



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



www.ideis-asso.fr

@IDEISMONTBELIRD



Organigramme



Direction - Services Généraux

Direction IDEIS : David PAN

Comptabilité : Pascale METZGER

Communication : Jean-Christophe DIEZ

Ressources Humaines : Fanny BERNER

Informatique & Réseau : Cédric LOREAU - Mathéo DURPOIX (Apprenti)

IDEIS Entreprises et Territoire

Direction de Pôle : Marie-Pierre GRANJON

Prog° Entreprises

- Jérôme CRAMOTTE
- Inès LADDI
- Maud PETIT (DAT)
- Céline FERRARIO

Prog° Territoire

- Rachid ALI-MESSAOUDI
(Animation PDIRE25)
- Agnès TASSETTI
(Clause Sociale)
- Valérie CAPPELLO-JOLY
(Clause Sociale)
- Véronique HUEBER
(Orientation École / Entreprise)

IDEIS Mission Locale

Direction de Pôle : Anne-Sophie PAN

Site Centre et Ruralité

Responsable : Christine VERNIER

- Carlos LUIS
- Sylvie Vasseur
- Sonia VERNIER
- Isabelle MASSACRIER
- Émilie PERRET
- Charlotte NOURDIN
- Seher CAKAL
- Émilie URBAJTEL
(Programmation Mobilisés)
- Marcelo PINO
- Peggy COUR
- Karim TAGUIA
- Valérie JOLY
- Fodil AMIDI
- Delphine MILLOT

Site Sud

Responsable : Guldane CECEN

- Karine SOMMA
- Laurence MIRRA
- Christelle MAGNIN
- Meriem BENEK
- Estelle DRELICH
- Mehdi BOUAYADI
- Marion MINADAKIS
(Basée site Centre / Programmation
Emploi)
- Vesna STOJANOVIC
(Psychologue)
- Pauline CASELLI

Accueil - Gestion

Responsable : Thierry JOURDAN

Dalila HAFFAR - Aline BERTRAND - Laura EL BAQQALY -
Nassima DAUTREY - Sabrina EL MAZIANI

Téléchargement

**Vous pouvez aussi télécharger l'organigramme
sur notre site Internet !**

Dans la rubrique "Téléchargements"



Retrouvez nous sur notre site et sur nos Réseaux Sociaux

www.ideis-asso.fr

[@ideismontbeliard](https://www.instagram.com/ideismontbeliard)

Sommaire

Édito Page 4.

Quelques repères sur IDEIS Page 5.

Rétrospective 2025 Pages 6-7.

IDEIS : Chiffres Clés Page 8.



IDEIS Mission Locale

Accueillir les publics Pages 10-11.

Accompagner les publics Pages 12-20.

Favoriser l'insertion des jeunes Pages 21-22.



IDEIS Entreprises & Territoire

Informier et mobiliser les entreprises Pages 24-25.

Renforcer le réseau des entreprises
inclusives Pages 26-27.

Structurer des projets de territoire Pages 28-29.

Direction et services généraux
d'IDEIS Page 30.

Ils ont parlé de nous Page 31.

Chers élus, Chers partenaires, Chers collaborateurs d'IDEIS

2026 marquera la fin de mon mandat de Président de l'association. Près de 10 années de combat pour l'emploi, pour le territoire, pour nos jeunes et nos entreprises locales.



Christian HIRSCH
Président d'IDEIS

L'année 2025 marque la poursuite de notre engagement collectif au service de l'emploi, de l'insertion et du développement de notre territoire, mais elle est aussi pour moi l'occasion d'annoncer la fin de mon mandat de président de l'association.

Lorsque j'ai accepté cette responsabilité il y a bientôt dix ans, IDEIS était une ambition portée par des élus et des partenaires convaincus qu'il fallait rapprocher les enjeux de l'emploi, de l'insertion et du développement économique pour mieux répondre aux défis de notre territoire. Aujourd'hui, je mesure le chemin parcouru.

Au fil des années, IDEIS a su affirmer sa place comme acteur incontournable du Pays de Montbéliard et du Nord Franche-Comté. Notre association a accompagné et mis à l'emploi des milliers de jeunes, développé des coopérations nouvelles avec les entreprises et contribué à faire vivre une vision exigeante de la solidarité territoriale.

Les mutations économiques, industrielles et sociales que connaît notre territoire demeurent considérables. La transformation de notre tissu productif, les enjeux de transition écologique, les besoins de compétences et les attentes des nouvelles générations nous obligent à poursuivre sans relâche notre capacité d'adaptation et d'innovation.

Dans ce contexte, je suis particulièrement fier que le projet associatif Cap 2030 ait permis de tracer une trajectoire claire pour les années à venir. Cette ambition collective donne à IDEIS les moyens de poursuivre son développement tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : l'accompagnement des jeunes, la coopération avec les entreprises et l'engagement au service du territoire.

Au moment de transmettre le relais, je souhaite exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble de celles et ceux qui ont contribué à cette aventure.

Je tiens à saluer l'engagement remarquable des équipes d'IDEIS. Leur professionnalisme, leur capacité d'initiative et leur attachement à la réussite des jeunes accompagnés constituent la première richesse de notre association.

Je quitte cette présidence avec confiance et sérénité. Confiance dans les femmes et les hommes qui poursuivront cette mission, confiance dans la solidité du projet associatif et confiance dans la capacité d'IDEIS à relever les défis qui l'attendent.

Je forme le vœu que notre association continue, avec la même exigence et la même humanité, à construire des parcours, créer des opportunités et renforcer la cohésion de notre territoire.

Christian HIRSCH



Quelques repères sur IDEIS

Une activité qui s'articule autour de 2 grands Pôles de services



IDEIS Mission Locale
Pays de Montbéliard
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE



IDEIS
Entreprises et Territoire
PAYS DE MONTBELIARD



IDEIS Mission Locale
Pays de Montbéliard
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

**Repérer, Accueillir, Informer les jeunes
& Favoriser leur insertion**

Accompagnement global Mission Locale

> **Une offre de service organisée en 3 piliers :**

- . **L'Offre de Service « Emploi »** pour favoriser l'accès à l'emploi des jeunes les plus autonomes.
- . **L'Offre de Service « Mobilisés »** mobiliser et mettre en mouvement les jeunes les plus fragiles ou les plus indécis.
- . **L'Offre de Service « S'informer-S'orienter »** pour faire découvrir les métiers et les actions de formations du territoire.

> **Des Dispositifs Jeunes :**

Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ), Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA), PAO ...

> **Des thématiques jeunesse** en coopération avec des acteurs locaux : Emploi, Alternance, Formation, Numérique, Volontariat, Obligation de formation, Mineurs, Migrants, Justice, Santé, Logement ...

1er Accueil - SPRO (Service Public Régional de l'Orientation), Repérage :

- > **Repérage et 1er accueil des jeunes Milo**
- > **Information tous publics "SPRO"** : Accueil, orientation des jeunes, accompagnement aux démarches tous publics ...
- > **Communication d'IDEIS** : Informer, promouvoir, faire venir.



IDEIS
Entreprises et Territoire
PAYS DE MONTBELIARD

**Aller vers les entreprises - Coopérer - Recruter
et anticiper les besoins**

Programmation Entreprises :

- > **Prospection des entreprises** : Gestion des recrutements et recherche de candidats.
- > **Co-animation de l'offre de service "Emploi"** et promotion de profils auprès des entreprises.
- > **Promotion de la RSE auprès des entreprises** : Pilier de développement durable des entreprises.
- > **Animer et faire vivre la coopération avec les entreprises** en lien avec les labels territoriaux, le Réseau pour l'Emploi et les clubs "Les entreprises s'engagent"
- > **Valoriser et promouvoir le mécénat** via la DAT (Dotation d'Action Territoriale).
- > **Mise en œuvre d'actions spécifiques** : Parrainage, Favoriser le lien Ecole-Entreprises, Découverte des métiers ...

Programmation Territoire:

- > **Animation territoriale** : PDIRE & contribution au pilier emploi CVU (Contrat de Ville Unique).
- > **Animation - Développement des clauses sociales** : Promouvoir l'achat responsable auprès des acheteurs publics, accompagner les entreprises, sécuriser les parcours d'insertion.

Rétrospective 2025

27
fév.



Carnaval MJC

Petits et grands se sont réunis pour le traditionnel carnaval de la MJC Saint Exupéry d'Audincourt..

Les jeunes suivis par IDEIS Mission Locale, très investis, ont contribué à la réussite de cette journée, entre préparation et maquillage. Un moment de partage et de convivialité !

09
avr.



Forum Jobs d'été

IDEIS était aux côtés du BIJ et de la ville de Montbéliard pour mettre en avant les jobs saisonniers et les contrats en alternance. L'occasion, aussi, d'informer les nombreux participants sur les services de notre association.

17
avr.



Moi, jeux

IDEIS et ses partenaires innovent en utilisant les jeux, sous toutes leurs formes, pour mobiliser et mettre en mouvement les jeunes et moins jeunes.

23
juin



Rencontres & Racines

Pendant 2 jours, 6 jeunes ont rejoint l'équipe technique du Festival « Rencontres & Racines ». Au programme : découverte des métiers du spectacle, création artistique, montage d'infrastructures... mais surtout beaucoup de partage, d'entraide et d'esprit d'équipe.

21
août



Festival des Mômes

Après une préparation avec l'équipe d'animation du collectif Manifest 6 jeunes ont brillamment participé à la 23^e édition du Festival des Mômes. Accueil du public, animation et gestion des activités. : ils ont relevé tous les défis avec sérieux et bonne humeur.

30
Sept.

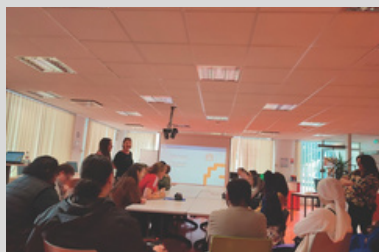


Place des solutions

1^{ère} édition de La Place des Solutions, un temps dédié à l'information et à la rencontre autour du service civique et de l'alternance. 24 partenaires présents et plus de 150 jeunes venus pour découvrir des dispositifs et trouver leur prochaine mission ou leur futur contrat !

Évènements de l'année

20
mai



Top Chrono Anaf

20 jeunes accompagnés ont participé à un atelier proposé par l'ANAF autour de l'alternance et des bonnes pratiques en entreprise. Jeux en binôme, débats, ... Un moment riche en apprentissages pour repartir avec des clés pour réussir leur intégration en entreprise !

27
mai



Chantier ASEA

6 jeunes en parcours CEJ se sont mobilisés lors d'un chantier collaboratif aux côtés de notre partenaire ASEA NFC. Débroussaillage, tonte, travail en équipe... le tout dans une super ambiance, Bravo à eux pour leur motivation et leur esprit d'équipe !

03
juin



Tournoi de Volley

Le sport comme vecteur d'insertion pour les jeunes. Chaque année, un moment fort qui mobilise jeunes, employeurs et partenaires de l'emploi dans le territoire. L'occasion de se dépasser ensemble sans a priori ! Un succès chaque année dans la convivialité.

30
Sept.



Petit Dej' DAT

Une belle mobilisation des entreprises et des associations pour ce petit déjeuner DAT au Crédit Agricole à Montbéliard. Des témoignages de partenaires pour donner envie de poursuivre le soutien financier à des associations locales.

14
Oct.



Vestiaire solidaire

Plus de 40 jeunes accueillis pour un atelier spécial de préparation pour le Forum Recrutement de Montbéliard. Des ateliers de colorimétrie, de détente, des simulations d'entretiens et l'accès au Vestiaire solidaire pour mettre toutes les chances de son côté pour rencontrer les recruteurs

09
Déc.



Les Echos de la Milo

RDV annuel devenu incontournable en partenariat avec Le MOLOCO, les Echos de la Milo mettent au débat la place de la jeunesse dans notre territoire. Partage de notre diagnostic territorial de la jeunesse, débats sur les actions à engager !

IDEIS : Chiffres Clés



**1192 nouveaux
jeunes, accueillis**

**+ 10 % en lien avec
Loi Plein Emploi**

**60 % non diplômés
30 % Bac et +
34 % mineurs**

**26,5 % résident
en QPV**



2875 jeunes accompagnés

**60 %
non diplômés**

**+ de 27000
entretiens
individuels et
ateliers collectifs**

**441 nouveaux Contrats
d'Engagement
Jeune (35,4 % en
QPV)**



**3110 situations positives :
"emploi-formation-
immersion-volontariat"
pour 1516 jeunes**

**2641 situations
emploi**

**Forte hausse
suite à DSN**

**364 situations
formation
dont 53 %
qualifiantes**

**359 immersions
en entreprise
116 volontariats dont
48 Services civiques**



495 visites en entreprises

**356 entreprises
en contact)**

**57 nouvelles
entreprises**

**48 972 H
réalisées par
les clauses sociales**



IDEIS Mission Locale
Pays de Montbéliard

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

La Mission Locale, c'est quoi ?

1



Accueillir
les publics

2



Accompagner
les publics

3



Favoriser l'insertion
des jeunes

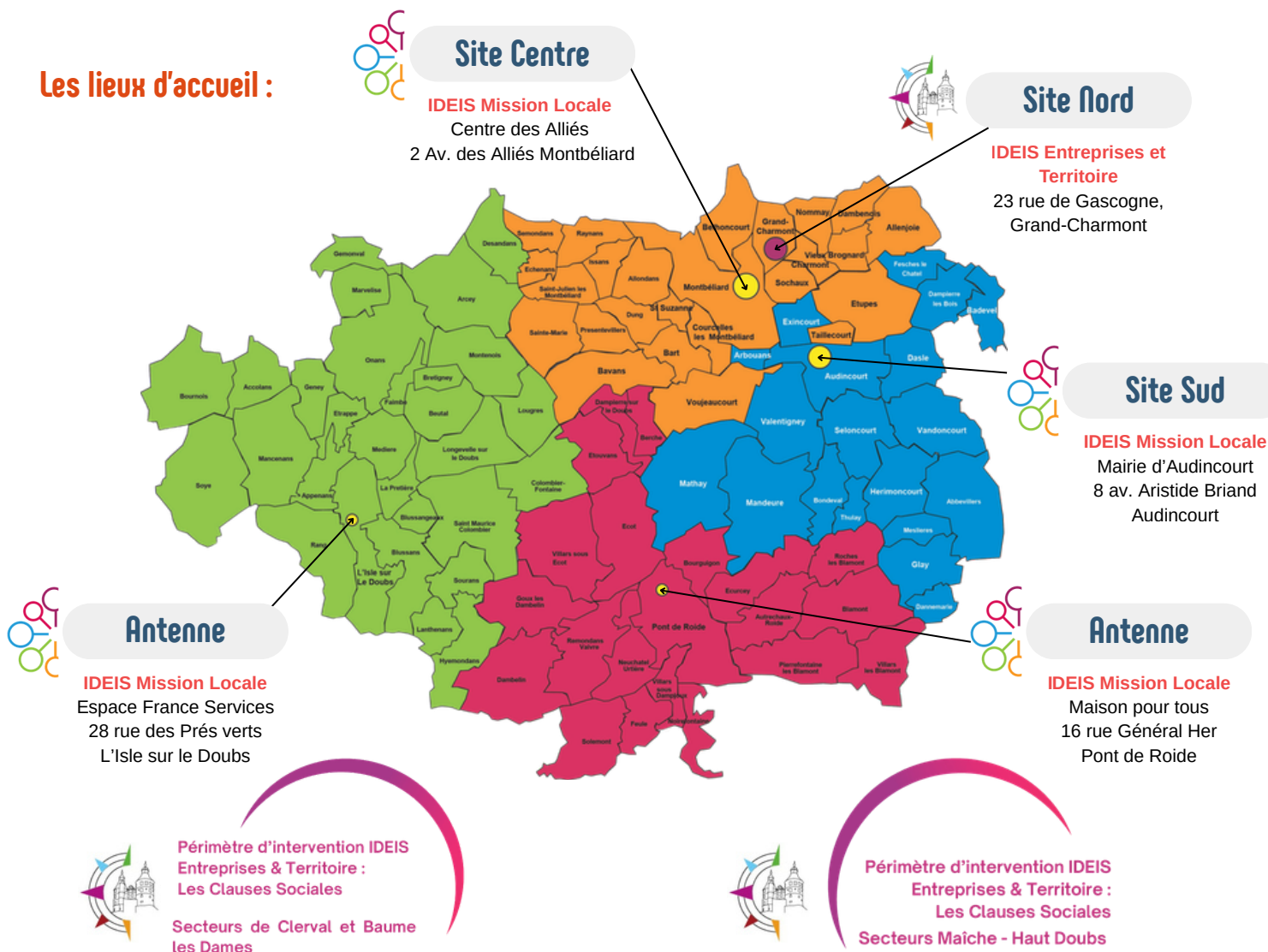
Accueillir les publics

Publics accueillis :

Plus de 27 500 visiteurs (jeunes) accueillis, informés ou accompagnés par IDEIS Mission Locale, sur l'ensemble des sites de services.

- **dont 18 000 entretiens individuels**
- **Plus de 7 500 participants aux Ateliers collectifs ...**

Les lieux d'accueil :



L'évolution du 1er accueil Mission Locale :

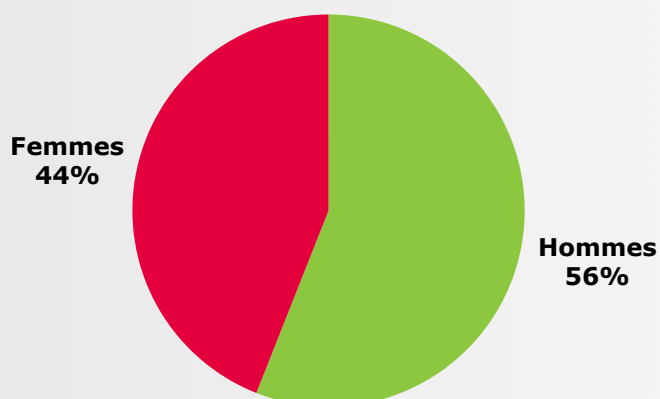
Depuis plusieurs années, Le nombre de jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale progresse. Il progresse de 10 % encore en 2025 pour atteindre 1192 jeunes et dépasse la barre des 1000 jeunes accueillis depuis 2021.

La montée en charge de la Loi Plein Emploi, notre réseau partenarial comme l'obligation de formation soutiennent cette progression de l'accueil des jeunes.

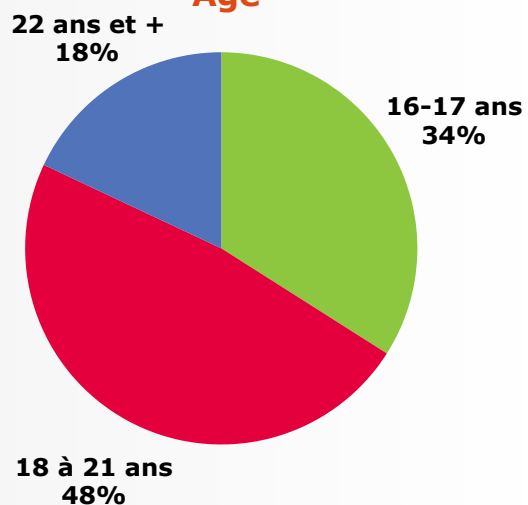


Les caractéristiques du 1er accueil des jeunes :

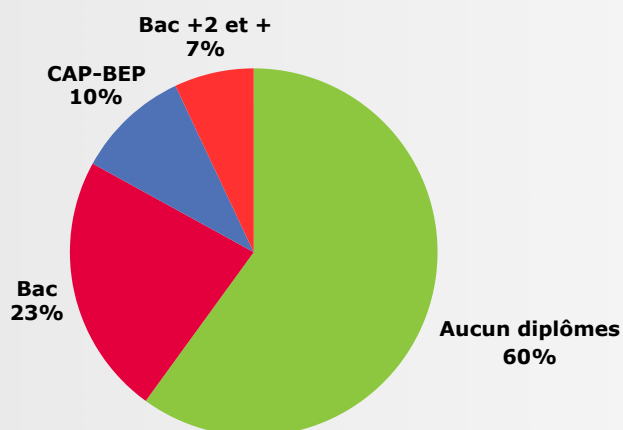
Sexe



Age



Niveaux de formation



Mobilité



74 % des jeunes sans moyen de transport !

Hébergement

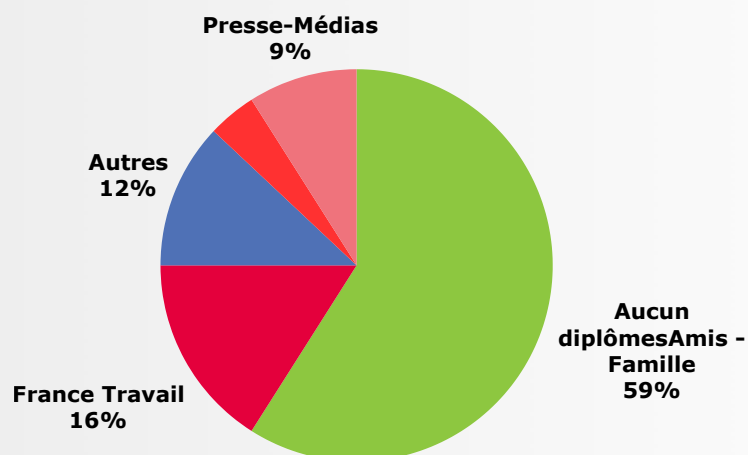
Les 2 tiers habitent chez leurs parents !



11 % sont en logement autonome !

5 % en logement d'urgence !

Origine de la venue des jeunes accueillis par IDEIS Mission Locale

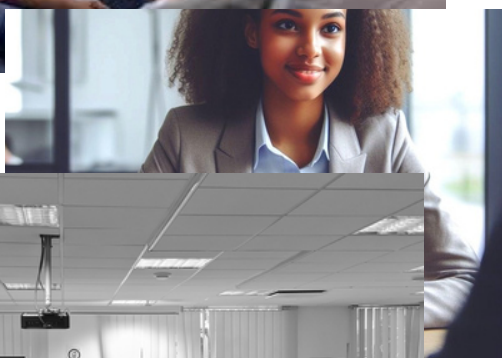


Accompagner les publics

Les jeunes accompagnés par IDEIS Mission Locale



En 2025, IDEIS Mission Locale compte 3130 jeunes en contact (+ 9%) dont **2 875 jeunes formellement accompagnés par IDEIS (+ 11%)**.



Plus de 20 000 entretiens individuels avec les jeunes !



Plus de 7 500 participations des jeunes aux ateliers collectifs et thématiques d'IDEIS Mission Locale !



Au total, 62 000 contacts pour les jeunes d'IDEIS Mission Locale.

Pour aller plus loin

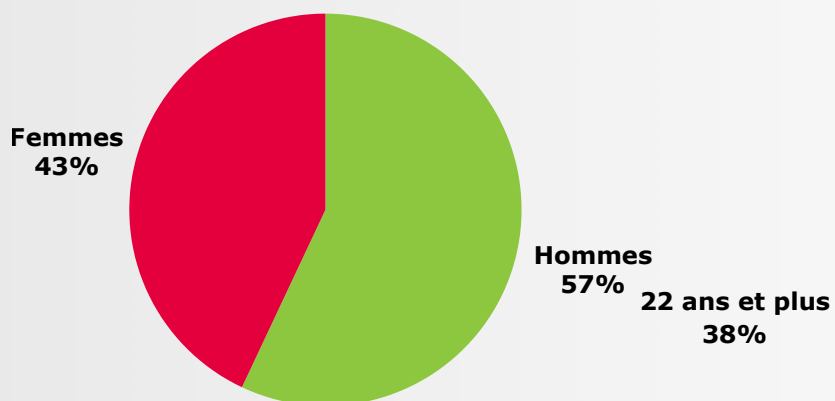


Les jeunes « en contact » : lorsqu'ils ont été en relation, au moins une fois dans l'année et ce par quelque moyen que ce soit / entretien individuel, atelier, Information collective, téléphone, lettre, intermédiation.

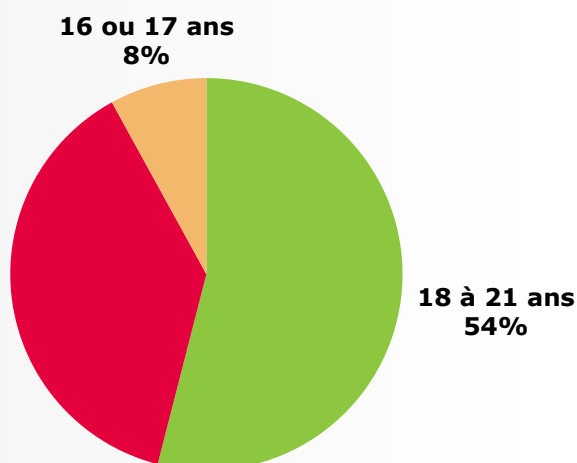
Les jeunes « accompagnés » : lorsqu'ils ont bénéficié durant l'année d'au moins un entretien individuel, ou participé à une information collective ou un atelier.



Sexe



Age

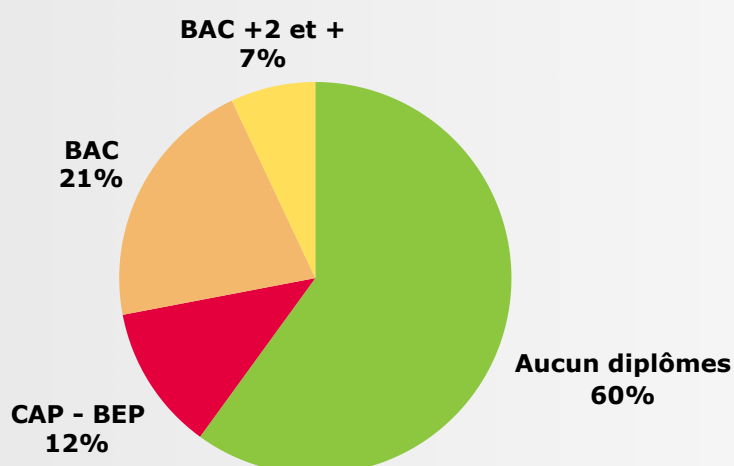


Jeunes résidant en Quartier Prioritaire Ville



31 % des jeunes accompagnés résident en Quartier Prioritaire de la ville (**QPV**)

Niveau de formation



Mobilité



78 % des jeunes accompagnés sans moyen de transport

A noter.

Les jeunes mineurs représentent **8 % des jeunes accompagnés** en 2025 (en baisse) alors qu'ils représentent **34,4 %** des nouveaux jeunes accueillis.

Les principaux dispositifs jeunes :

IDEIS Mission Locale accueille, accompagne et favorise l'insertion professionnelle des jeunes sans conditions et propose plusieurs niveaux de services dont l'accompagnement contractualisé qui engage le jeune comme son conseiller référent.



441 nouveaux parcours intensifs CEJ :
"Contrat d'Engagement Jeune"



805 Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (**PACEA**)



268 Parcours d'Appui et d'Orientation (**PAO**)



50 jeunes en parcours **Parrainage**



162 jeunes spécifiquement accompagnés dans le cadre de la **convention jeunes Doubs**

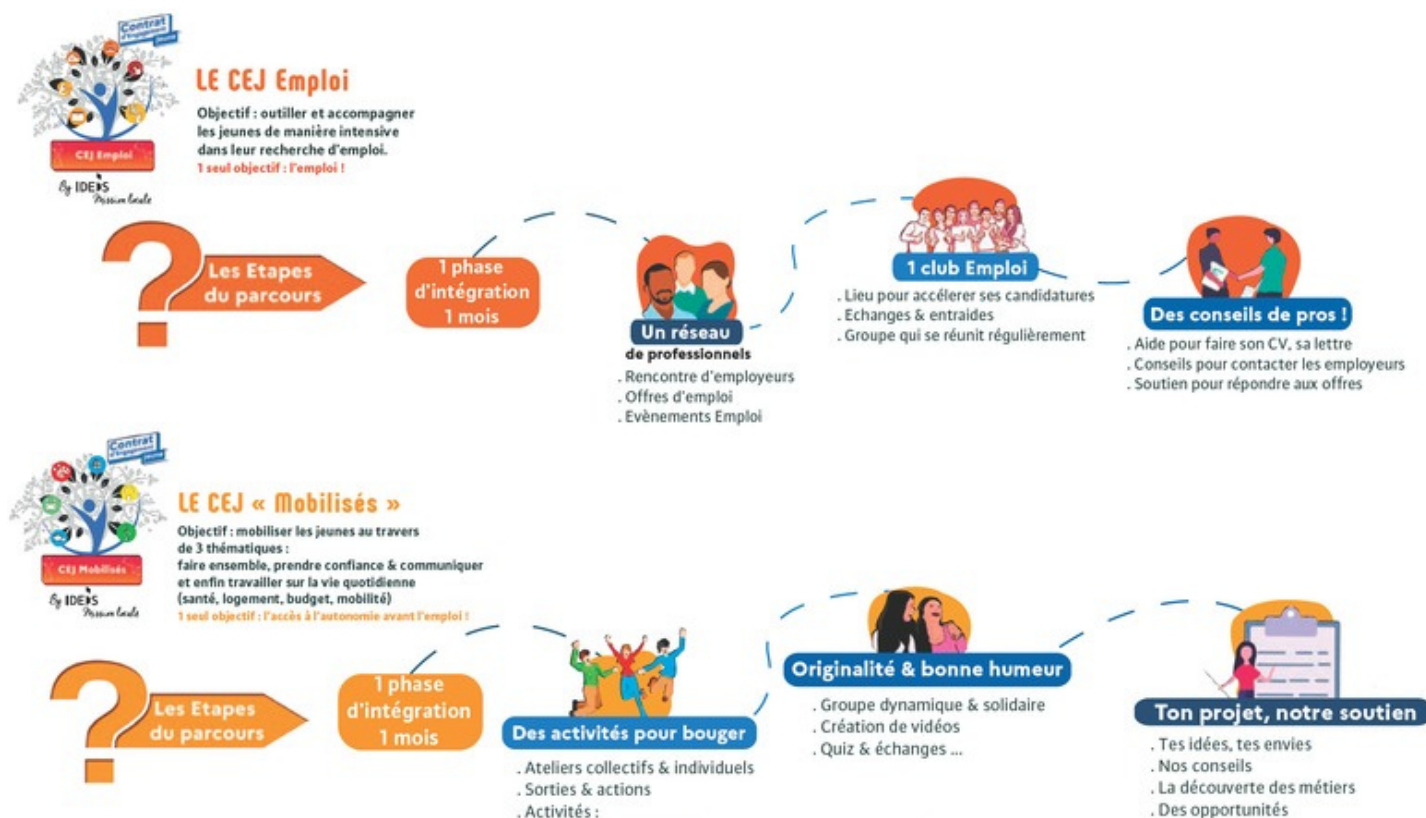


IDEIS Mission Locale
Pays de Montbéliard

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), dispositif le plus renforcé d'accompagnement propose un engagement fort, mobilisant le jeune et IDEIS Mission Locale, à travers 15 à 20h d'activités hebdomadaires.

A IDEIS Mission Locale, ce dispositif prend la forme de 2 parcours d'accompagnement qui s'adressent aux jeunes de moins de 26 ans. Deux parcours avec une durée et des objectifs différents.



Contrat d'Engagement Jeune

Moins de 26 ans,
ni emploi, ni en formation ?

Le CEJ est fait pour toi !

+ d'infos sur le CEJ
à IDEIS ?

**Contrat
d'Engagement
Jeune**



Moins de 26 ans,
ni emploi, ni en formation ?

Le CEJ est fait pour toi !



+ d'infos sur le CEJ
à IDEIS ?



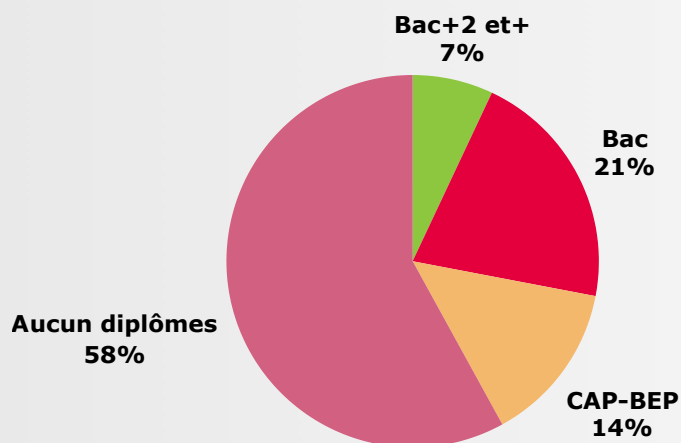
441 nouveaux parcours CEJ :

- Dont 137 CEJ Emploi
- Dont 146 CEJ Mobilisés
- Dont 162 CEJ Individualisés

706 jeunes accompagnés en CEJ :

- Dont 34 % résidant en QPV
- Dont 98 % de jeunes majeurs
- 36 000 contacts jeunes

Niveaux de formation des jeunes en CEJ



Mobilité des jeunes en CEJ



80 % sans moyens de transport



31,2 % avec permis B

A noter.

441 entrées de jeunes en CEJ en 2025

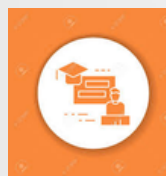
706 jeunes en parcours CEJ sur l'année 2025



1151 situations Emploi-Formation
pour 437 jeunes CEJ !



1013 contrats de travail
signés par les jeunes CEJ !



138 formations réalisées par
les jeunes CEJ !



215 immersions réalisées
dans les entreprises

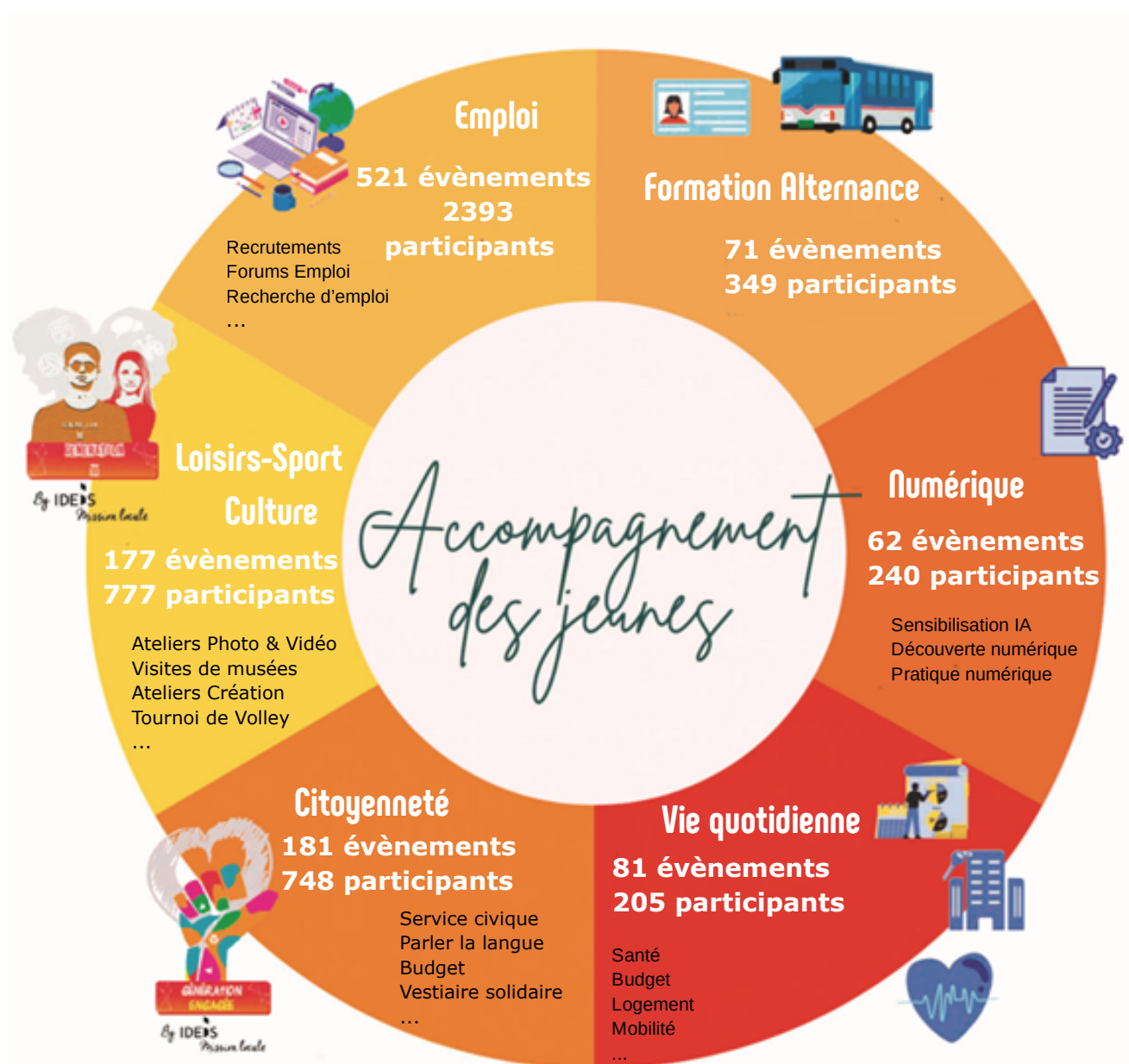


IDEIS Mission Locale propose une offre de service globale qui a permis de mobiliser **7 587 participants aux ateliers et informations collectives** !

Notre objectif est de favoriser leur insertion professionnelle en mobilisant nos thématiques prioritaires : *Emploi, Formation, Logement, Mobilité, Santé mais aussi Citoyenneté, Culture, Sport ...*

Cette offre de service s'adapte aux besoins des jeunes en vue de leur permettre d'accéder à l'emploi et plus largement à l'autonomie.





3 piliers pour accompagner les jeunes

Pilier
"S'Informer - S'Orienter
- Se Former"

Découvrir les métiers
Formations
École-Entreprises

Pilier
"Mobilisés"

Mobiliser
Mettre en mouvement
Faire

Pilier
"Emploi"

Emplois
Recrutements
Entreprises

IDEIS Mission Locale s'associe à ses nombreux partenaires pour proposer une offre adaptée aux publics :

- Les jeunes sous mains de justice avec une offre de service spécifiquement dédiée.
- Lutte contre le décrochage scolaire en partenariat étroit avec le CIO et les acteurs de l'Éducation Nationale
- Convention avec le Département du Doubs pour accompagner les jeunes les plus fragiles.

IDEIS s'associe à d'autres partenaires pour favoriser les solutions proposées aux jeunes accompagnés : *Chantiers Jeunes ASEA NFC, EPIDE, E2C, Promo 16-18 AFPA ...*



117

jeunes entrés en suivi JSM Justice
(86 en milieu ouvert et 31 en milieu fermé)
dont 7% Femmes



166

signalements PSAD.
96 jeunes pris en charge dans le cadre de l'Obligation de Formation (OBF)



162

Jeunes accompagnés en 2025 :
59 % de femmes
20 % de mineurs
32 % de jeunes QPV



Cofinancé
par l'Union
européenne



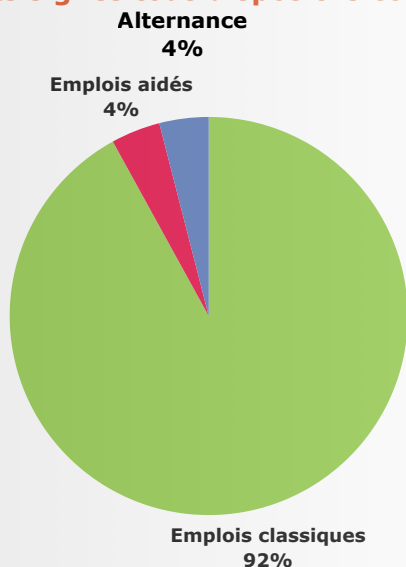
Favoriser l'insertion des jeunes

L'accès à l'emploi des jeunes accompagnés IDEIS Mission Locale est le premier objectif !

IDEIS Mission Locale compte au titre de l'année 2025 plus de **3000** situations Emploi ou Formation réalisées par les jeunes accompagnés.

L'emploi dit "classique" représente 92 % avec **2420** contrats de travail signés dont **33,5 %** d'emplois en intérim. Les contrats aidés sont minoritaires avec 4,5 % des contrats et une grande majorité de contrats SIAE (112 parcours).

Contrats signés tous dispositifs confondus



Nature des contrats signés

Natures des contrats de travail signés	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés
Emplois classiques	2 420	91,60%	775
CDD	1 342	50,80%	505
Intérim	886	33,50%	277
CDI	162	6,10%	152
Autres contrats de travail	30	1,10%	25
Emplois aidés	118	4,50%	61
Insertion par l'activité économique (IAE)	112	4,20%	57
PEC (CUI - CAE-CIE) - Autres	6	0,10%	6
Alternance	103	3,90%	103
Ensemble	2 641	100,00%	882



L'accès à la formation ... développer les compétences pour accéder à l'emploi durable !

Se former et découvrir l'entreprise !

L'accès à la formation, l'immersion et le service civique concourent activement à l'insertion professionnelle des jeunes. En 2024, IDEIS Mission Locale a permis l'engagement de **364** formations.

FORMATIONS 2024 : Type de formation et Nombre de jeunes

Types de formations	Contrats signés	Part (en %)	Jeunes concernés
Formation	340	93,40%	286
<i>dont certifiantes</i>	123	33,70%	104
<i>dont prépa qualification</i>	83	22,80%	77
<i>dont savoirs de base</i>	72	19,80%	56
<i>dont (re)mob, projet pro</i>	62	17,00%	61
Retour Scolarisation	24	6,60%	24
Ensemble	364	100,00%	307

FORMATIONS : les 5 Familles de métiers les plus représentées

Familles de métiers	Part	Part des femmes
Hôtellerie restauration ...	14,00%	84,60%
Industrie	14,00%	15,40%
Commerce, vente et grande distribution	12,90%	50,00%
Construction, BTP	11,80%	9,10%
Santé	10,80%	100,00%

Découvrir l'entreprise pour trouver un emploi ou découvrir un métier et son environnement !

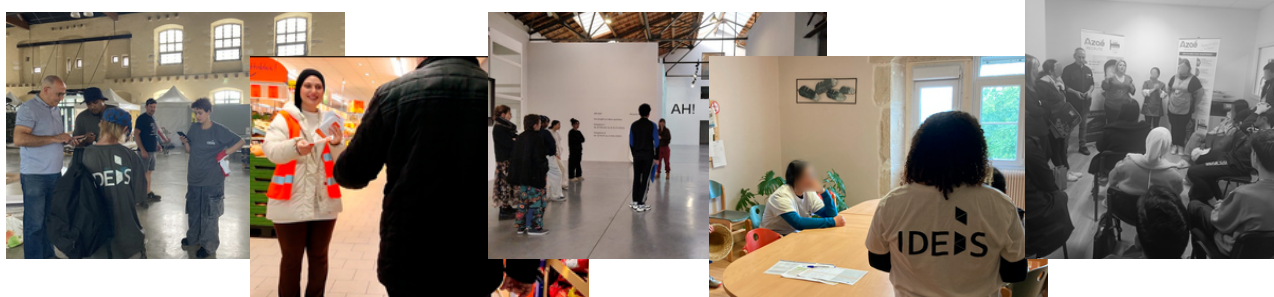


359 immersions réalisées par les jeunes dans les entreprises du Territoire !

S'engager et se mettre en mouvement pour développer ses compétences !



116 missions de volontariat engagées par les jeunes dont **48 missions en Services Civiques !**





IDEIS

Entreprises et Territoire

PAYS DE MONTBELIARD

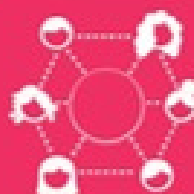
Le Pôle Entreprises et Territoire, c'est quoi ?

1



Informier
et mobiliser
les entreprises

2



Renforcer le réseau
des entreprises
inclusives

3



Construire
des projets
de territoire

Informier et mobiliser les entreprises

Développer la relation aux entreprises

Pas d'emploi et d'insertion professionnelle sans les entreprises. IDEIS fait de l'entreprise un partenaire privilégié afin de construire les collaborations favorisant le développement de l'emploi et de l'économie.

1 377 contacts avec les entreprises

356 entreprises en contact dont 59 étaient de nouvelles entreprises

495 entretiens individuels avec les DRH et / ou Chefs d'entreprises

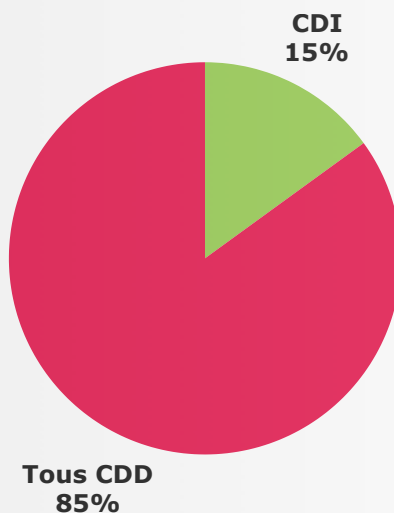
2025 marque une année dense de partenariat avec les entreprises locales : rencontre sur site des employeurs, lancement de la Task Force Entreprises dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi, recrutements et préparation des jeunes, sensibilisation à la RSE, promotion de l'achat socialement responsable ...

5 principaux secteurs d'activités partenaires

Nomenclature d'activités (NAF)	Nombre d'entreprises en contact	(%)
Commerce ; réparation d'automobiles /Motos	91	25,60%
Construction	42	11,80%
Industrie manufacturière	41	11,50%
Activités de services administratifs et de soutien	36	10,10%
Hébergement et restauration	18	5,10%



Les offres en CDI déjà peu nombreuses en volume diminuent encore en 2025. La prédominance des CDD et des contrats intérimis se renforcent sur le territoire pour représenter 85 % des offres diffusées.



Les 5 métiers les plus recherchés par les entreprises en 2025

Métiers	Offres d'emploi collectées	(%)
Montage-assemblage mécanique	40	10,00%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	39	9,80%
Mise en rayon libre-service	26	6,50%
Magasinage et préparation de commandes	25	6,30%
Personnel polyvalent en restauration	16	4,00%

A noter ...

Participation active aux forums de recrutement du territoire en 2025 : mobilisation des entreprises et des publics, soutien aux organisateurs...

Portage de recrutements collectifs : création d'une offre "clés en mains" pour le recruteur. Semaine de préparation des candidats et suivi des prises de postes.

Renforcer le réseau des entreprises inclusives

Promouvoir la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

Le projet de développement de la promotion de la RSE dans le Pays de Montbéliard et le Territoire de Belfort vise les objectifs prioritaires suivants :

- > **Sensibiliser les entreprises sur les plus-values des démarches d'inclusion, de RSE et de mécénat financier.**
- > **Par ailleurs identifier les entreprises souhaitant être outillées ou accompagnées sur ces dimensions.**
- > **Mise en place d'un Pôle Ressources RSE** intégrant un groupe actif de personnes ressources sur la RSE, un programme annuel d'actions collectives d'information, de partage d'expériences RSE sur le Nord Franche-Comté ; des mises en lien d'entreprises avec les acteurs experts de la RSE, de l'inclusion et du mécénat ; un site internet permettant de récapituler toutes les informations et contacts utiles.
- > **Coordonner le projet avec les acteurs** économiques du Territoire (Chambres consulaires, services développement économique des collectivités...), les acteurs emploi (Réseau pour l'emploi...), les fédérations patronales (CPME, MEDEF...), les branches professionnelles, les réseaux d'entreprises dont prioritairement les clubs «Les entreprises s'engagent» du Doubs et du Territoire de Belfort.

En 2025 :

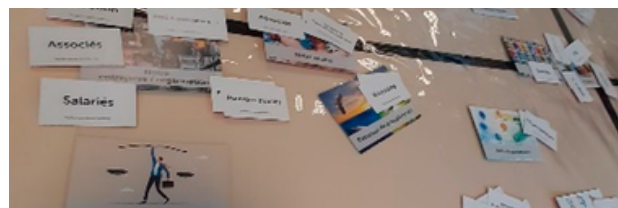
221 entreprises ont été rencontrées et sensibilisées aux thématiques RSE, inclusion et mécénat. Parmi elles, **70** se sont déclarées intéressées pour être outillées sur la RSE.

60 entreprises ont d'ores et déjà **engagé des actions d'inclusion ou de mécénat.**

45 entreprises ont participé aux **8 évènements** de la programmation RSE 2025 sur le Nord Franche Comté avec à la clé **12 mises en relation** avec des experts RSE pour aller plus loin et **4 entreprises ayant déjà obtenu un label RSE.**

1 site internet Action RSE NFC créé et fonctionnel et accessible : [HTTP://www.action-rse.fr](http://www.action-rse.fr)

1 comité de pilotage organisé et des temps de coordination sur un programme d'événements partagés avec les Club « les entreprises s'engagent » du Doubs et du Territoire de Belfort.



Renforcer le mécénat financier via la DAT

La DAT (Dotation d'Action Territoriale) est une démarche innovante visant à mobiliser les entreprises locales pour financer des projets associatifs à fort impact dans leur territoire.

4 projets ont ainsi été présentés aux entreprises en 2024 :

> **Le projet de la MJC Lis avec Moi** : Faire découvrir la lecture aux enfants des maternelles en milieu rural

> **Le projet de la MJC de Sochaux** : Développer un mini club affaires au sein du collège de Sochaux pour faciliter la connexion entre collégiens et entreprises.

> **Le projet de l'association Léo Lagrange** : Soutenir l'insertion professionnelle de jeunes via un programme d'actions mobilisatrices.

> **Le projet de l'association Article 1** : Développer le mentorat pour des lycéens et étudiants afin d'éviter le décrochage ou d'accompagner les décrocheurs.

Objectif de levée de fonds 2024 / 2025 : 63 000 € pour les 4 projets.

La DAT a permis de lever 51 500 euros en 2025 (soit 82% de l'objectif fixé) permettant à 2 projets sur 4 d'être totalement financés.

A noter : **Stellantis s'engage en tant que Mécène en 2025** et s'implique massivement via un soutien financier pour l'ensemble du projet d'Article 1 sur deux ans.



Mobiliser le parrainage comme outil d'inclusion

Le parrainage est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un parrain ou une marraine (professionnel d'entreprise) sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau.

> **20 parrains - marraines mobilisés sur l'année**

> **50 jeunes ont bénéficié du dispositif parrainage en 2025**



Structurer des projets de territoire

L'animation du SPIE dans le Pays de Montbéliard :

Le SPIE porté par le Département du Doubs, a pour objectif d'impulser une dynamique collective en faveur de l'insertion et de l'emploi des publics sur chaque territoire.

Dans le Pays de Montbéliard, il a été animé en 2025 par France Travail et IDEIS.

Les axes de travail sur SPIE en 2025 ont été les suivants :

- **Renforcer le lien entre acteurs du social, de l'insertion et les entreprises :**

- o Des visites pour les professionnels : 4 visites d'entreprises, 7 visites de SIAE

- o Des mises en relation de publics avec des entreprises : 13 orientations de publics BRSA sur l'atelier JOB FLASH porté par IDEIS

- o 4 réunions du groupe de travail sur les sorties des publics en SIAE

- **Générer une offre insertion-emploi locale via une harmonisation du calendrier des forums dans le Pays de Montbéliard :**

- o 5 forums sur le territoire planifiés tous les deux mois

- **Collaborer avec PMA sur la dimension politique de la ville :**

- o Participation aux ateliers CVU, à l'ANCT Tour et à la formation « l'intelligence territoriale au service des habitants »

- o Soutien technique à PMA pour l'organisation des événements "Entrepreneuriat au féminin" et séminaire CVU

- **Participer aux instances territoriales :** CLPE, TFE, GPECT Industrie

- **Apporter un appui aux professionnels de la DTSHM du CD 25** (Direction Territoriale de la Solidarité Humaine)



Clauses sociales et Achat Socialement Responsable :

La Clause sociale dans les marchés publics et privés permet de réserver des heures de travail à des personnes en situation de fragilité.



Cofinancé
par l'Union
européenne

L'année 2025 a permis la réalisation de **48 972 heures d'insertion pour les clauses sociales** sur la zone géographique du Pays de Montbéliard élargie au Pays de Maïche et au Doubs Central (Communauté de communes des Deux Vallées Vertes, Doubs Baumois et Communauté de commune de Sancey-Belleherbe).

Les SIAE réalisent 75.7% de l'ensemble des heures de clause du territoire.

Ces heures ont bénéficié à 221 participants proposant une **baisse de 9% par rapport à 2024.**

- Lieu d'habitation : **44% résident en QPV.**
- Age : **24% ont plus de 50 ans** et **27% sont des jeunes.**
- **Progression du public féminin de 17 %.**
- Santé : **10%** sont des personnes avec **RQTH.**
- Ressources financières : **27% sont des BRSA** et **20% sont sans ressources.**
- Situation à l'emploi : **32% sont des demandeurs d'emploi de longue durée.**

La promotion des clauses en ruralité a été largement engagée en 2025 avec des rencontres avec les communautés de communes concernées et également le nouvel acteur Verdustria. Un premier marché de fourniture et livraison de repas a pu être « clausé » pour le compte de la Communauté de Communes du Doubs Baumois.

Développer le lien Ecole-Entreprise sur le territoire :



IDEIS s'est engagé en 2025 sur le développement de la collaboration avec les établissements scolaires et les acteurs de l'écosystème éducatif sur le territoire avec l'ambition de **faciliter le rapprochement entre les scolaires et le monde de l'entreprise.**

Une première étape de cartographie des besoins et des acteurs a été réalisée au 1er semestre 2025 : **28 acteurs ont été rencontrés.**

Puis 3 projets se sont engagés à la rentrée de septembre 2025 :

- **Horizon Métiers qui propose une offre de service globale** pour l'ensemble des élèves des collèges et lycées généraux des villes du territoire ayant un QPV : appui à la recherche de stages, visites d'entreprises, participation à des événements découverte métiers, appui à l'organisation de forums intra établissements.
→ **425 élèves concernés**
- **Passeport pour l'emploi dans le cadre de la Cité Éducative de Bethoncourt** qui propose un accompagnement plus spécifique et plus ciblé pour les jeunes scolaires issus de QPV du collège de Bethoncourt notamment sur la mise en lien avec des entreprises inclusives pour la recherche de stages
→ **50 élèves concernés**
- **Déclic d'Avenir dans le cadre de la Cité Educative d'Audincourt** qui propose également un accompagnement ciblé pour les jeunes scolaires issus de QPV des collèges d'Audincourt et Seloncourt notamment sur l'identification des aptitudes professionnelles, la participation à des actions de découverte métiers.
→ **75 élèves concernés**

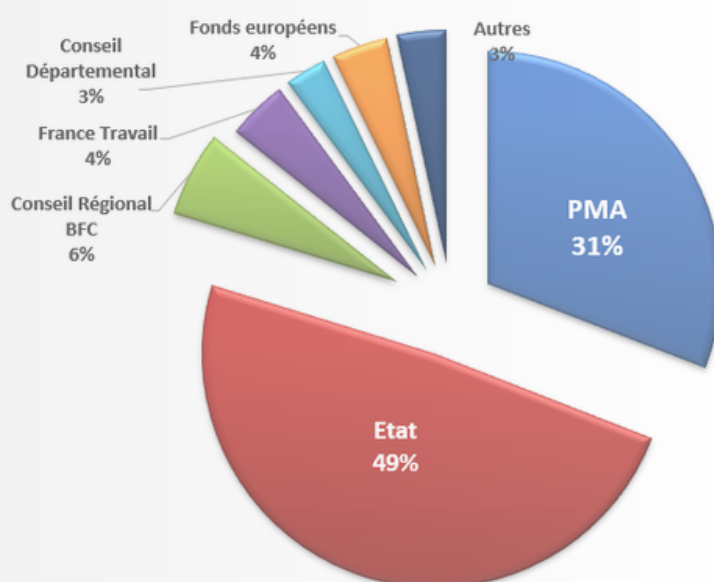
Direction et services généraux d'IDEIS

Les services généraux d'IDEIS sont construits autour de 4 piliers :



Nos ressources associatives en 2025 :

Financeurs 2025	Montants
PMA	901 033,00€
Etat	1 425 284,00€
Conseil Régional BFC	173 644,00€
France Travail	122 172,00€
Conseil Départemental	84 500,00€
Fonds européens	114 452,00€
Autres	96 706,00€



Effectif de l'association au 31 décembre 2025 :

- 36** salariés de droit privé dont 1 apprenti
- 12** fonctionnaires Pays de Montbéliard Agglomération mis à disposition



Ils ont parlé de nous ...

Revue de presse 2025 : IDEIS au cœur du Territoire

Tout au long de l'année 2025, IDEIS a été régulièrement mis en lumière dans les médias locaux.

Ces articles témoignent de notre engagement quotidien auprès des jeunes, de notre présence active sur le territoire et de la diversité des actions menées en lien avec nos partenaires institutionnels, économiques et sociaux.

Qu'il s'agisse de forums emploi, de dispositifs d'accompagnement, d'initiatives innovantes ou de temps forts organisés pour et avec les jeunes, la presse locale a relayé avec intérêt les temps marquants de notre activité.

Promotion du Service Civique

Repérage des jeunes en ruralité

L'Isle-sur-le-Doubs

GRRR!!, ce dispositif pour les jeunes éloignés de l'emploi

Un nouveau dispositif baptisé GRRR!! est lancé dans le Doubs central pour repérer et accompagner les jeunes de 16 à 29 ans éloignés de l'emploi. Porté par un consortium d'acteurs locaux, il mise sur des équipes mobiles et un suivi personnalisé pour lever les freins à l'insertion.

Un appel à manifestation a été lancé afin de repérer et de remobiliser les publics éloignés de l'emploi. L'objectif est de pouvoir modifier les modalités de repérage et de remobilisation de ces publics « invisibles » et de permettre à des associations de mettre en place des équipes mobiles pour aller vers ces publics. La volonté est de leur offrir un accompagnement adapté et personnalisé sur une durée maximale de douze mois, avec un soutien financier pour les réorienter au sein des missions locales, de France Travail, de Cap emploi ou du département du Doubs, qui sont les acteurs du Réseau pour l'emploi.

Des freins multiples à lever
L'éloignement de l'emploi peut être lié à des difficultés multiples : logement, santé, mobilité, voire maîtrise de la langue française. Tous ces freins devront être levés pour permettre une remobilisation et un accès vers l'emploi ou la



Gwenaelle Devos coordonne le consortium et accompagne Jean-François et Fodil.

formation.

Dans le cadre d'un consortium, IDEIS, la mission locale du pays de Montbéliard et de la mission locale du bassin d'emploi de Besançon unissent leurs forces pour proposer un accompagnement ciblé, adapté, individualisé, destiné aux personnes les plus vulnérables. Des rendez-vous hors les murs, des ateliers, des événements, des maraudes, de l'ilotage social peuvent permettre de repérer ces publics éloignés.

C'est pour tout cela que le GRRR!! a été créé. Il s'adresse aux jeunes du territoire du Doubs central, garçons et filles, âgés de 16 à 29 ans. Deux char-

gés de repérage et de remobilisation, Fodil Amidi, plus particulièrement en charge du développement et des partenariats en ruralité, et Jean-François Seren Rosso, chargé de projet, viennent à la rencontre des jeunes sur le territoire précité. Quatre conseillers en insertion socioprofessionnelle sont également mises à disposition pour accompagner les bénéficiaires dans leurs objectifs et sécuriser l'accès à l'emploi ou à la formation. Des permanences se tiennent à la maison des associations, les mardis de 9h à 12h, et les jeudis et vendredis de 13h30 à 16h30.

Montbéliard • 150 jeunes en recherche d'alternance ou service civique



Plus de cent cinquante jeunes, âgés de 16 à 25 ans, ont poussé les portes du Centre des Alliés à Montbéliard pour découvrir la « Place des solutions ». Cet événement, organisé par Ideis Mission locale, a été un temps fort dédié à l'orientation, à l'alternance et au service civique. Ce rendez-vous est une véritable porte d'entrée vers l'emploi, favorisant la mise en relation directe entre jeunes, centre de formations, structures associatives et conseillers. Vingt-quatre structures étaient représentées.

Prévention Justice

Montbéliard

Les acteurs du tribunal judiciaire se dévoilent face aux étudiants et lycéens

Le tribunal judiciaire de Montbéliard accueillait ce mercredi une dizaine de jeunes étudiants et lycéens de Montbéliard venus découvrir les « coulisses de la justice ». L'occasion pour eux d'en apprendre davantage sur les fonctions de chacun (président, procureur, greffier, avocat) et les conditions pour y accéder.

« Ici, vous êtes chez vous. » Au sein de la bibliothèque où reposent Codes civils et nombreux textes législatifs, Jean-Louis Clouff n'hésite pas à utiliser des mots chaleureux pour mettre à l'aise ses interlocuteurs. Le président du tribunal judiciaire de Montbéliard accueillait en effet ce mercredi, sur son lieu d'exercice, une dizaine de jeunes étudiants et lycéens de Montbéliard venus découvrir les « coulisses de la justice ». Si les différents initiateurs de cette action (Ville de Montbéliard, centre social l'Envol, MJC Petite-Hollande et IDEIS Mission locale) l'ont nommée ainsi, ce n'est pas pour rien.

« Elle préfigure notre première venue lors de la Nuit du droit », explique Mustapha Djellouli, conseiller pénitentiaire d'insertion et de Probation. « Le but est de désacraliser l'institution "Justice", faire connaître le fonctionnement et les rouages du tribunal et montrer ses acteurs sous un cadre différent à nos publics. » Dans un format de questions-réponses, les jeunes ont pu ainsi en apprendre un peu plus sur les métiers d'avocat, greffier, procureur ou encore la différence entre un magistrat du siège et du parquet.

« Une fonction passionnante et engageante »

« Est-ce facile de concilier votre vie personnelle et professionnelle ? » lançait l'un des jeunes présents, soucieux de connaître les étreintes humaines derrière ces personnages incarnant la loi. L'occasion pour le procureur Paul-Edouard Lallois de se livrer à quelques confessions personnelles et une réponse plutôt... négative. « Mon quotidien est fait d'urgences. Je ne quitte jamais mes deux portables et mon ordinateur. Ça m'a même sans doute conduit à divorcer. Désormais, je consacre mes quelques moments libres à mon épouse actuelle et mes enfants. » Le jeu en vaut-il alors la chandelle ? « C'est une fonction pas-



Le procureur de la République Paul-Edouard Lallois a raconté le quotidien de sa fonction devant les jeunes présents. Photo Lionel Vadim

sionnante et engageante. Ma vie personnelle en souffre. Mais j'ai la chance d'avoir une femme magistrate qui comprend et avec Jean-Louis Clouff. Interrogé sur le caractère libéral de sa profession, Procureur Maître Sofia Ouhed Hammon a aussi fait face à son assistance : « Vous êtes votre propre patron. Donc si la boîte ne tourne pas, vous ne ga-

gner pas d'argent. C'est très contraignant sachant que l'on est sur tous les fronts. Mais c'est aussi enrichissant puisque l'on touche plein de domaines au fil de nos affaires : l'industrie, le médical... » De quoi attirer l'attention des jeunes présents, la plupart bénéficiant d'un accompagnement renforcé pour la mise en œuvre de leur projet profes-

sionnel, qui souhaitent des réponses sur les possibilités dans la justice. Susciter des vocations et faire le lien avec la sphère judiciaire constituent ainsi les autres objectifs de cette action. « On ne les voit et ne les entend pas beaucoup à cause d'une minorité mais ces jeunes sont curieux », veut croire Mustapha Djellouli.

• Romina Barthe



IDEIS Centre :

Site IDEIS Mission Locale et Direction - Services Généraux

Centre des Alliés - 2 Avenue des Alliés
CS 36315 - 25206 Montbéliard Cedex
Tél. 03 81 71 04 00 - Email : accueil@ideis-asso.fr

IDEIS Nord :

IDEIS - Entreprises & Territoire

23 rue de Gascogne
25200 Grand-Charmont
Tél. 03 81 71 04 15 Email : offres-recrutements@ideis-asso.fr

IDEIS - Sud

Site IDEIS Mission Locale

Mairie Audincourt
8 avenue Aristide Briand - 25400 Audincourt
Tél. 03 65 67 84 90 Email : accueil@ideis-asso.fr

Retrouvez-nous sur notre site et les réseaux sociaux :

www.ideis-asso.fr

[@ideismontbeliard](https://www.instagram.com/ideismontbeliard)

