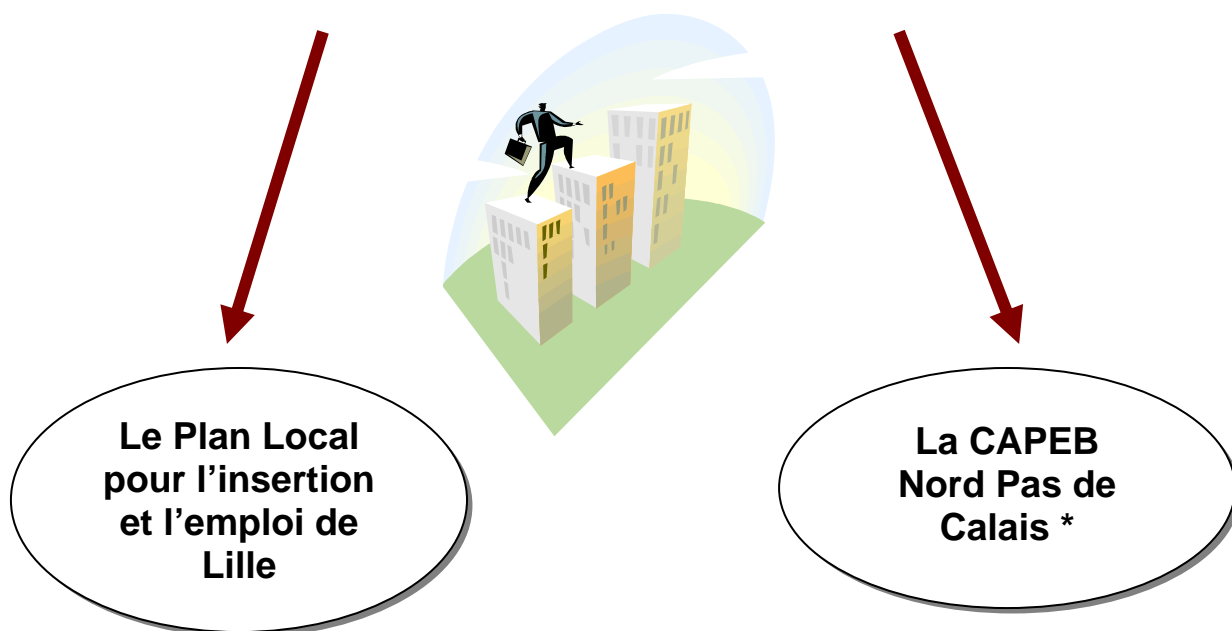


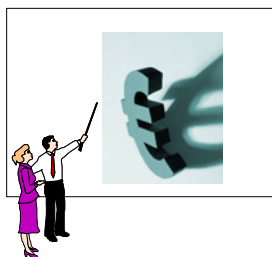
Action PLIE de LILLE / CAPEB

Deux partenaires à l'initiative du projet



**Union Générale des Chambres Artisanales et Petite Entreprises du Bâtiment*

Un financement croisé



Budget 2005	146 000 €
PLIE	32%
CAPEB	19%
Etat (DRTEFP, DDTEFP)	49%

Un objectif commun autour de publics ciblés



Objectifs :

- 👉 Améliorer l'accès des publics en difficultés aux offres d'emploi disponibles dans les entreprises artisanales du bâtiment.

Des objectifs opérationnels :

- 👉 Identifier et valider les offres d'emploi disponibles ;
- 👉 Développer les opportunités de choix professionnels, de formation, de mise en situation concrète des publics ;
- 👉 Favoriser la professionnalisation et la filiarisation des parcours ;
- 👉 Améliorer la connaissance des compétences des public ;
- 👉 Qualifier les parcours réalisés en structure d'insertion en relation avec les exigences et la diversité des métiers du bâtiment.

- 👉 Jeunes et adultes ;
- 👉 De niveau inférieur ou égal à V ;
- 👉 Ayant exprimé un projet professionnel dans le bâtiment.



Des parcours vers l'emploi



173 personnes suivies et accompagnées dans un parcours bâtiment

Exemples de parcours

- ☞ Atelier et Chantier d'Insertion ⇒ Formation qualifiante en alternance ⇒ Entreprise classique
- ☞ Atelier et Chantier d'Insertion ⇒ Entreprise d'insertion ⇒ Entreprise classique
- ☞ Atelier et Chantier d'Insertion ⇒ modules techniques ⇒ Entreprise classique

Pour permettre une meilleure intégration

☞ **Des phases d'immersion (Evaluation en Milieu de Travail) en entreprise d'insertion ou en entreprise classique.**

**Les publics
et les SIAE**

Schéma de l'action

Les entreprises

Présentation collective de la démarche aux SIAE, sur invitation du PLIE en co-animation PLIE-CAPEB

Intervention des chargés de mission CAPEB au sein des SIAE :

Objectif : aide à la définition du projet professionnel, évaluation des compétences de la personne, identification des étapes nécessaires pour poursuivre le parcours, mise en place des étapes, préparation à un positionnement sur l'emploi ou la formation qualifiante

entretien avec les responsables, présentation aux encadrants de la démarche ;

présentation collective aux publics des objectifs de la démarche ;

observation sur site des publics et entretien avec chaque personne sur le chantier, tous les 15 jours : retour de l'observation et identification avec la personne des éléments à travailler ;

retour à l'encadrant de l'observation et lien avec l'accompagnant socioprofessionnel de la personne ;

identification des actions à mener et organisation avec les partenaires concernés : immersion en entreprise, modules techniques... ;

le chargé de mission participe aux comités de pilotage de l'action au sein de la SIAE.

Mise en place avec les partenaires des actions de formation collectives ou individuelles

Ingénierie réalisée par l'équipe du PLIE sur sollicitation des chargés de mission CAPEB, pour le montage d'actions de formation qualifiantes, de modules techniques, en relais avec les partenaires associés : FLES, ANPE, DDTEFP

Positionnement des demandeurs d'emploi sur les offres disponibles et le suivi dans l'emploi.

Les chargés de mission réalisent la mise en relation grâce à une bonne connaissance des publics et des entreprises.

Collecte des offres d'emploi auprès des adhérents de la CAPEB et précision des profils de postes.

- La CAPEB dispose d'un certain nombre d'offres d'emploi recueillies auprès de ses adhérents, offres souvent difficiles à pourvoir (une soixantaine par an environ).
- Les chargés de mission interviennent à la demande des adhérents pour finaliser avec eux le profil de poste. Ils connaissent ainsi les offres et leur contenu, les employeurs et les conditions d'accès aux entreprises.

Des plus values

Pour les publics

- ☞ Validation de projets professionnels ;
- ☞ Reconnaissance des publics et de leurs compétences ;
- ☞ Mise en contact direct avec la réalité du marché du travail ;
- ☞ Individualisation des formations ;
- ☞ Accès à des offres d'emploi durables.

Pour les structures d'insertion

- ☞ Professionnalisation des structures ;
- ☞ Reconnaissance des SIAE comme des lieux d'apprentissage et de formation aux métiers du bâtiment ;
- ☞ Soutien des SIAE dans les suites de parcours et l'accès à l'emploi des publics accueillis ;
- ☞ Constitution d'un réseau SIAE sur les métiers du bâtiment ;
- ☞ Renforcement des liens avec les entreprises locales : possibilité de monter des projets en commun.

Pour les entreprises

- ☞ Expertise emploi réalisée par le chargé de mission CAPEB ;
- ☞ Recrutement facilité pour les entreprises ;
- ☞ Publics formés et préparés aux postes à pourvoir.

Des conditions de réussite

- ❖ Préparer coordonner l'action avec un interlocuteur local capable de fédérer les acteurs de l'insertion et de la formation (le PLIE).
- ❖ Un réseau local d'entreprises artisanales en lien direct avec le chargé de mission CAPEB qui proposent des offres d'emploi.
- ❖ Un réseau local de SIAE volontaires qui acceptent de s'ouvrir à la CAPEB et qui permettent d'enclencher les étapes qualifiantes.
- ❖ Un chargé de mission CAPEB qui connaît techniquement les métiers du bâtiment ainsi que le secteur de l'insertion et ses publics.
- ❖ Le respect des compétences et du rôle de chacun autour de la personne en difficultés : accompagnant social, encadrant technique, directeur de structure d'insertion, chargé de mission CAPEB...
- ❖ Une attention particulière au suivi dans l'emploi pour réussir la période d'intégration en entreprise.

Développement et extension de l'action

Sur le Département du Nord, en collaboration avec :

- Le PLIE du Douaisis ;
- Le PLIE du Val de Marque ;
- Le PLIE de Roubaix ;
- Le PLIE du Sud Est Métropole ;
- Le PLIE de Métropole Nord Ouest ;
- Le PLIE de la Communauté Urbaine de Dunkerque ;
- Le PLIE du Val de Lys.