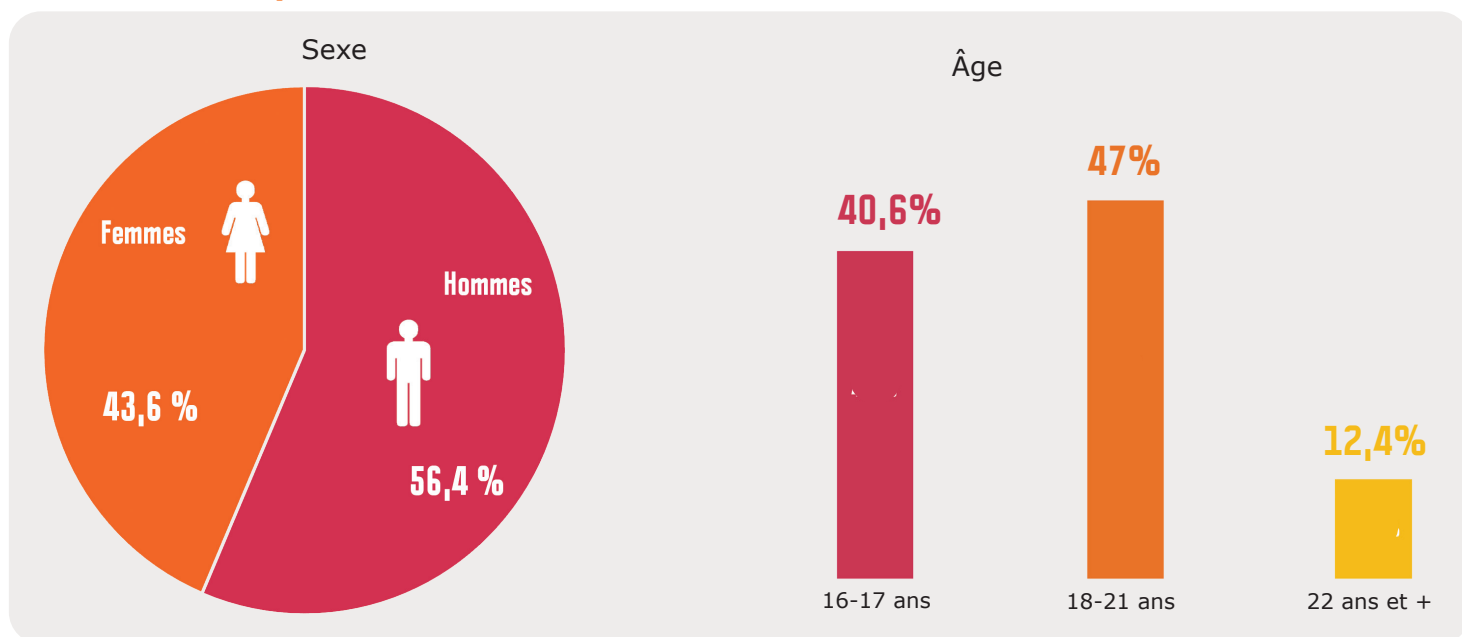
L'évolution du 1er accueil Mission locale

Depuis plusieurs années, Le nombre de jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale progresse. il est de **1 084**, et dépasse la barre des 1 000 jeunes accueillis depuis 2021, avec une stabilisation constante depuis cette date.

Notre intensité de lien avec les acteurs, comme l'obligation de formation, favorise cette densité du nombre de jeunes accueillis.



Les caractéristiques du 1er accueil :



L'accueil c'est aussi...

- Un espace consacré aux démarches personnelles et/ou administratives avec l'appui de 4 agentes dédiées.
- Une participation active et accrue à l'accueil aux différents forums et portes ouvertes organisés par nos partenaires sur l'ensemble du Pays de Montbéliard.
- L'organisation mensuelle de «TOP Chrono» consacrés à la formation et l'orientation.
- La mise en place d'actions et d'événements dont les objectifs sont : faire connaître et faire savoir
En 2024, le YOKOSO et l'ACADAWAN Forum de l'alternance.
- Un accueil multi-partenarial porté par IDEIS site Sud à l'Espace associatif d'Audincourt avec une douzaine de partenaires présents en 2024 : au total un flux de 11 341 personnes reçues.

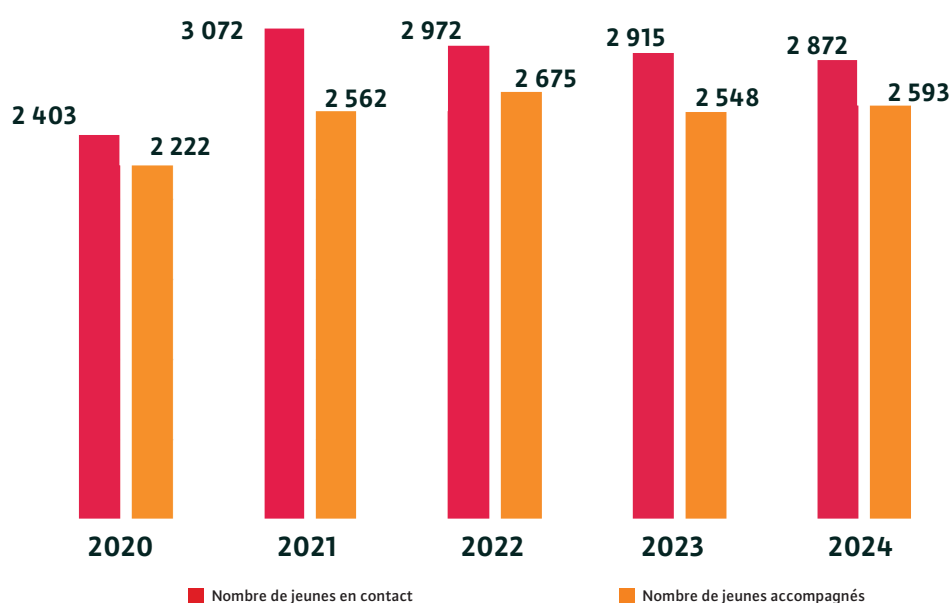


Accompagner les publics

Les jeunes accompagnés par IDEIS Mission locale

En 2024, IDEIS Mission Locale compte **2 872 jeunes** en contact dont **2 593** formellement accompagnés par IDEIS, soit un volume constant depuis 2021.

Jeunes en contact et Jeunes accompagnés depuis 2020



Les jeunes accueillis en 2024

Nombre de jeunes en contact	2 872
Dont jeunes accompagnés	2 593
Dont jeunes reçus en entretien individuel	2 532
% des jeunes accompagnés / jeunes en contact	90,3 %
Dont jeunes reçus en entretien individuel / jeunes en contact	88,2 %

Evènements 2024

Contacts avec les jeunes réalisés	63 212
Jeunes concernés par au moins 1 évènement	3 697
Nombre d'entretiens réalisés (Individuel / Atelier / Info Coll.)	23 694
Nombre d'entretiens individuels réalisés	16 584

Pour aller plus loin

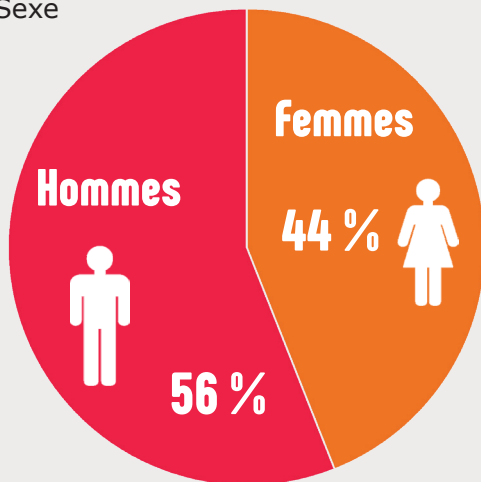
Les jeunes « en contact » : lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année et ce par quelque moyen que ce soit / entretien individuel, atelier, Information collective, téléphone, lettre, intermédiation.

Les jeunes « accompagnés » : lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, ou participé à une information collective ou un atelier.

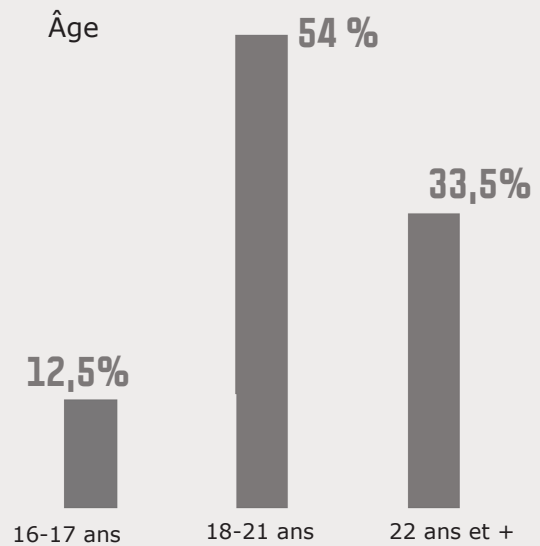


Les caractéristiques des jeunes accompagnés par IDEIS Mission locale :

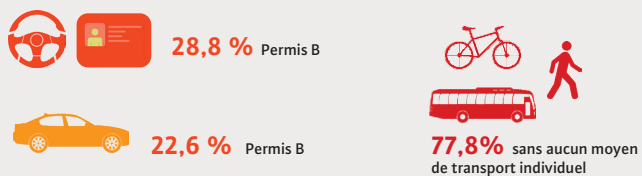
Sexe



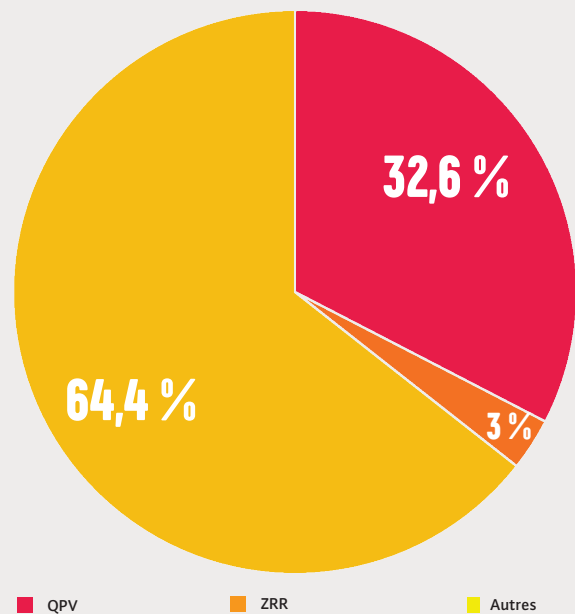
Âge



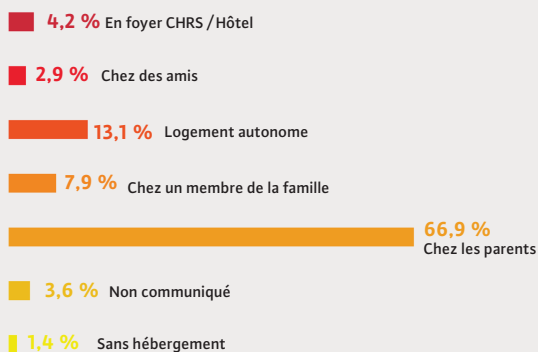
Mobilité



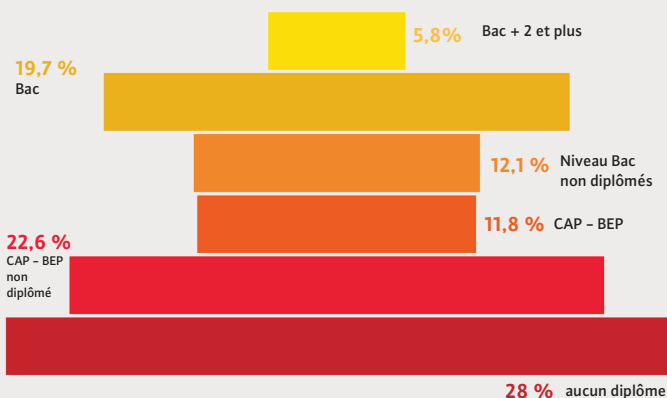
Zone d'habitation des jeunes accompagnés



Hébergement



Niveau de formation initiale des jeunes accompagnés



A noter

Les jeunes mineurs représentent 12,5 % des jeunes accompagnés en 2024 (Indicateur en progression)

Ils représentent 40 % des nouveaux jeunes accueillis.

35,6 % des jeunes accompagnés résident en Quartier Prioritaire de la ville (QPV) ou en Zone de Revitalisation Rurale. (ZRR)

Les principaux dispositifs

IDEIS Mission Locale accueille, accompagne et favorise l'insertion professionnelle des jeunes sans conditions et propose plusieurs niveaux de services dont l'accompagnement contractualisé qui engage le jeune comme son conseiller référent.

796
nouveaux PACEA



241
jeunes en
co-traitance PPAE



Délégation de PPAE
en partenariat
avec France Travail

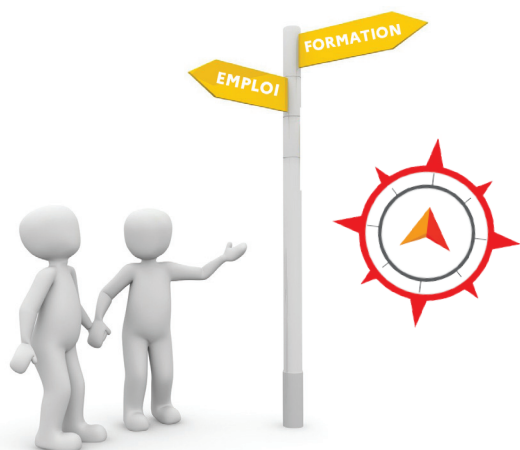
440
nouvelles entrées
en CEJ



707
jeunes en CEJ
en 2024

Les entrées en parcours d'accompagnement

Dispositifs	Nombre de jeunes bénéficiaires	Femmes	Mineurs	Jeunes sans qualification	Jeunes résidant en QPV	Jeunes résidant en ZRR
CEP	750	42,7 %	22,1 %	45,5 %	30,9 %	2,9 %
CEJ	440	45,0 %	11,6 %	47,0 %	34,3 %	3,2 %
PACEA	796	42,8 %	20,7 %	45,5 %	32,4 %	2,6 %
PARRAINAGE	50	40,0 %	2,0 %	24,0 %	20,0 %	0,0 %
PEC	6	33,3 %	0,0 %	33,3 %	0,0 %	0,0 %
PPAE	241	44,0 %	10,0 %	36,9 %	28,2 %	3,3 %



Pour conclure ...

Au total, plus de **2 420** jeunes en dispositifs ou parcours d'accompagnement en 2024 à IDEIS Mission Locale

Focus sur le Contrat d'engagement Jeune (CEJ)

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), dispositif le plus renforcé d'accompagnement propose un engagement fort mobilisant le jeune et IDEIS Mission Locale à travers 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

A IDEIS, ce dispositif prend la forme de 2 parcours d'accompagnement qui s'adressent aux jeunes de moins de 26 ans. Deux parcours avec une durée et des objectifs différents : 6 mois (CEJ Emploi) et 9 mois (CEJ Mobilisés).



LE CEJ Emploi

Objectif : outiller et accompagner les jeunes de manière intensive dans leur recherche d'emploi.
1 seul objectif : l'emploi !



Les Etapes du parcours

1 phase d'intégration
1 mois



Un réseau de professionnels

- . Rencontre d'employeurs
- . Offres d'emploi
- . Evènements Emploi



1 club Emploi

- . Lieu pour accélérer ses candidatures
- . Echanges & entraides
- . Groupe qui se réunit régulièrement



Des conseils de pros !

- . Aide pour faire son CV, sa lettre
- . Conseils pour contacter les employeurs
- . Soutien pour répondre aux offres



LE CEJ « Mobilisés »

Objectif : mobiliser les jeunes au travers de 3 thématiques : faire ensemble, prendre confiance & communiquer et enfin travailler sur la vie quotidienne (santé, logement, budget, mobilité)
1 seul objectif : l'accès à l'autonomie avant l'emploi !



Les Etapes du parcours

1 phase d'intégration
1 mois



Des activités pour bouger

- . Ateliers collectifs & individuels
- . Sorties & actions
- . Activités : Sport, loisirs, Bénévolat, Engagement civique ...



Originalité & bonne humeur

- . Groupe dynamique & solidaire
- . Création de vidéos
- . Quiz & échanges ...



Ton projet, notre soutien

- . Tes idées, tes envies
- . Nos conseils
- . La découverte des métiers
- . Des opportunités

flashez-moi !



Et tout au long des 2 parcours...

- > Des activités en groupe
- > Un conseiller référent
- > Une équipe de professionnels en soutien
- > Un développement personnel (Autonomie, Solidarité, Créativité, Confiance en soi)



Programmation CEJ Emploi

Une programmation qui a proposé de nombreuses actions en 2024 :

- . Un atelier central & récurrent : «Clic Emploi»
- . De nombreuses visites d'entreprises locales et des SIAE du territoire
- . Une participation à de nombreux évènements de partenaires (Forums Emploi, Job dating, des rencontres)
- . Une intervention des agences intérim une fois par mois.

Programmation CEJ Mobilisés

Une programmation qui a proposé de nombreuses actions en 2024 :

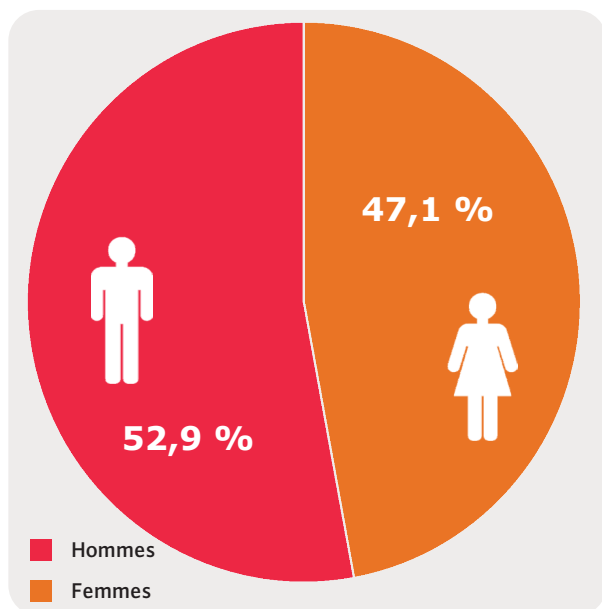
- . le renforcement du réseau Service civique de PMA et des actions de promotion du service civique.
- . Un Forum «Service civique» le 18 septembre.

L'engagement des jeunes au travers de différentes actions citoyennes (participation aux forums, aux cinés débats) et de chantiers solidaires (Vestiaire solidaire, Brico liens, chantiers jeunes ASEA NFC, Festival Rencontres et Racines ...)



Caractéristiques des jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ en 2024 :

Sexe



A noter.

440 entrées de jeunes en CEJ sur l'année 2024

707 jeunes en parcours CEJ sur l'année 2024

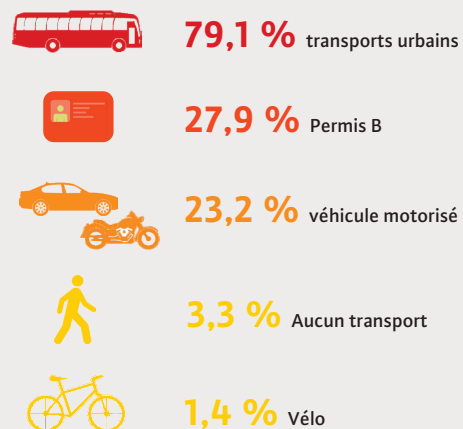
Une programmation étoffée en 2024 et une équipe IDEIS mobilisée autour du dispositif

Proportion des jeunes diplômés / jeunes non diplômés

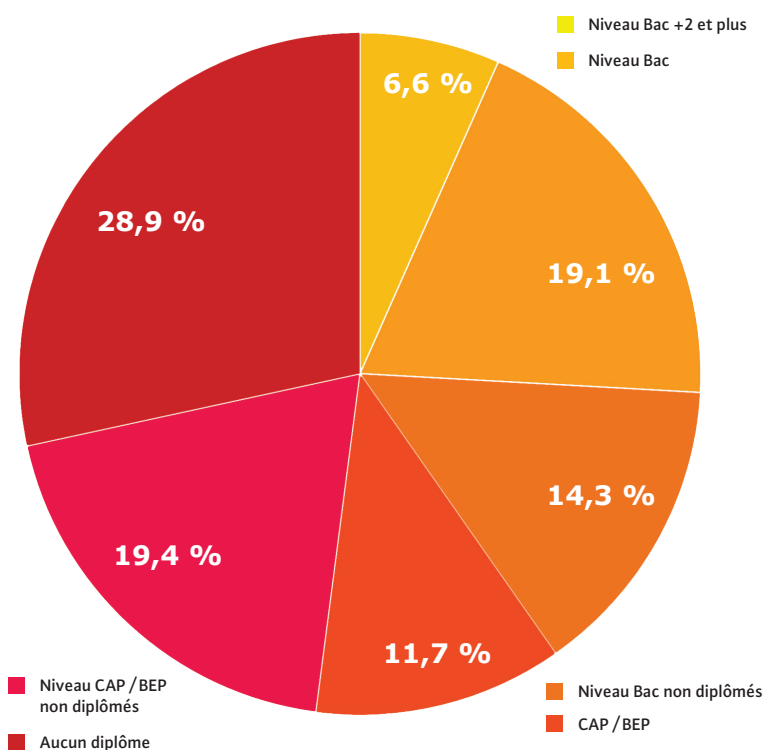
Dispositifs

Jeunes non diplômés ou sans qualification	57 %
Jeunes diplômés	43 %

Mobilité



Niveaux de formation des jeunes en CEJ



Contrat d'Engagement Jeune

Moins de 26 ans,
ni emploi, ni en formation ?

Le CEJ est fait pour toi !

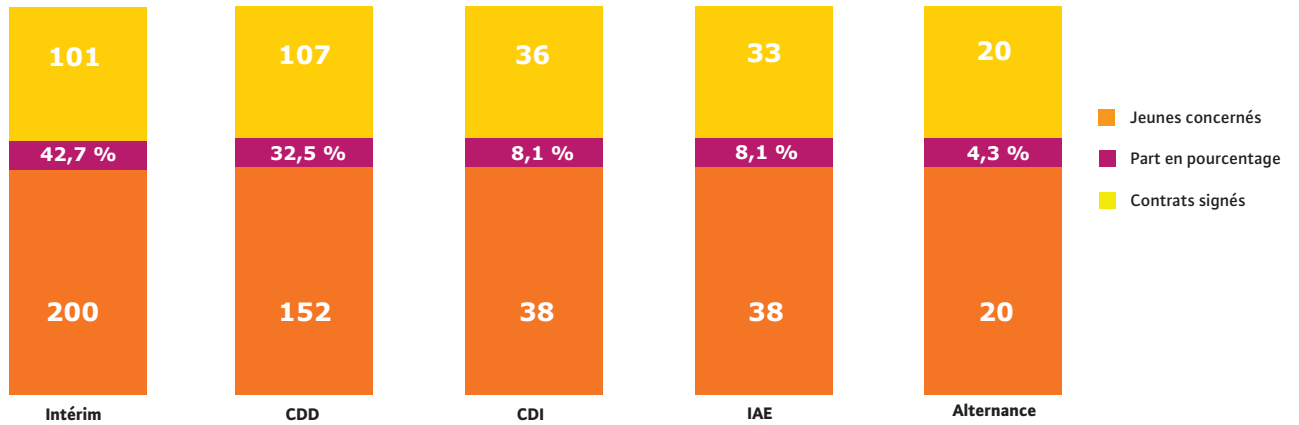
+ d'infos sur le CEJ
à IDEIS ?



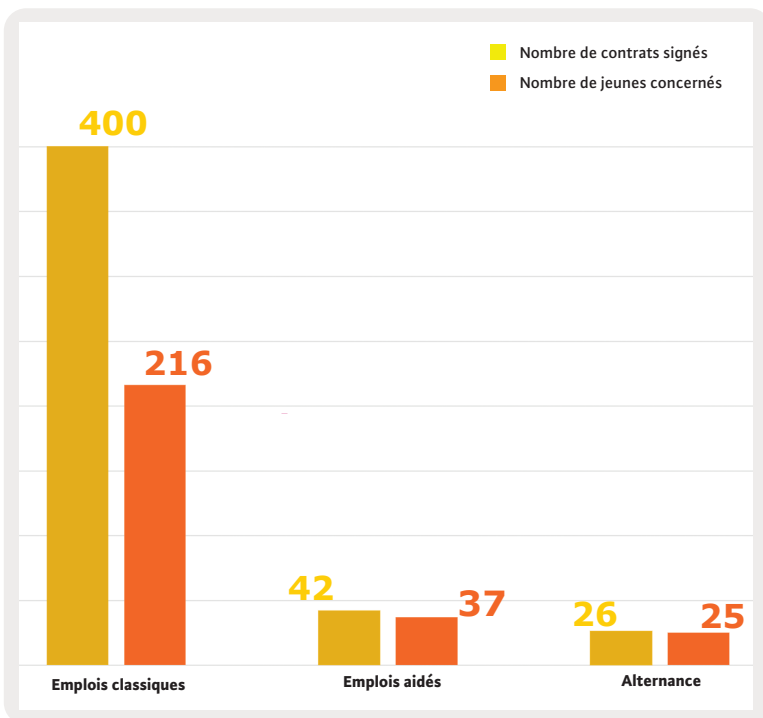
Tableau de bord du CEJ, principaux résultats :

Contrats de travail et formations suivis pendant le parcours CEJ

Nature des contrats signés CEJ en 2024



CEJ :
nature des contrats / nombre de jeunes



A retenir

Principaux résultats obtenus avec le CEJ :

687 situations Emploi Formation
dont **400** contrats signés en
emplois classiques.

205 immersions (PMSMP)

96 missions de volontariat
dont **32** en Service civique.



Notre programmation pour mobiliser les jeunes

IDEIS Mission Locale propose une offre de service globale, **comportant 7 110 ateliers et Informations collectives** à destination des jeunes pour favoriser leur insertion professionnelle : Emploi, Formation, logement, mobilité, santé mais aussi citoyenneté, culture ...

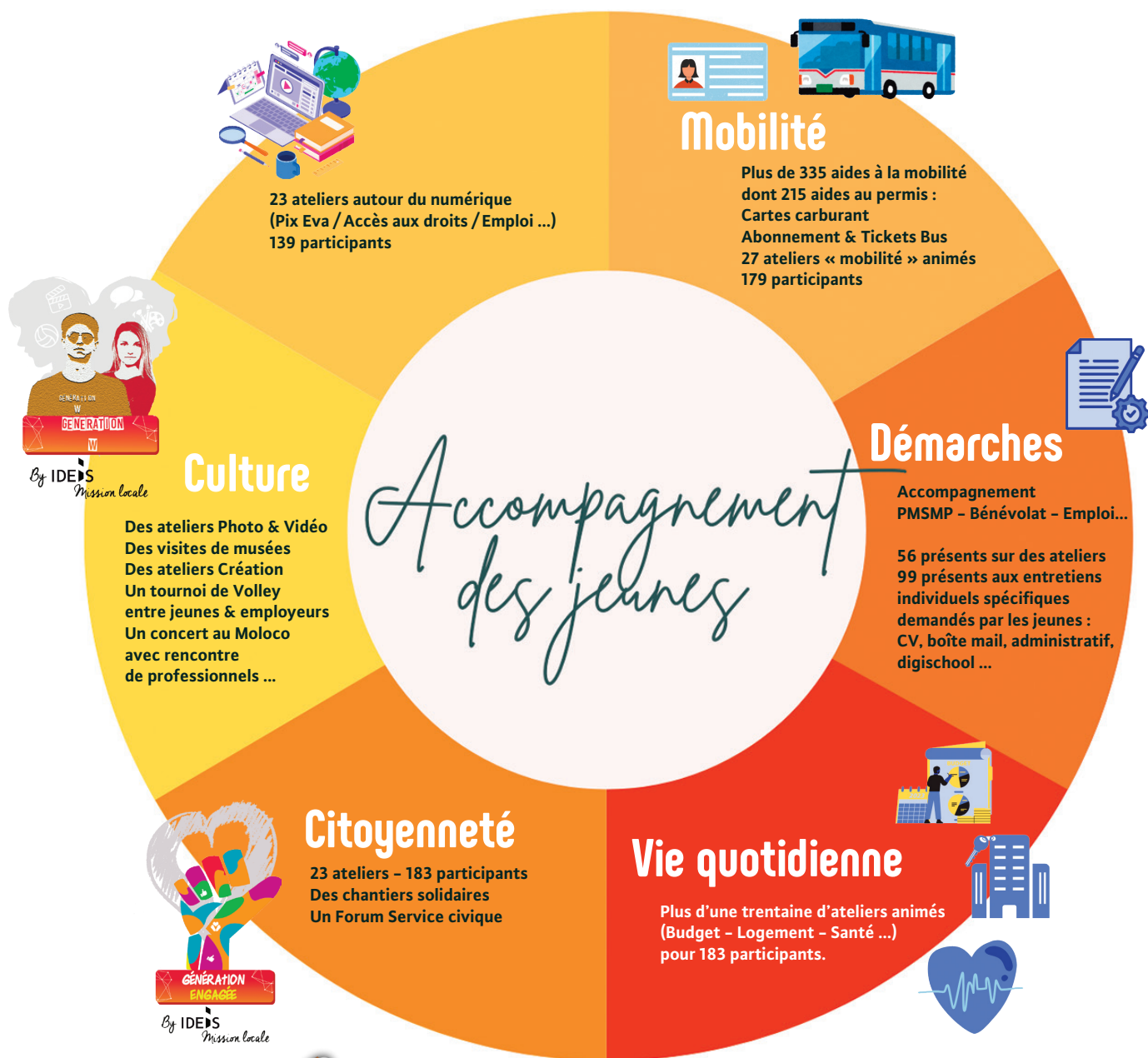
Cette offre de service s'adapte aux besoins des jeunes en vue de leur permettre d'accéder à l'emploi et plus largement à l'autonomie. Dans ce cadre et afin de favoriser au maximum leur insertion professionnelle, IDEIS Mission Locale propose une offre adaptée et attrayante pour une mobilisation accrue et une mise en mouvement.

Mouvement Santé Immersion
Solidarité Confiance Ateliers
Culture Conseils
Jeunes
Expression Mobilité
Mobilisation Emploi
Citoyenneté Numérique
Formation



IDEIS Mission Locale ... L'accompagnement global au service du projet des jeunes

« L'Emploi d'abord notre objectif ! L'approche globale notre méthode ! »



Zoom sur le programme « Bienvenue »

Projet «Bienvenue», accompagnement des jeunes Ukrainiens avec une offre de service associée
Un projet soutenu par l'Etat
Projet du 01/12/2023 au 30/11/2024 avec 2 groupes constitués.
26 jeunes (dont 61% Femmes)

4 Objectifs au projet :

- . Favoriser l'apprentissage concret et quotidien de la langue française
- . Favoriser une inclusion globale des bénéficiaires
- . Accompagner à l'utilisation du numérique
- . Favoriser l'insertion et développer la culture réseaux

102 actions proposées dans le cadre du projet



Atelier Bla Bla Café



Atelier de réalisation de Lampes LED



Accompagner les publics, c'est aussi ...

IDEIS Mission Locale s'associe à ses nombreux partenaires pour proposer une offre adaptée aux publics :

- . Les Jeunes sous main de justice avec une offre de service spécifiquement dédiée,
- . Une lutte contre le décrochage scolaire en partenariat étroit avec les acteurs de l'Education Nationale,
- . Une convention avec le Département pour accompagner les jeunes les plus fragiles.

IDEIS s'associe à d'autres partenaires pour favoriser les solutions proposées aux jeunes accompagnés : Chantiers Jeunes ASEA NFC, EPIDE, E2C, Promo 16-18 AFPA



123

jeunes accompagnés
(89 en milieu ouvert et 34 en milieu fermé)
dont 8% Femmes / dont 14% mineurs
83 jeunes en dispositifs
d'accompagnement PACEA et CEJ



FOQUALE (Septembre 2023 à Juin 2024)

4 réunions

+

1 temps Bilan

140 signalements reçus par le CIO
au 30/06/2024

Doubs
le Département



100

Jeunes accompagnés en 2024

dont 46 % Femmes
54 % Hommes
et 26 % mineurs



Zoom sur l'accompagnement JSMJ

IDEIS Mission locale accompagne vers l'emploi les jeunes sous main de justice en collaboration avec la Maison d'arrêt, le SPIP ou la PJJ.

Un plan d'action personnalisé sera proposé aux jeunes suivis afin de favoriser leur insertion socio-professionnelle. 25 jeunes en dispositifs d'accompagnement PACEA et CEJ.
22 situations Emploi - 26 situations Formation - 9 PMSMP - 4 Bénévolats



Cofinancé par l'Union européenne



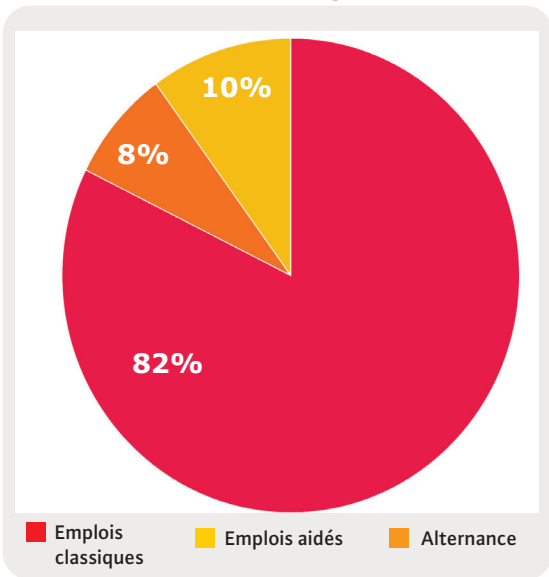
Le réseau régional de prise en compte de la souffrance psychosociale des jeunes est co-financé par l'Union européenne et l'Agence Régionale de Santé Bourgogne-Franche-Comté

Favoriser l'insertion des jeunes

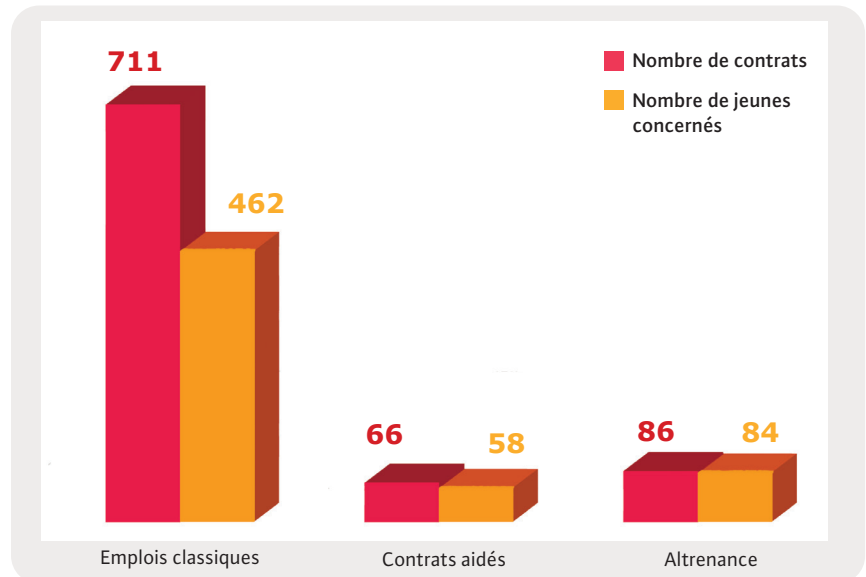
L'accès à l'emploi ... Notre 1er objectif !

IDEIS compte au titre de l'année 2024 plus de **1 360** situations Emploi - Formation réalisées.
L'emploi classique représente 82 % avec **711** contrats de travail signés dont 33 % d'emploi en intérim.
Les contrats aidés sont minoritaires avec 10 %

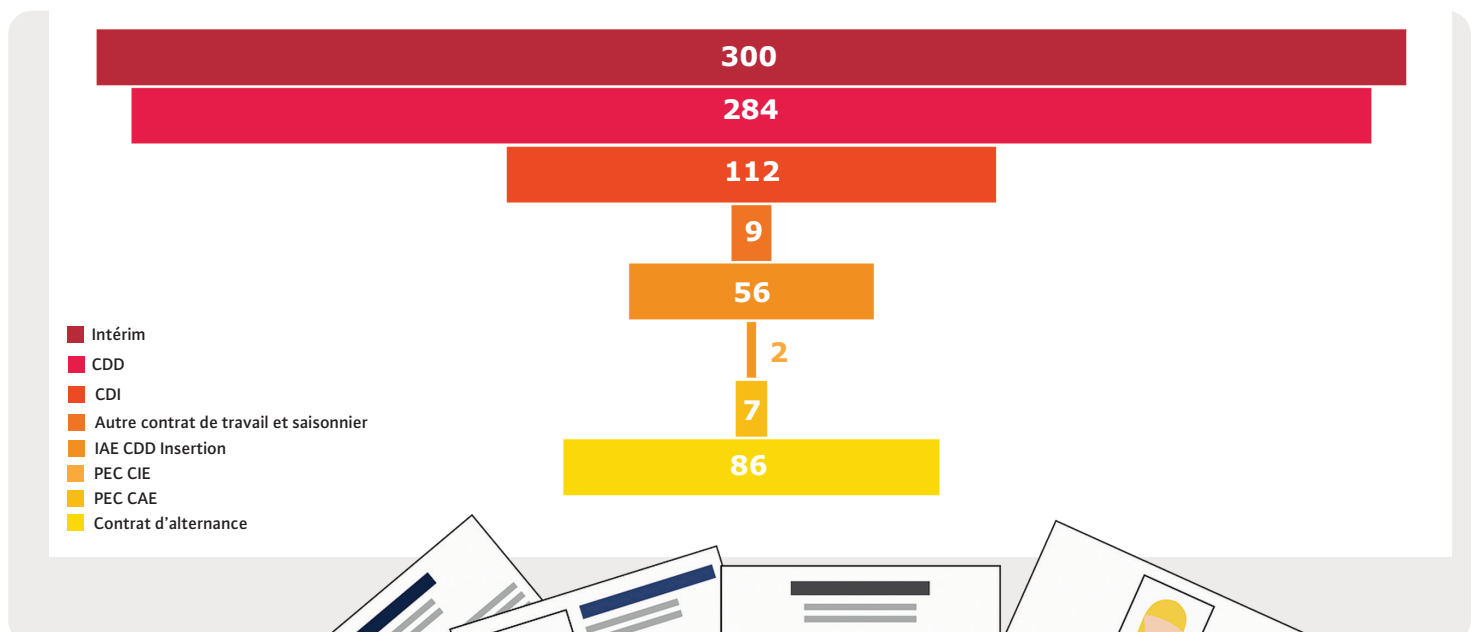
Contrats signés



Nature des contrats signés / Emploi



Emplois / Nombre de contrats signés

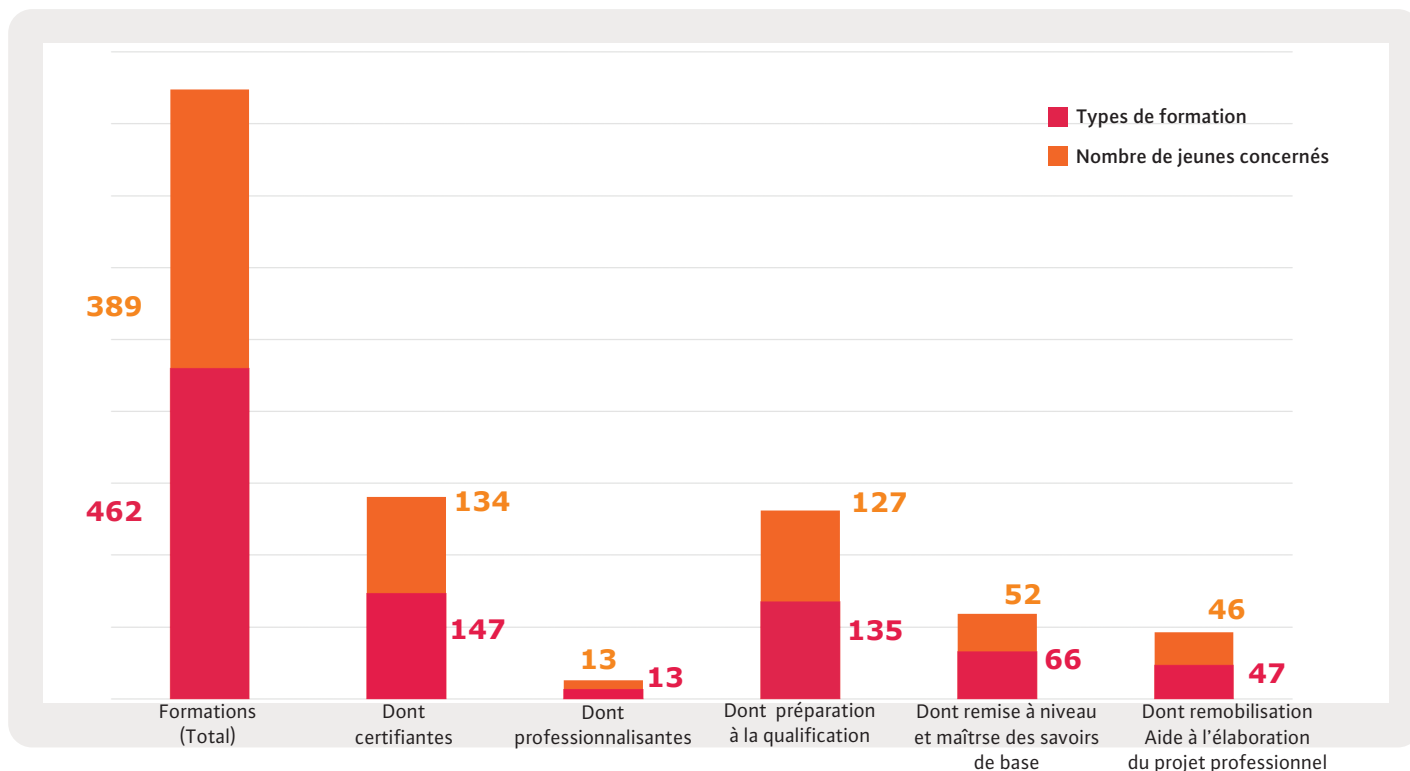


L'accès à la formation ... Partir de plus loin !

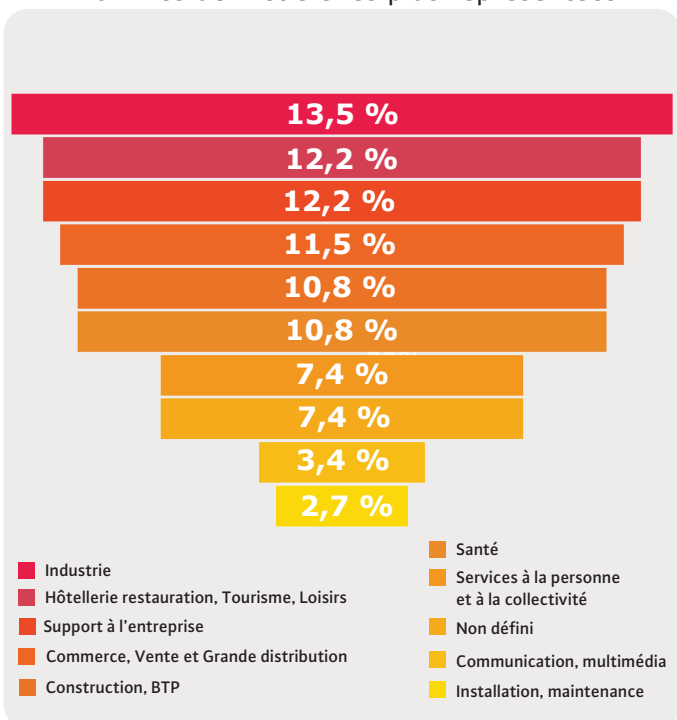
Se former et découvrir l'entreprise !

L'accès à la formation, l'immersion et le service civique concourent activement à l'insertion professionnelle des jeunes. En 2024, IDEIS Mission Locale a permis l'engagement de **460** formations.

FORMATIONS 2024 : Type de formation / Nombre de jeunes



FORMATIONS : Familles de métiers les plus représentées



A noter...

347 immersions en entreprises réalisées

151 contrats de volontariat signés dont **75** Services Civiques

Zoom sur ... Les 10 ans des Echos de la Milo

Les Echos de la Milo : j'ai 10 ans !

Une journée anniversaire entre réflexions, rencontres... et musique !

Pour fêter les 10 ans des «Echos de la Milo» en décembre 2024, IDEIS Mission locale a investi le Moloco d'Audincourt pour une journée pas comme les autres. Jeunes, partenaires de l'emploi, de l'insertion et de l'information étaient au rendez-vous pour célébrer une décennie d'accompagnement... mais surtout pour parler d'avenir !

Au programme : un temps fort autour d'un diagnostic territorial co-construit avec les jeunes qui ont partagé leur regard sur le territoire, leurs réalités, leurs envies. Une parole directe, précieuse et engagée.



Quelques éléments statistiques :

Présentation du territoire :

Le Pays de Montbéliard est le 1er pôle économique du Nord Franche-Comté avec **28 %** d'emplois industriels. Environ **150 000 habitants** dont **80 %** en ville

Les jeunes dans le territoire :

22 500 jeunes de 15 à 29 ans, principalement en secteur urbain. IDEIS Mission Locale accompagne plus de **2 500 jeunes par an**.

Les enjeux spécifiques à la jeunesse :

Les jeunes sont moins diplômés du supérieur, avec une forte représentation des CAP-BEP. **31 % des jeunes accompagnés** par IDEIS Mission Locale n'ont aucun diplôme.

La mobilisation partenariale :

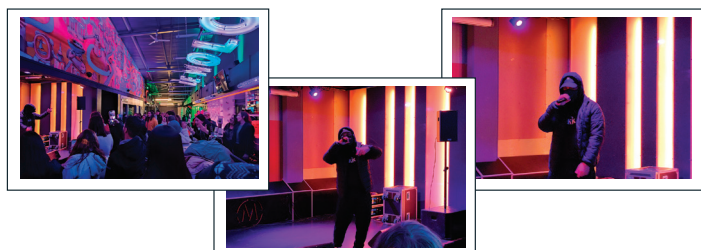
IDEIS Mission locale collabore avec de nombreux acteurs locaux pour offrir des solutions d'emploi, de formation et d'autonomie aux jeunes.

L'après-midi, place à l'inspiration :

4 professionnels sont venus présenter leurs métiers et leurs parcours, échanger sans filtre avec les jeunes, et peut-être faire naître des vocations.



Et pour clôturer cette journée riche en échanges et en énergie, un concert de l'artiste Akira no Face est venu ambiancer la salle et récompenser l'implication de tous.



Une belle manière de célébrer 10 ans d'action ... et de poser les bases des 10 prochaines !

Attention, Territoire atypique ... et mobilisé !

- Une démarche de Diagnostic territorial partagé qui répond au rôle d'Observatoire de l'insertion des jeunes porté par IDEIS Mission Locale dans son Territoire
- Une co-construction du Diagnostic en coopération avec la vision éclairée de jeunes ayant contribué par leur perception du Pays de Montbéliard
- Un partage des grands indicateurs du Pays de Montbéliard avec près de 50 partenaires.
- Des constats, des enjeux partagés ... mais aussi des propositions pour améliorer l'accès à l'emploi et à l'autonomie des jeunes
- Une compétence d'IDEIS Mission Locale mise en avant dans sa démarche de labellisation Mission Locale !

Présentation du diagnostic par les jeunes & échanges







IDEES

*entreprises
& territoire*

Le Pôle Entreprises et Territoire, c'est quoi ?

1



**Informier
et mobiliser
les entreprises**

2



**Renforcer le réseau
des entreprises
inclusives**

3



**Construire
des projets
de territoire**

Informier et mobiliser les entreprises

Développer la relation aux entreprises

Pas d'emploi et d'insertion professionnelle sans les entreprises. IDEIS fait de l'entreprise un partenaire privilégié afin de construire les collaborations favorisant le développement de l'emploi et de l'économie.

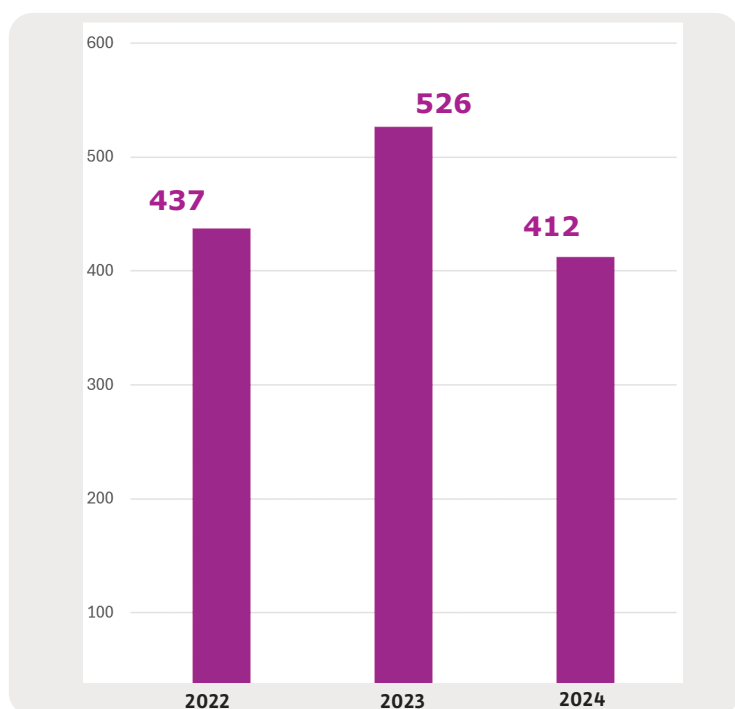
1 377 contacts avec les entreprises

412 entreprises en contact dont la moitié était de nouvelles entreprises.

517 entretiens individuels avec les DRH et /ou Chefs d'entreprises

Il y a eu en 2024 moins d'entreprises en contact qu'en 2023 mais avec un travail engagé plus en profondeur avec davantage de mise en lien avec d'autres acteurs notamment dans le cadre du projet de promotion de la RSE qui propose un appui aux entreprises au-delà du volet recrutement et des actions partenariales.

Les entreprises en contact



Nomenclature des entreprises en contact en 2024

Nomenclature d'activités (NAF)	%
G - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	29,1 %
N - Activités de services administratifs & de soutien	12,9 %
F - Construction	11,7 %
S - Autres activités de services	10,7 %
C - Industrie manufacturière	6,6 %
I - Hébergement et restauration	6,1 %
Q - Santé humaine et action sociale	4,9 %
Naf non renseigné	3,6 %
O - Administration publique	3,2 %
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,2 %
R - Arts, spectacles et activités récréatives	2,2 %
H - Transports et entreposage	1,5 %
L - Activités immobilières	1,5 %
J - Information et communication	1,2 %
P - Enseignement	1,2 %
K - Activités financières et d'assurance	1 %
A - Agriculture, Sylviculture et Pêche	0,7 %
TOTAL	100%

Développer la collecte des offres d'emploi

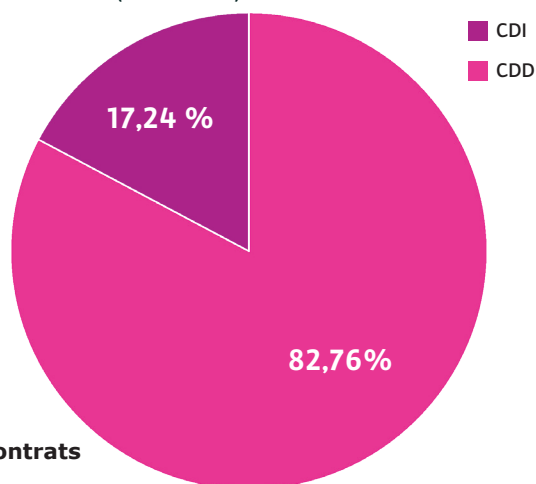
290 offres d'emplois collectées pour **375 postes** soit un volume d'offres en augmentation par rapport à 2023 (+18%) mais avec moins de postes proposés par entreprise qu'en 2023 (-7%).

428 mises en relation sur les offres dont **214** ayant abouti à recrutement (soit 50%).

177 entreprises en contact sur les offres d'emploi.

Les contrats en CDI déjà peu nombreux en volume diminuent encore en 2024. La prédominance des CDD et des contrats interim se renforcent sur le territoire. Avec notamment les recrutements par ce biais dans la filière automobile.

Les contrats aidés signés sont en chute libre en 2024 : 7 PEC et 2 CIE seulement. Les employeurs locaux n'identifient pas véritablement les contrats aidés comme une opportunité.



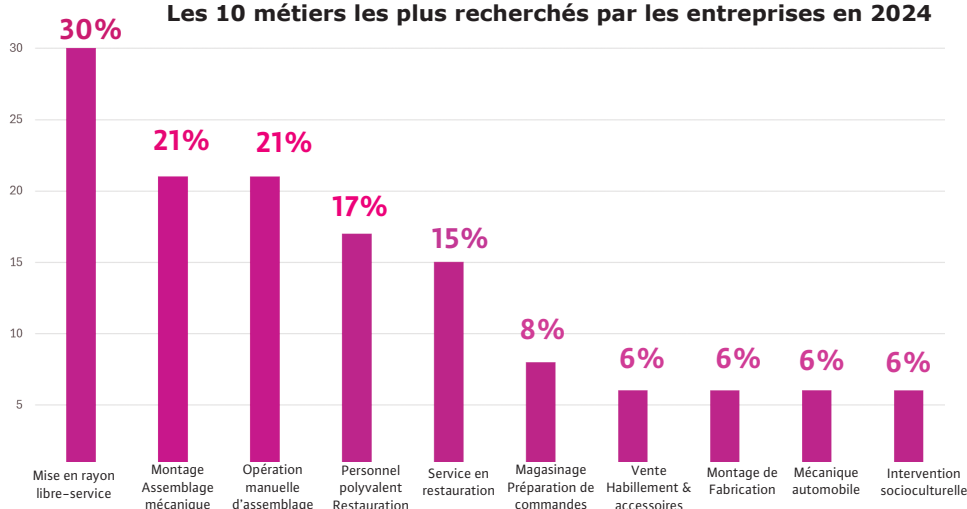
Types de contrats

A noter...

13 participations à des forums de recrutement du territoire sur l'année 2024 : mobilisation des entreprises et des publics, soutien aux organisateurs...

Forums emploi (Montbéliard, Mandeur, Valentigney), Raid Aventure Audincourt, Forum Jobs d'été / Alternance Montbéliard, Stade Vers l'Emploi, Job Datings (LECLERC, CORA, CFA Bethoncourt et Lycée Cuvier), Petit déjeuner APEC, Job Dating base aérienne Luxeuil.

Les 10 métiers les plus recherchés par les entreprises en 2024



Engager des plans d'action de recrutement

Des plans d'action dédiés aux recrutements Industrie ont été mis en place en 2024 pour répondre aux besoins RH de Stellantis et des sous-traitants automobile :

. Plan QPV (Quartiers prioritaires de la Ville) Stellantis :

95 personnes (dont 26 jeunes) ont été reçues dans le cadre de 3 informations collectives organisées avec Stellantis, IDEIS, France Travail et le SPIE au sein des quartiers de Montbéliard, Audincourt et Valentigney.

. Job Flash – plans de recrutement hebdomadaires

Ces ateliers permettent la mise en lien directe des publics avec des employeurs (prioritairement interim) 70 jeunes positionnés dont 27% ayant abouti à des situations emploi.



Septembre 2024
1er atelier Job Flash

Renforcer le réseau des entreprises inclusives

Promouvoir la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Le projet de développement de la promotion de la RSE dans le Pays de Montbéliard et le Territoire de Belfort vise les objectifs prioritaires suivants :



Cofinancé
par l'Union
européenne

> **Sensibiliser les entreprises sur les plus-values des démarches d'inclusion, de RSE et de mécénat financier et par ailleurs identifier les entreprises souhaitant être outillées ou accompagnées sur ces dimensions.**

> **Mettre en place un Pôle Ressources RSE** intégrant : un groupe actif de personnes ressources sur la RSE, un programme annuel d'actions collectives d'information, de partage d'expériences RSE sur le Nord Franche-Comté; des mises en lien d'entreprises avec les acteurs experts de la RSE, de l'inclusion et du mécénat ; un site internet permettant de récapituler toutes les informations et contacts utiles.

> **Coordonner le projet avec les acteurs** économiques du Territoire (Chambres consulaires, services développement économique des collectivités...), les acteurs emploi (Réseau pour l'emploi...), les fédérations patronales (CPME, MEDEF...), les branches professionnelles, les réseaux d'entreprises dont prioritairement les clubs «Les entreprises s'engagent» du Doubs et du Territoire de Belfort.

En 2024 :

203 entreprises ont été rencontrées et sensibilisées aux thématiques RSE, inclusion et mécénat.

Parmi elles **68** se sont déclarées intéressées pour être outillées sur la RSE et **47** ont d'ores et déjà engagé des actions RSE, d'inclusion ou de mécénat financier.

27 entreprises et 15 organisations ont participé aux différents ateliers de la programmation RSE NFC avec à la clé une dizaine de mises en relations effectives avec des experts RSE pour aller plus loin.

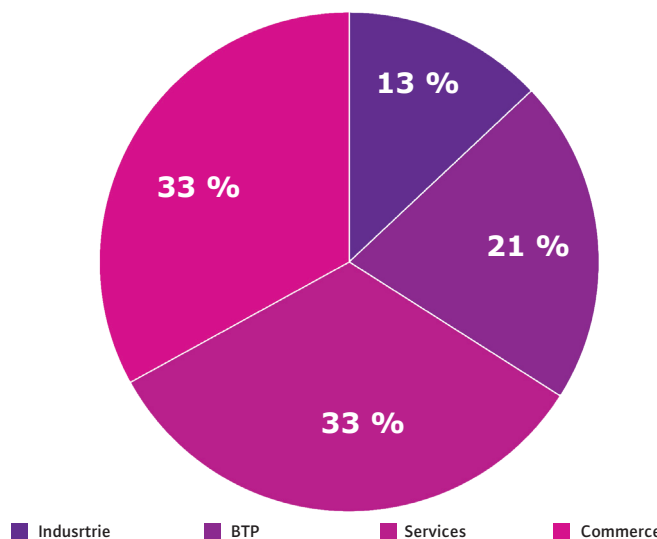
1 site internet Action RSE NFC a été créé et est aujourd'hui fonctionnel et accessible:

<https://www.action-rse.fr>

1 comité de pilotage tenu et deux événements organisés en lien avec le club « Les entreprises s'engagent » du Doubs.



Exemple d'un atelier RSE
Signorizza - Montbéliard



Répartition sectorielle des entreprises
intéressées RSE

Renforcer le mécénat financier via la DAT

La DAT (Dotation d'Action Territoriale) est une démarche innovante visant à mobiliser les entreprises locales pour financer des projets associatifs à fort impact dans leur territoire.

4 projets ont ainsi été présentés aux entreprises en 2024 :

> **Le projet de la MJC Lis avec Moi :**

Faire découvrir la lecture aux enfants des maternelles en milieu rural

> **Le projet de la MJC de Sochaux :**

Développer un mini club affaires au sein du collège de Sochaux pour faciliter la connexion entre collégiens et entreprises.

> **Le projet de l'association Léo Lagrange :**

Soutenir l'insertion professionnelle de jeunes via un programme d'actions mobilisatrices.

> **Le projet de l'association Article 1 :**

Développer le mentorat pour des lycéens et étudiants afin d'éviter le décrochage ou d'accompagner les décrocheurs.

L'objectif de levée de fonds pour cette année 2024 / 2025 était donc de 63 000 €.

Un événement de mobilisation des entreprises a été conduit le 9/04/2024

au sein de l'entreprise mécène Forvia de Bavans. Il a permis des témoignages croisés sur l'intérêt de s'engager dans une démarche de mécénat social.

47 personnes étaient présentes dont 19 entreprises.



Evènement DAT - Forvia

A fin décembre 2024, 13 entreprises étaient mécènes de la démarche de DAT:

> **9 entreprises** ont renouvelé leur engagement pour une deuxième année consécutive.

> **4 entreprises** nouvelles ont rejoint la démarche suite à la promotion du mécénat dans le cadre de la RSE.

41 500 € ont été levés permettant à 2 projets sur les 4 d'être totalement financés.

L'essaimage de la démarche de DAT sur le territoire de PMA est positif et doit permettre de projeter durablement le mécénat dans le Territoire. Depuis le lancement de la démarche en 2022, **23 entreprises**, principalement locales, ont rejoint la démarche.



Atelier Associations & Entreprises mécènes

Mobiliser le parrainage comme outil d'inclusion

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine (professionnel d'entreprise) sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau.

> **20 parrains / mairaines impliqués sur l'année.**

> **50 jeunes ayant bénéficié du dispositif parrainage sur 2024**

Structurer des projets de territoire

L'animation du SPIE dans le Pays de Montbéliard

Le SPIE porté par le Département du Doubs, a pour objectif d'impulser une dynamique collective en faveur de l'insertion et de l'emploi des publics sur chaque territoire. Sur le Pays de Montbéliard, il est animé par France Travail (Virginie RIGOLE) et par IDEIS (Rachid ALI MESSAOUDI).

Le SPIE s'est concentré en 2024 sur 4 piliers :

> Renforcer le lien entre SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) et le monde économique

- . 17 visites de SIAE ont été réalisées pour 120 professionnels de l'emploi et du social
- . Revues de portefeuilles des assistantes sociales des centres médico-sociaux et appui sur le volet emploi-insertion
- . Animation d'un groupe de travail SIAE pour faciliter les sorties des bénéficiaires de l'IAE.

> Générer une offre insertion-emploi locale :

- Appui à l'organisation et à l'harmonisation des calendriers des forums emploi sur le Pays de Montbéliard
- Appui à l'organisation du plan de recrutement Stellantis dans les QPV

> Animer le partenariat insertion-emploi :

- Appui au service politique de la ville de Pays de Montbéliard Agglomération pour organiser un évènement emploi et participer aux ateliers locaux des villes ayant un QPV.

> Proposer des outils d'interconnaissance et de formation entre les professionnels

- Production et diffusion d'une newsletter SPIE auprès des travailleurs sociaux et des techniciens emploi du Pays de Montbéliard.



Recrutement STELLANTIS
Quartier Petite-Hollande à Montbéliard



Recrutement STELLANTIS
Quartier Les Buis à Valentigney

Les Clauses sociales

La Clause sociale dans les marchés publics et privés permet de réserver des heures de travail à des personnes en situation de fragilité.

La Clause d'insertion

Simplifiez vos démarches avec IDEIS !

IDEIS, votre guichet unique sur le Pays de Montbéliard

**Entreprises, partenaires,
ensemble engageons-nous pour la bonne clause !**

- . Assistance aux maîtres d'ouvrage
- . Information et accompagnement des entreprises
- . Recherche de candidats en lien avec les partenaires de l'emploi et de l'insertion



L'année 2024 a permis la réalisation de **48 274 heures de travail** par les clauses sociales sur la zone géographique du Pays de Montbéliard élargie au Pays de Maïche et au Doubs central (Communauté de Communes des 2 Vallées Vertes et Pays Baumois). Ces heures ont bénéficié à **235 participants**, soit environ **27 ETP**.

Une baisse d'activité (-13%) est à noter par rapport à 2023 qui était une année exceptionnelle en terme de chantiers et de volume d'heures d'insertion. Néanmoins, le nombre d'heures s'est maintenu au-dessus de 45 000 heures, ce qui en fait malgré tout une assez bonne année d'activité.

Les bénéficiaires des clauses sociales en 2024 se caractérisent de la façon suivante :

- . **Niveau de formation** : 5 % sans diplôme et 35 % de niveau CAP / BEP
- . **Lieu d'habitation** : 37,5 % résident en QPV et 4 % en ZRR ou FRR
- . **Age** : 24,4 % sont des seniors et 30,1 % sont des jeunes de moins de 26 ans
- . **Genre** : 25,8 % de femmes et 74,2 % d'hommes
- . **Santé** : 10,5 % sont reconnus travailleurs handicapés

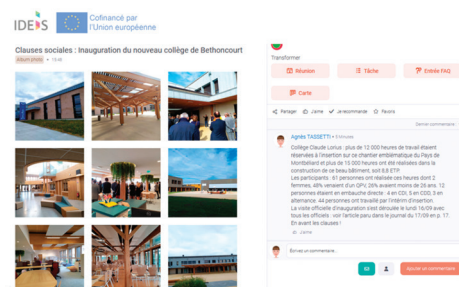


Cofinancé par
l'Union européenne

Des réflexions sont engagées sur 2 nouveaux projets en 2024 en lien avec des partenaires locaux : Un projet de réemploi des matériaux avec NEOLIA et un projet de mise en place de couches lavables avec l'implication de 2 SIAE : FRIPVIE et FER ENSEMBLE.



**Visite des partenaires :
Rénovation du quartier
Petite Hollande – Montbéliard**



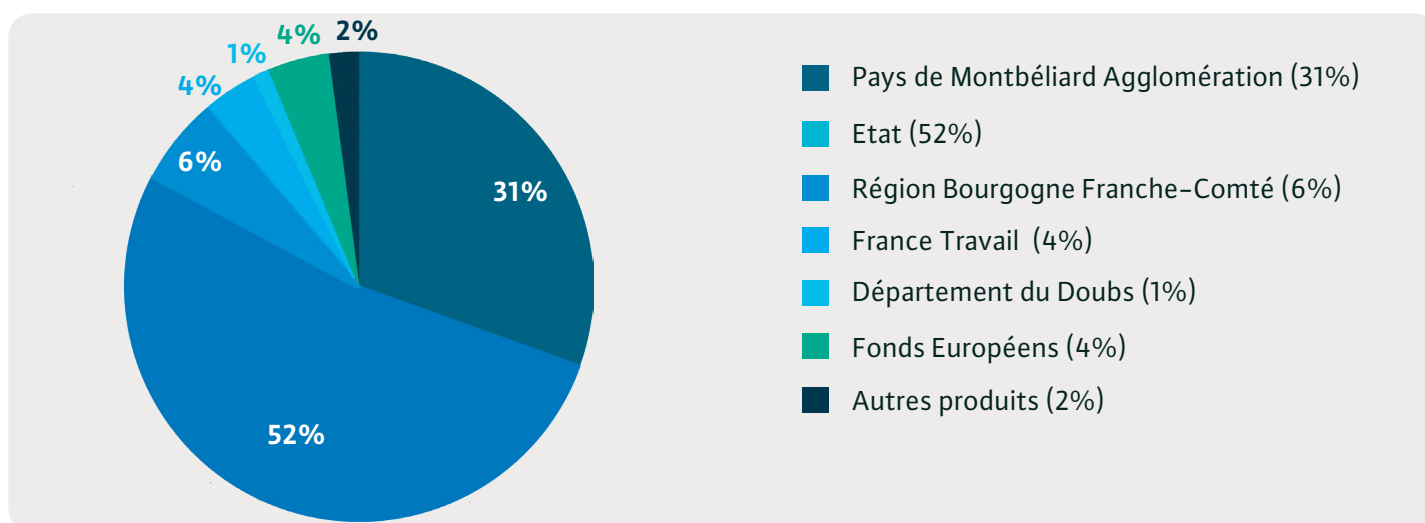
Revue de projets ANRU 11/10/2024

Direction et services généraux IDEIS

Les services généraux d'IDEIS sont construits autour de 4 piliers :



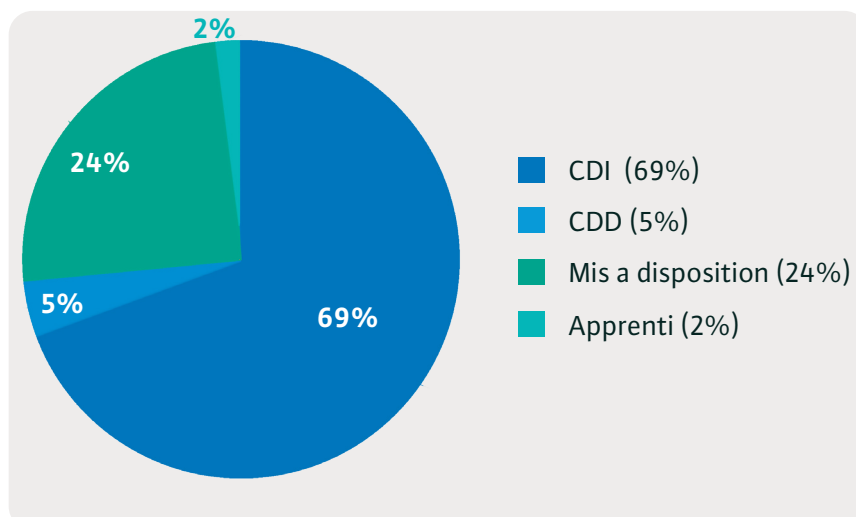
Nos ressources associatives en 2024 :



Effectifs de l'association au 31 décembre 2024

36 salariés de droit privé dont 1 apprenti

12 fonctionnaires
Pays de Montbéliard Agglomération
mis à disposition



Perspectives 2025

Une année de consolidation et de nouveaux défis

À l'aube de cette nouvelle année, IDEIS poursuit son engagement au service des jeunes, des entreprises et de son territoire. Forte des actions menées et des liens tissés avec ses partenaires, notre structure aborde 2025 avec l'ambition de renforcer sa place dans l'Aire urbaine tout en répondant aux évolutions sociétales et institutionnelles.

Cette année s'annonce comme une étape clé dans notre développement, avec des orientations stratégiques majeures : la labellisation de notre structure, gage de qualité et de reconnaissance ; la continuité de notre projet associatif, socle de nos valeurs et de notre action ; l'élargissement de notre réseau partenarial pour une action toujours plus cohérente et territorialisée ; et enfin, l'adaptation aux enjeux portés par la Loi Plein Emploi, pour accompagner au mieux les jeunes vers une insertion durable.

> Labelliser IDEIS Mission Locale :



Labelliser IDEIS Mission Locale rejoint l'enjeu de « Faire Mieux » :

- . Consolider notre ancrage dans le Réseaux des Missions Locales, ses valeurs, ses engagements.
- . Développer notre culture professionnelle et garantir nos processus techniques.

> Assurer la continuité du projet associatif :



Stratégies financières

Dans un contexte de baisse massive des moyens financiers, faire face d'abord et développer ensuite pour poursuivre un projet associatif qui reste ambitieux pour le Territoire.

> Développer nos partenariats et vision pour le Territoire :



Programmation IDEIS

Renforcer notre offre de service pour informer, insérer et mobiliser les publics, les entreprises et les acteurs.



Développement de l'Offre Rurale

Renforcer notre action en ruralité et appréhender le Doubs Central plus efficacement pour repérer et remobiliser les jeunes



Partenariats
Education Nationale

Réinterroger, avec nos partenaires, notre action auprès des jeunes décrocheurs et projeter plus largement notre stratégie de coopération sur la thématique « Ecole-Entreprise »



Offres publics spécifiques

Capitaliser nos expériences et s'adapter aux situations complexes et spécifiques liées notamment aux mineurs, aux migrants, à la thématique de la santé ...

> Développer nos partenariats et vision pour le Territoire :



Accompagnement de
la Loi Plein Emploi

Faire d'IDEIS un acteur engagé du Comité Local Pour l'Emploi
S'adapter – Faire face aux impacts règlementaires de la Loi Plein Emploi
Porter notre vision inclusive pour tous !

Ils ont parlé de nous ...

Revue de presse 2024 : IDEIS au cœur du territoire

Tout au long de l'année 2024, IDEIS a été régulièrement mis en lumière dans les médias locaux.

Ces articles témoignent de notre engagement quotidien auprès des jeunes, de notre présence active sur le territoire et de la diversité des actions menées en lien avec nos partenaires institutionnels, économiques et sociaux.

Qu'il s'agisse de forums emploi, de dispositifs d'accompagnement, d'initiatives innovantes ou de temps forts organisés pour et avec les jeunes, la presse locale a relayé avec intérêt les temps marquants de notre activité.

À travers cette sélection de coupures de presse, nous vous invitons à (re)découvrir les moments forts de l'année, vus par les journalistes de notre territoire.

Yokoso - Avril 2024



Echos de la Milo Volley Juin 2024



Service civique : cinq choses à savoir avant de s'engager



5 choses à savoir sur le Service Civique Juin 2024



Insertion : de « fabuleux portraits » pour s'initier aux métiers du cinéma

Une dizaine de jeunes en insertion ont participé à un atelier de formation au cinéma. Ils ont travaillé sur des projets de films et ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur. L'atelier a été organisé par l'association France Travail - Belfort Montbéliard en partenariat avec l'INA et la PMA.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.



Projet Fabuleux portraits avec l'INA et PMA Juin 2024

Montbéliard

« Du stade vers l'emploi » : trouver du travail en short et en baskets

Le stade de Montbéliard a été transformé en lieu de rencontre pour les jeunes en insertion. Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.



Action « Du Stade vers l'Emploi » avec France Travail - Juin 2024

Forum pour l'emploi : seize détenus prennent en main leur (ré)insertion

Seize détenus ont participé à un forum pour l'emploi organisé par France Travail - Belfort Montbéliard. Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.



Forum pour l'emploi avec France Travail - Nov. 2024

Audincourt

Mission locale : un diagnostic territorial éclairé par les jeunes

Une mission locale a été organisée à Audincourt pour lancer un diagnostic territorial éclairé par les jeunes. Les participants ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.

Le projet de film
Les participants ont travaillé sur un projet de film documentaire intitulé « Les métiers du cinéma ». Ils ont pu bénéficier de l'expertise de professionnels du secteur et ont pu réaliser des interviews et des reportages.



10 ans des Echos de la Milo au Moloco d'Audincourt - Déc. 2024

Radios locales (France Bleu Belfort Montbéliard, Radio Amitié) et Télévisions régionales se sont également mobilisées pour relayer les temps forts organisés par notre structure, offrant ainsi un éclairage précieux sur notre engagement au quotidien.

Qu'il s'agisse du Vestiaire Solidaire, ou encore du tournoi de volley des Echos de la Milo, les médias ont su capter et valoriser l'énergie collective et positive portée par notre équipe, nos partenaires et les participants.

À travers interviews, reportages et articles, ces relais médiatiques permettent de donner la parole aux jeunes accompagnés, de mettre en lumière les initiatives locales et de renforcer la notoriété d'IDEIS auprès du grand public.

Cette couverture est également un gage de reconnaissance pour l'ensemble des acteurs engagés à nos côtés sur le territoire.



IDEIS - Centre (Siège)

Centre des Alliés - 2 Avenue des Alliés
CS 36315 - 25206 Montbéliard Cedex
Tél. 03 81 71 04 00 - E-mail : accueil@ideis-asso.fr

IDEIS - Entreprises & territoire

23 rue de Gascogne - 25200 Grand-Charmont
Tél. 03 81 71 04 15 - E-mail : accueil@ideis-asso.fr

IDEIS - Sud

Site IDEIS Mission Locale
Mairie Audincourt
8 avenue Aristide Briand - 25400 Audincourt
E-mail : accueil@ideis-asso.fr